|  |
| --- |
| Председателю Комиссии при Губернаторе Камчатского края по вопросам государственной гражданской службы и резерва управленческих кадров в Камчатском крае  *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  (фамилия, имя, отчество) |

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование органа государственной власти, руководящего органа регионального отделения

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

политической партии, регионального отделения общероссийской общественной организации, Общественной

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

палаты Камчатского края или иной организации, рекомендующей кандидата)

рекомендует к включению в резерв управленческих кадров Камчатского края в 20\_\_\_ году в целевую группу должностей *(нужное отметить)*:

**□** государственные должности Камчатского края;

**□** должности государственной гражданской службы Камчатского края категории «руководители» высшей группы должностей;

**□** муниципальные должности в Камчатском крае;

**□** должности муниципальной службы в Камчатском крае: руководители аппаратов, департаментов, комитетов, управлений, их заместители и руководители структурных подразделений органов местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае;

**□** должности руководителей (заместителей руководителя) государственных унитарных предприятий Камчатского края, краевых государственных учреждений, иных организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед исполнительными органами государственной власти Камчатского края

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. (фамилия, имя, отчество кандидата, рекомендуемого к включению в резерв управленческих кадров)

Характеристика кандидата, рекомендованного к включению в резерв управленческих кадров Камчатского края[[1]](#footnote-1)\*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | | |  |  | | |
| (наименование должности руководителя, дающего рекомендацию) |  | (подпись) | | |  | (фамилия, имя, отчество) | | |
| «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года | | |  |  | | |  |  | |

1. \* Примерный перечень управленческих компетенций: профессиональный опыт (обладает экспертными знаниями и навыками, умело использует их на практике, непрерывно развивает их, делится опытом с подчиненными); лидерство (формирует команду своего структурного подразделения, вдохновляет подчиненных на выполнение поставленных целей и задач, использует и развивает потенциал подчиненных, пользуется авторитетом и уважением у коллег и сотрудников, несет ответственность за деятельность подчиненных); эффективная коммуникация и взаимодействие (умеет излагать мысли в понятной для сотрудников форме, отстаивать свою точку зрения, добиваться сопричастности и согласия); лояльность (знает и понимает цели органа (организации), направляет усилия на их достижение); планирование и координация работы (планирует работу подразделения и каждого конкретного сотрудника, координирует деятельность, контролирует результат); эффективное взаимодействие и работа в команде (устанавливает связи и систему коммуникаций с работниками, создает атмосферу сотрудничества, учитывает мнение подчиненных). [↑](#footnote-ref-1)