Проект закона Камчатского края внесен

Губернатором Камчатского края



**Закон**

**Камчатского края**

**О внесении изменений в Закон Камчатского края**

**«О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы»**

*Принят Законодательным Собранием Камчатского края*

*«\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 года*

**Статья 1**

Внести в Закон Камчатского края от 11.06.2009 № 284 «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы» (с изменениями от 14.11.2011 [№ 699](consultantplus://offline/ref=B7F5D9C8C3E154BC564D24C60AA02BAA11D76258E9AE9C6E355FB29615C0B4194C2FCC154E26B6B03602025B2CDA2989446E3F1B8A831FD00EC820o3y2W), от 05.07.2013 № [288](consultantplus://offline/ref=B7F5D9C8C3E154BC564D24C60AA02BAA11D76258EAA3916B3B5FB29615C0B4194C2FCC154E26B6B03602025B2CDA2989446E3F1B8A831FD00EC820o3y2W), от 01.10.2013 № 308, от 02.03.2018 [№ 197](consultantplus://offline/ref=B7F5D9C8C3E154BC564D24C60AA02BAA11D76258E9A3906D3F5DEF9C1D99B81B4B209302496FBAB13602025123852C9C5536301B969C1FCF12CA213Bo9y8W), от 01.04.2014 [№ 410](consultantplus://offline/ref=B7F5D9C8C3E154BC564D24C60AA02BAA11D76258E9A0986E3A57EF9C1D99B81B4B209302496FBAB1360202532F852C9C5536301B969C1FCF12CA213Bo9y8W), № 425, от 28.12.2015 № 739, от 02.07.2019 № 351) следующие изменения:

1) в статье 2:

слова «Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» заменить словами: «Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

2) в части 1 статьи 4 слова: «имеющих трудовые рекомендации в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации» исключить;

3) в статье 5 пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Для работодателей, численность работников которых составляет от 35 до 100 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере трех процентов от среднесписочной численности работников.

Для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере двух процентов от среднесписочной численности работников.

Регулирование вопросов установления квоты для приема на работу инвалидов осуществляется в соответствии с федеральным законодательством.»;

4) статью 6 изложить в следующей редакции:

**«Статья 6. Порядок расчета квот**

1. Численность работников для целей исчисления квот, установленных частями 2-4 статьи 5, определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета филиалов, представительств, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

При расчете квот округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

Филиалам и представительствам работодателя, расположенным на территории Камчатского края, квоты, указанные в частях 2-4 статьи 5, исчисляются исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств.

Квоты, установленные частями 2-4 статьи 5, считаются выполненными работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с гражданами, испытывающими трудности в поиске работы, указанными в пунктах 2-7 статьи 4 настоящего Закона, в рамках исполнения работодателем обязанности по их трудоустройству в соответствии с установленными квотами.

2. При расчете количества рабочих мест для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в счет установленной квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, замещение должностей которых в соответствии с действующим законодательством осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности и работники, труд на должностях которых запрещен в организации в соответствии с действующим законодательством для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, указанных в пунктах 2-7 статьи 4.»;

5) в статье 9:

пункт 3 части 1 изложить в следующей редакции:

«3) ежемесячно предоставлять в центр занятости населения по месту своего нахождения информацию о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства граждан, относящихся к категориям, определенным пунктами 2-7 статьи 4 настоящего Закона, выполнении установленной квоты.

Порядок предоставления указанной информации устанавливается исполнительным органом государственной власти Камчатского края в сфере содействия занятости населения.»;

в пункте 4 части 1 слова «определенным статьей 4» заменить словами «определенным пунктами 2-7 статьи 4»;

пункт 5 части 1 исключить;

в части 2 слова «определенным статьей 4» заменить словами «определенным пунктами 2-7 статьи 4»;

в части 3 слова «определенным статьей 4» заменить словами «определенным пунктами 2-7 статьи 4».

**Статья 2**

Настоящий Закон вступает в силу 01.03.2022, но не ранее чем через 10 дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Камчатского края В.В. Солодов