

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

ПРАВИТЕЛЬСТВА

 КАМЧАТСКОГО КРАЯ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| [Дата регистрации] | № | [Номер документа] |

 г. Петропавловск-Камчатский

|  |
| --- |
| О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае  |

В соответствии с пунктом 2 статьи 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации,

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Методику расчета нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Определить, что нормативы формирования расходов на содержание органов местного самоуправления и нормативы на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае устанавливаются для тех муниципальных образований в Камчатском крае, в бюджетах которых доля дотаций из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и (или) налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений в размере, не превышающем расчетного объема дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности (части расчетного объема дотации), замененной дополнительными нормативами отчислений, в течение двух из трех последних отчетных финансовых лет превышала 5 процентов доходов местного бюджета, за исключением субвенций и иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых на осуществление части полномочий по решению вопросов местного значения в соответствии с соглашениями, заключенными муниципальным районом и поселениями, начиная с очередного финансового года.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления в Камчатском крае учитывать нормативы формирования расходов на содержание органов местного самоуправления и нормативы на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае, при утверждении и исполнении бюджета муниципального образования на очередной финансовый год.

4. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Временно исполняющий обязанности Председателя Правительства – Первого вице-губернатора Камчатского края | [горизонтальный штамп подписи 1] | Е.А. Чекин |

Приложение к постановлению Правительства Камчатского края

от [Дата регистрации] № [Номер документа]

Методика

расчета нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований

в Камчатском крае

1. Настоящая Методика определяет порядок расчета на очередной финансовый год нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и нормативов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае, в бюджетах которых доля дотаций из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и (или) налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений в размере, не превышающем расчетного объема дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности (части расчетного объема дотации), замененной дополнительными нормативами отчислений, в течение двух из трех последних отчетных финансовых лет превышала 5 процентов доходов местного бюджета, за исключением субвенций и иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых на осуществление части полномочий по решению вопросов местного значения в соответствии с соглашениями, заключенными муниципальным районом и поселениями, начиная с очередного финансового года (далее – нормативы).

2. При определении объема расходов на содержание органов местного самоуправления:

1) не учитываются расходы на содержание органов местного самоуправления, производимые за счет субвенций и иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых местным бюджетам из бюджетов других уровней бюджетной системы Российской Федерации на осуществление полномочий по решению вопросов местного значения в соответствии с заключенными соглашениями;

2) учитываются иные межбюджетные трансферты, предоставляемые местными бюджетами бюджетам других уровней на содержание органов местного самоуправления в связи с передачей полномочий по решению вопросов местного значения в соответствии с заключенными соглашениями.

3. Предельные нормативы денежного вознаграждения муниципальных служащих устанавливаются по соответствующей должности государственной гражданской службы Камчатского края согласно соотношению должностей муниципальной службы в Камчатском крае и должностей государственной гражданской службы Камчатского края дифференцированно по группам муниципальных образований в соответствии с Законом Камчатского края от 04.05.2008 № 58 «О муниципальной службе в Камчатском крае».

4. Предельные нормативы для установления размера денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности (без учета размеров ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в зависимости от степени секретности сведений, и ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны), определены приложением к настоящей Методике.

5. Размер норматива для j – того муниципального образования определяется по следующей формуле:

Нj = Чнj \* (Нотj + Нпрj) \* Кндj, где:

Чнj - нормативная штатная численность работников органов местного самоуправления j – того муниципального образования;

Нотj - годовой объем расходов на оплату труда в расчете на 1 работника органов местного самоуправления j – того муниципального образования;

Нпрj - годовой объем прочих расходов на содержание 1 работника органов местного самоуправления j – того муниципального образования;

Кндj - повышающий коэффициент для j – того муниципального образования в зависимости от налоговых доходов местного бюджета в расчете на душу населения по типам муниципальных образований.

6. Нормативная штатная численность работников органов местного самоуправления j – того муниципального образования определяется из расчета:

1) для городских округов:

с численностью населения более 100 тыс. человек – 681,0 шт. единиц;

с численностью населения от 20 до 100 тыс. человек – 101,0 шт.единиц;

с численностью населения менее 5 тыс. человек – 45,0 штатных единиц;

2) для муниципальных округов:

с численностью менее 3 тыс. человек – 30,25 штатных единиц;

3) для муниципальных районов:

с численностью населения более 50 тыс. человек – 210 штатных единиц;

с численностью населения от 9 до 20 тыс. человек – 149 штатных единиц;

с численностью населения от 8 до 9 тыс. человек – 84 штатных единиц;

с численностью населения от 7 до 8 тыс. человек – 66 штатных единиц;

с численностью населения от 3 до 5 тыс. человек – 93 штатных единиц;

с численностью населения менее 3 тыс. человек – 66 штатных единиц;

4) для городских поселений:

с численностью населения более 30 тыс. человек – 113 штатных единиц;

с численностью населения менее 5 тыс. человек – 23 штатных единиц;

5) для сельских поселений:

с численностью населения более 8 тыс. человек – 30 штатных единиц;

с численностью населения от 3 до 8 тыс. человек – 23 штатных единиц;

с численностью населения от 1 до 3 тыс. человек, включающих два и более населенных пункта – 37 штатные единицы;

с численностью населения от 1 до 3 тыс. человек – 20 штатные единицы;

с численностью населения от 0,5 до 1 тыс. человек – 17 штатные единицы;

с численностью населения от 0,1 до 0,5 тыс. человек – 10 штатные единицы;

с численностью населения менее 0,1 тыс. человек – 6 штатная единица.

7. В случае реорганизации (ликвидации) администраций поселений, передачи отдельных полномочий поселений на уровень муниципального района нормативная штатная численность работников органов местного самоуправления поселений в целях настоящей методики может передаваться муниципальному району, на территории которого находится поселение.

8. Годовой объем расходов на оплату труда в расчете на 1 работника органов местного самоуправления j – того муниципального образования определяется по следующей формуле:

Н отj = БНзпл \* (Крайj + Нзплj) \* Кнз \* Кинд от + Потпj, где:

БНзпл - базовый годовой норматив расходов на заработную плату 1 условного работника органов местного самоуправления; принимается равным 300,0 тыс. рублей;

Крайj - районный коэффициент к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях для j – того муниципального образования;

Нзплj - процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравне нных к ним местностях для j – того муниципального образования;

Кнз - коэффициент начислений страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное медицинское страхование в соответствии с федеральным законодательством;

Кинд  - коэффициент, учитывающий индексацию оплаты труда в сроки и размерах, предусмотренные законом Камчатского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год для государственных гражданских служащих Камчатского края;

Потпj - расходы на компенсацию стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно на 1 работника органов местного самоуправления j – того муниципального образования по данным исполнительного органа государственной власти Камчатского края, осуществляющего функции по выработке и реализации региональной политики в сфере социально-экономического развития Камчатского края.

9. Годовой объем прочих расходов на содержание 1 работника органов местного самоуправления j – того муниципального образования определяется по следующей формуле:

Нпрj = БНпр \* Цj \* Кинф, где:

БНпр - средний базовый годовой норматив прочих расходов на содержание 1 условного работника органов местного самоуправления; принимается равным 200,0 тыс. рублей;

Цj - отношение стоимости фиксированного набора товаров и услуг в j – том муниципальном образовании к среднему по Камчатскому краю, определяемое в соответствии с методикой распределения дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности муниципальных районов (городских округов), утвержденной Законом Камчатского края от 11.09.2008 № 110 «О предоставлении отдельных межбюджетных трансфертов в Камчатском крае»;

Кинф – индекс потребительских цен на очередной финансовый год по данным исполнительного органа государственной власти Камчатского края, осуществляющего функции по выработке и реализации региональной политики в сфере социально-экономического развития Камчатского края.

10. Повышающий коэффициент для j – того муниципального образования в зависимости от налоговых доходов местного бюджета в расчете на душу населения по типам муниципальных образований применяется в случае, если в j – том муниципальном образовании среднедушевые налоговые доходы (без учета дополнительных нормативов отчислений) в отчетном финансовом году превышали средний показатель по соответствующему типу муниципальных образований, в следующих размерах:

если Кj > 1,5 - 1,20;

если 1,4 < Кj ≤ 1,5 - 1,15;

если 1,3 < Кj ≤ 1,4 - 1,12;

если 1,2 < Кj ≤ 1,3 - 1,09;

если 1,1 < Кj ≤ 1,2 - 1,06;

если 1,0 < Кj ≤ 1,1 - 1,03, где;

Кj – отношение среднедушевых налоговых доходов (без учета дополнительных нормативов отчислений) бюджета j – того муниципального образования в отчетном финансовом году к среднему показателю по соответствующему типу муниципальных образований.

11. Норматив для j – того муниципального образования на очередной финансовый год не может изменяться более чем на 10 процентов от норматива на текущий финансовый год.

12. Предельные размеры должностных окладов с учетом уровня инфляции (потребительских цен) могут увеличиваться (индексироваться) в соответствии с законом Камчатского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год:

1) для лиц, замещающих муниципальные должности в сроки и размерах, предусмотренные для лиц, замещающих государственные должности Камчатского края;

2) для муниципальных служащих в сроки и размерах, предусмотренные для государственных гражданских служащих Камчатского края.

13. При увеличении (индексации) должностных окладов муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, и их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

14. Годовой фонд оплаты труда муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, формируется с учетом районного коэффициента и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также иных выплат, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Приложение

к Методике на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих на очередной финансовый год

предельные нормативы

для установления размера денежного

вознаграждения лиц, замещающих муниципальные

должности

|  |  |
| --- | --- |
| наименование должности | предельные нормативы для установления размера денежного вознаграждения |
| Глава городского округа, муниципального округа, муниципального района | 76 процентов размера вознаграждения Губернатора Камчатского края |
| Руководитель представительного органа городского округа, муниципального округа, муниципального района, осуществляющий свои полномочия на постоянной основе | 76 процентов размера денежного вознаграждения председателя Законодательного Собрания Камчатского края |
| Глава поселения, замещающий должность главы муниципального района на непостоянной основе | 60 процентов размера денежного вознаграждения Губернатора Камчатского края |
| Глава поселения с численностью населения менее 1,5 тыс. человек | 50 процентов размера денежного вознаграждения городского округа, муниципального района |
| Руководитель представительного органа поселения, осуществляющий свои полномочия на постоянной основе, с численностью населения менее 1,5 тыс. человек | 50 процентов размера денежного вознаграждения руководителя представительного органа городского округа, муниципального района |
| Глава поселения с численностью населения менее 1,5 тыс. человек, включающего два и более населенных пункта | 60 процентов размера денежного вознаграждения главы городского округа, муниципального района |
| Руководитель представительного органа поселения, осуществляющий свои полномочия на постоянной основе, с численностью населения менее 1,5 тыс. человек, включающего два и более населенных пункта | 60 процентов размера денежного вознаграждения руководителя представительного органа городского округа, муниципального района |
| Глава поселения с численностью населения от 1,5 до 2,5 тыс. человек | 60 процентов размера денежного вознаграждения главы городского округа, муниципального района |
| Руководитель представительного органа поселения, осуществляющий свои полномочия на постоянной основе, с численностью населения от 1,5 до 2,5 тыс. человек | 60 процентов размера денежного вознаграждения руководителя представительного органа городского округа, муниципального района |
| Глава поселения с численностью населения от 2,5 до 5 тыс. человек | 70 процентов размера денежного вознаграждения главы городского округа, муниципального района |
| Руководитель представительного органа поселения, осуществляющий свои полномочия на постоянной основе, с численностью населения от 2,5 до 5 тыс. человек  | 70 процентов размера денежного вознаграждения руководителя представительного органа городского округа, муниципального района |
| Глава поселения с численностью населения от 2,5 до 5 тыс. человек, включающего два и более населенных пункта | 75 процентов размера денежного вознаграждения главы городского округа, муниципального района |
| Руководитель представительного органа поселения, осуществляющий свои полномочия на постоянной основе, с численностью населения от 2,5 до 5 тыс. человек, включающего два и более населенных пункта | 75 процентов размера денежного вознаграждения руководителя представительного органа городского округа, муниципального района |
| Глава поселения с численностью населения от 5 до 10 тыс. человек | 80 процентов размера денежного вознаграждения главы городского округа, муниципального района |
| Руководитель представительного органа поселения, осуществляющий свои полномочия на постоянной основе, с численностью населения от 5 до 10 тыс. человек | 80 процент размера денежного вознаграждения руководителя представительного органа городского округа, муниципального района |
| Глава поселения с численностью населения от 10 до 15 тыс. человек | 85 процентов размера денежного вознаграждения главы городского округа, муниципального района |
| Руководитель представительного органа поселения, осуществляющий свои полномочия на постоянной основе, с численностью населения от 10 до 15 тыс. человек | 85 процентов размера денежного вознаграждения руководителя представительного органа городского округа, муниципального района |
| Глава поселения с численностью населения более 15 тыс. человек | 90 процентов размера денежного вознаграждения главы городского округа, муниципального района |
| Руководитель представительного органа поселения, осуществляющий свои полномочия на постоянной основе, с численностью населения более 15 тыс. человек | 90 процентов размера денежного вознаграждения руководителя представительного органа городского округа, муниципального района |
| Заместитель руководителя представительного органа городского округа, муниципального района, поселения – председатель постоянной комиссии, комитета, осуществляющий свои полномочия на постоянной основе | 78 процентов размера денежного вознаграждения руководителя представительного органа соответствующего муниципального образования |
| Заместитель руководителя представительного органа городского округа, муниципального района, поселения, осуществляющий свои полномочия на постоянной основе | 78 процентов размера денежного вознаграждения руководителя представительного органа соответствующего муниципального образования |
| Председатель постоянной комиссии, комитета представительного органа городского округа, муниципального района, осуществляющий свои полномочия на постоянной основе | 70 процентов размера денежного вознаграждения руководителя представительного органа соответствующего муниципального образования |
| Депутат представительного органа городского округа, муниципального района, поселения, осуществляющий свои полномочия на постоянной основе | 45 процентов размера денежного вознаграждения руководителя представительного органа соответствующего муниципального образования |
| Председатель избирательной комиссии городского округа, муниципального округа, муниципального района, поселения | 30 процентов размера денежного вознаграждения главы соответствующего муниципального образования |
| Председатель контрольно-счетного органа городского округа, муниципального округа, муниципального района  | 65 процентов вознаграждения председателя Контрольно-счетной палаты Камчатского края |
| Председатель контрольно-счетного органа городского поселения с численностью населения свыше 30 тыс. человек | 65 процентов вознаграждения председателя Контрольно-счетной палаты Камчатского края |
| Заместитель председателя контрольно-счетного органа городского округа, муниципального округа, муниципального района  | 86 процентов вознаграждения председателя контрольно-счетного органа городского округа, муниципального округа, муниципального района |
| Заместитель председателя контрольно-счетного органа городского поселения с численностью населения свыше 30 тыс. человек | 86 процентов вознаграждения председателя контрольно-счетного органа городского поселения с численностью населения свыше 30 тыс. человек |
| Аудитор контрольно-счетного органа городского округа, муниципального округа, муниципального района | 90 процентов вознаграждения заместителя председателя контрольно-счетного органа городского округа, муниципального округа, муниципального района |
| Аудитор контрольно-счетного органа городского поселения с численностью населения свыше 30 тыс. человек | 90 процентов вознаграждения заместителя председателя контрольно-счетного органа городского поселения с численностью населения свыше 30 тыс. человек |