

Прохождение работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, обязательных психиатрических освидетельствований.

В соответствии со ст. 212 ТК РФ, работодатель обязан обеспечить в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, проведение за счет собственных средств обязательных психиатрических освидетельствований работников,

Согласно ч. 7 ст. 213 ТК, работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет в установленном порядке.

Указанный порядок установлен Постановлением Правительства РФ от 23 сентября 2002 г. N 695 "О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов)».

Согласно вышеуказанному порядку, обязательные психиатрические освидетельствования предусмотрены для работников, чья деятельность связана с:

а) опасными и вредными факторами (их наличие представляется возможным оценить по результатам специальной оценки условий труда);

б) проводимыми работами, видами профессиональной деятельности, категориями должностей,

предусмотренными «Перечнем медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности», утвержденным Постановлением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 28 апреля 1993 г. N 377 (далее - Перечень).

Так, например, перечнем предусмотрены работы, непосредственно связанные с движением транспорта, а значит работникам рыбной отрасли, связанным с управлением судами (морскими и речными, в т.ч. маломерными) необходимо проведение обязательного психиатрического освидетельствования.

За допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без обязательного психиатрического освидетельствования работодатель может быть привлечен к административной ответственности по ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ, предусматривающей максимальное наказание в виде штрафа в размере до 130 000 рублей.