****

|  |
| --- |
| **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**  **ПРАВИТЕЛЬСТВА**  **КАМЧАТСКОГО КРАЯ** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | № |  |

г. Петропавловск-Камчатский

|  |
| --- |
| Об утверждении Порядка предоставления отдельным медицинским работникам в 2018-2020 годах единовременных компенсационных выплат в Камчатском крае |

В соответствии с приложением № 3 государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения»

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок предоставления отдельным медицинским работникам в 2018-2020 годах единовременных компенсационных выплат в Камчатском крае согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Камчатского края от 25 марта 2013 г. № 106-П «Об утверждении Положения о порядке и условиях осуществления единовременных компенсационных выплат в 2017 году отдельным медицинским работникам в Камчатском крае;

постановление Правительства Камчатского края от 14.03.2014 № 124-П «О внесении изменений в постановление Правительства Камчатского края от 25.03.2013 № 106-П «Об утверждении Положения о порядке и условиях осуществления единовременных компенсационных выплат в 2013 году отдельным медицинским работникам в возрасте до 35 лет в Камчатском крае»;

постановление Правительства Камчатского края от 18.02.2015 № 71-П «О внесении изменений в постановление Правительства Камчатского края от 25.03.2013 № 106-П «Об утверждении Положения о порядке и условиях осуществления единовременных компенсационных выплат в 2014 году отдельным медицинским работникам в возрасте до 35 лет в Камчатском крае»;

постановление Правительства Камчатского края от 06.07.2015 № 247-П «О внесении изменений в постановление Правительства Камчатского края от 25.03.2013 № 106-П «Об утверждении Положения о порядке и условиях осуществления единовременных компенсационных выплат в 2015 году отдельным медицинским работникам в возрасте до 45 лет в Камчатском крае»;

постановление Правительства Камчатского края от 09.03.2016 № 60-П «О внесении изменений в постановление Правительства Камчатского края от 25.03.2013 № 106-П «Об утверждении Положения о порядке и условиях осуществления единовременных компенсационных выплат в 2015 году отдельным медицинским работникам в Камчатском крае»;

постановление Правительства Камчатского края от 20.02.2017 № 66-П «О внесении изменений в постановление Правительства Камчатского края от 25.03.2013 № 106-П «Об утверждении Положения о порядке и условиях осуществления единовременных компенсационных выплат в 2016 году отдельным медицинским работникам в Камчатском крае»;

постановление Правительства Камчатского края от 15.06.2017 № 237-П «О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 25.03.2013 № 106-П «Об утверждении Положения о порядке и условиях осуществления единовременных компенсационных выплат в 2017 году отдельным медицинским работникам в Камчатском крае».

3. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

Губернатор Камчатского края В.И. Илюхин

СОГЛАСОВАНО:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Заместитель Председателя  Правительства Камчатского края |  | В.Н. Карпенко |
|  |  |  |
| Министр финансов  Камчатского края |  | С.Г. Филатов |
|  |  |  |
| Министр здравоохранения  Камчатского края |  | Т.В. Лемешко |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Начальник Главного правового  управления Губернатора  и Правительства Камчатского края |  | С.Н. Гудин |
|  |  |  |
|  |  |  |

Исполнитель:

Чуприна Ольга Михайловна

8 (4152) 201-390

Приложение к постановлению

Правительства Камчатского края

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_

Порядок

предоставления отдельным медицинским работникам в 2018-2020 годах единовременных компенсационных выплат в Камчатском крае

1. Единовременные компенсационные выплаты в 2018-2020 годах предоставляются медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим не исполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (далее - медицинские работники) и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Камчатского края (далее - медицинская организация), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со [статьей 350](consultantplus://offline/ref=D44B7F2E3A27EEDB1CD1C9918131B8F3B67A6F9B3AA9C40E4F042AAFD4AFB7E7E430E5D45B454D22RD19X) Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей.

2. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются медицинским работникам однократно, при условии заключения ими договора с Министерством здравоохранения Камчатского края о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – договор), в соответствии с [частью 8](#P85) настоящего Порядка, в размере 1 млн. рублей для врачей и 0,5 млн. рублей для фельдшеров.

3. Перечень вакантных должностей медицинских работников (программный реестр должностей) в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год, утверждается Министерством здравоохранения Камчатского края.

4. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат осуществляется в пределах средств, предусмотренных на эти цели Министерству в рамках [подпрограммы](consultantplus://offline/ref=60FD99B08A36444737E07F9AE41C8DC04C32A8E3F2724C8702F23E54AFA98262DDACAD6D2C17E3A0030A5E60X726X) «Кадровое обеспечение системы здравоохранения» государственной Программы Камчатского края «Развитие здравоохранения Камчатского края», утвержденной постановлением Правительства Камчатского края от 29.11.2013 № 524-П, за счет средств краевого бюджета, и за счет субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и г. Байконура на реализацию отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения».

5. Медицинский работник после заключения трудового договора с медицинской организацией направляет в Министерство заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты для заключения договора с приложением следующих документов:

1) копии документа, удостоверяющего личность заявителя, заверенной в установленном порядке;

2) копии трудового договора, заверенной медицинской организацией;

3) копии документа, подтверждающего право медицинского работника на осуществление медицинской деятельности на территории Российской Федерации, заверенной медицинской организацией;

4) копии документа, подтверждающего регистрацию заявителя по месту жительства или по месту пребывания, заверенной в установленном порядке;

5) копии трудовой книжки, заверенной медицинской организацией;

6) копии документа, подтверждающего наличие высшего профессионального (медицинского) образования или среднего профессионального (медицинского) образования, заверенной медицинской организацией;

7) копии страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования, заверенной медицинской организацией;

8) заявления о согласии медицинского работника на обработку персональных данных;

9) реквизитов счета, открытого в кредитной организации, для перечисления единовременной компенсационной выплаты.

6. Министерство в течение 15 рабочих дней со дня регистрации заявления и приложенных к нему документов о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, рассматривает заявление и принимает решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в ее предоставлении с указанием причин отказа.

7. Основаниями для отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты являются:

1) несоответствие медицинского работника требованиям, предусмотренным [частями 1](#P51), 2 настоящего Порядка;

2) непредставление документов, указанных в [части 6](#P78) настоящего Порядка, либо представление их не в полном объеме;

3) представление документов, имеющих подчистки либо приписки, зачеркнутые слова и иные не оговоренные в них исправления, а также документы с серьезными повреждениями, не позволяющими однозначно толковать их содержание;

4) наличие в представленных документах недостоверных сведений.

8. При принятии решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты между медицинским работником и Министерством в течение 15 рабочих дней со дня принятия такого решения заключается договор, в соответствии с которым медицинский работник принимает следующие обязательства:

1) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного [статьями 106](consultantplus://offline/ref=D44B7F2E3A27EEDB1CD1C9918131B8F3B67A6F9B3AA9C40E4F042AAFD4AFB7E7E430E5D45B444324RD1DX) и [107](consultantplus://offline/ref=D44B7F2E3A27EEDB1CD1C9918131B8F3B67A6F9B3AA9C40E4F042AAFD4AFB7E7E430E5D45B444324RD1BX) Трудового кодекса Российской Федерации);

2) возвратить в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора в краевой бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным [пунктом 8 части первой статьи 77](consultantplus://offline/ref=D44B7F2E3A27EEDB1CD1C9918131B8F3B67A6F9B3AA9C40E4F042AAFD4AFB7E7E430E5D153R410X), [пунктами 5](consultantplus://offline/ref=D44B7F2E3A27EEDB1CD1C9918131B8F3B67A6F9B3AA9C40E4F042AAFD4AFB7E7E430E5D05AR412X)-[7 части первой статьи 83](consultantplus://offline/ref=D44B7F2E3A27EEDB1CD1C9918131B8F3B67A6F9B3AA9C40E4F042AAFD4AFB7E7E430E5D45B444223RD1AX) Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

3) возвратить в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора в краевой бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с [пунктом 1 части первой статьи 83](consultantplus://offline/ref=D44B7F2E3A27EEDB1CD1C9918131B8F3B67A6F9B3AA9C40E4F042AAFD4AFB7E7E430E5D45B444220RD16X) Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

9. Единовременная компенсационная выплата перечисляется Министерством на счет медицинского работника, открытый в кредитной организации, в течение 30 календарных дней со дня заключения договора.

10. Медицинский работник несет ответственность за недостоверность сведений или документов, предоставленных для получения единовременной компенсационной выплаты, в соответствии с настоящим Порядком.

11. В случае представления медицинским работником недостоверных сведений или документов для получения единовременной компенсационной выплаты в соответствии с настоящим Порядком, договор подлежит расторжению, а единовременная компенсационная выплата подлежит возврату в краевой бюджет в полном объеме.

12. В случае прекращения трудового договора с медицинской организацией, медицинский работник обязан уведомить об этом Министерство в течение 3 рабочих дней со дня прекращения трудового договора, с указанием основания его прекращения.