



**ИНСПЕКЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЭКОЛОГИЧЕСКОГО  
НАДЗОРА КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

**ПРИКАЗ № 103**

г. Петропавловск-Камчатский

от 09 сентября 2020 года

Об утверждении Положения о конфликте интересов в Инспекции государственного экологического надзора Камчатского края

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьей 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013), в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации целей и задач, изложенных в Положении об Инспекции государственного экологического надзора Камчатского края (утв. постановлением Правительства Камчатского края от 19.12.2008 № 440-П).

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о конфликте интересов в Инспекции государственного экологического надзора Камчатского края (далее — Инспекция) согласно приложению.

2. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя руководителя Инспекции Рыжова Д.П.

Руководитель Инспекции

В.И. Симаков

Положение  
о конфликте интересов в Инспекции государственного экологического  
надзора Камчатского края

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов в Инспекции государственного экологического надзора Камчатского края (далее – Положение и Инспекция) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьей 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013, в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации целей и задач, изложенных в Положении об Инспекции (утв. постановлением Правительства Камчатского края от 19.12.2008 № 440-П).

1.2. Основной задачей деятельности Инспекции по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников Инспекции на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.3. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Инспекции влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, и законными интересами Инспекции, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Инспекции.

Под личной заинтересованностью работника Инспекции понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Инспекции, в том числе выполняющих работу по совместительству.

1.5. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников Инспекции под роспись, в том числе при приеме на работу (до подписания трудового договора).

## 2. Основные принципы управления предотвращением и урегулированием конфликта интересов

Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в Инспекции осуществляется на основании следующих основных принципов:

приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

обязательность сообщения о реальном или потенциальном конфликте интересов;

индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Инспекции при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;

конфиденциальность сообщения о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

соблюдение баланса интересов Инспекции и работника Инспекции при урегулировании конфликта интересов;

защита работника Инспекции от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно обозначен работником Инспекции и урегулирован (предотвращен) Инспекцией.

## 3. Обязанности работника Инспекции в связи с сообщением о конфликте интересов и его урегулированием

3.1. Работник Инспекции при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

соблюдать интересы Инспекции, прежде всего в отношении целей его деятельности;

руководствоваться интересами Инспекции без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

сообщать о возникшем (реальном) или потенциальном конфликте интересов; содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник Инспекции при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности Инспекции или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных Положением об Инспекции (утв. постановлением Правительства Камчатского края от 19.12.2008 № 440-П).

## 4. Порядок оформления сообщения о конфликте интересов

4.1. Ответственным за прием сообщения о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является должностное лицо Инспекции, назначенное приказом за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

4.2. Информирование о конфликте интересов осуществляется в письменной форме путем направления на имя руководителя Инспекции сообщения о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит

или может привести к конфликту интересов в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

4.3. Указанное в пункте 4.2 настоящего Положения сообщение работника Инспекции передается должностному лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Инспекции, и подлежит регистрации в течение двух рабочих дней со дня его поступления в журнале регистрации сообщений работников Инспекции о наличии личной заинтересованности (приложение № 2 к настоящему Положению).

4.4. Допустимо первоначальное доведение информации о конфликте интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

## 5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Инспекции

5.1. Работники Инспекции обязаны принимать меры по предотвращению ситуации конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства.

5.2. Способами урегулирования конфликта интересов в Инспекции могут быть:

ограничение доступа работника Инспекции к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

добровольный отказ работника Инспекции или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

пересмотр и изменение должностной инструкции работника Инспекции;

перевод работника Инспекции, при наличии вакансий, на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключая конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);

отказ работника Инспекции от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Инспекции;

увольнение работника Инспекции по основаниям, установленным ТК РФ;

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника Инспекции, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам Инспекции.

## 6. Ответственность работников Инспекции за несоблюдение настоящего Положения

6.1. Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, за нарушение антикоррупционного предусмотрена уголовная, административная, гражданско-правовая и дисциплинарная ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. В соответствии со статьей 192 ТК РФ к работнику Инспекции могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

1) замечание;

2) выговор;

3) увольнение, в том числе: в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ); в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ); по основанию, предусмотренному пунктом 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

6.3. Сделка, в совершении которой имелась заинтересованность и которая совершена с нарушением требований законодательства, может быть признана судом недействительной в соответствии с указанными положениями Федерального закона и нормами гражданского законодательства.

Заинтересованное лицо несет перед Инспекцией ответственность в размере убытков, причиненных им Инспекции. Если убытки причинены Инспекции несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед Инспекцией является солидарной.

Приложение № 1  
к Положению о конфликте интересов в  
Инспекции государственного экологического  
надзора Камчатского края

Руководителю Инспекции государственного  
экологического надзора Камчатского края  
Симакову В.П.

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(должность, Ф.И.О. работника)

Сообщение (уведомление)

о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей,  
которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при  
исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту  
интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной  
заинтересованности: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Обязанности в соответствии с трудовым договором, на исполнение которых  
влияет или может повлиять личная заинтересованность: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта  
интересов: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Лицо, направившее сообщение:

\_\_\_\_\_  
(Подпись)

\_\_\_\_\_  
(Дата)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

Лицо, принявшее сообщение:

\_\_\_\_\_  
(Подпись)

\_\_\_\_\_  
(Дата)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

Регистрационный номер в журнале регистрации сообщений о наличии  
личной заинтересованности: \_\_\_\_\_

Приложение № 2  
к Положению о конфликте интересов в  
Инспекции государственного экологического  
надзора Камчатского края

Журнал  
регистрации сообщений о наличии личной заинтересованности

№ п/п	Дата регистрации уведомления	Ф.И.О. и должность лица, представившего сообщение	Содержание заинтересованности лица (сделка (иное действие), в совершении которой (которого) имеется заинтересованность лица)	Ф.И.О., должность лица, принявшего сообщение	Отметка о передаче материалов представителю нанимателя (работодателю)
----------	------------------------------------	--	--	---	--