



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ № 67

г. Петропавловск-Камчатский

от 19.02.2021

О мероприятиях по реализации антимонопольного комплаенса в Министерстве труда и развития кадрового потенциала Камчатского края в 2021 году

В целях реализации антимонопольного комплаенса в Министерстве труда и развития кадрового потенциала Камчатского края

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить

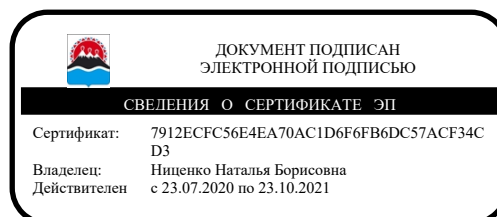
1) карту рисков нарушения антимонопольного законодательства в Министерстве труда и развития кадрового потенциала Камчатского края в 2021 году согласно приложению 1;

2) план мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства в Министерстве труда и развития кадрового потенциала Камчатского края в 2021 году согласно приложению 2.

2. Настоящий приказ вступает в силу с даты его подписания и распространяется на правоотношения с 01.01.2021.

Министр

Н.Б. Ниценко



Приложение 1
к приказу Министерства труда
и развития кадрового потенциала
Камчатского края
от 19.02.2021 № 67

**Карта рисков
нарушения антимонопольного законодательства в Министерстве труда и развития кадрового потенциала
Камчатского края в 2021 году**

№	Описание рисков		Факторы, влияющие на возникновение рисков, и их оценка	Мероприятия по минимизации и устранению рисков	Наличие (отсутствие) остаточных рисков	Вероятность повторного возникновения рисков
	Процедура	Риск				
1.	Закупка товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Министерства, заключение государственных контрактов	<p>нарушение антимонопольных требований к торгам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - не размещение информации на специализированном сайте; - перенос сроков торгов; - необоснованное снятие с торгов 	<ul style="list-style-type: none"> - неопределенность действующего законодательства (-), - недостаточная квалификация сотрудников (-), - высокая нагрузка (-) <p>ВЫСОКИЙ</p>	<p>регулярное обучение не менее 2 ответственных сотрудников;</p> <p>отслеживание изменений законодательства</p>	+	+

2.	Издание нормативных правовых актов по вопросам установленной сферы деятельности Министерства	принятие содержащих нарушающие антимонопольное законодательство	НПА, нормы,	(-) отсутствие внутренней правовой экспертизы принимаемых актов; (+) ОРВ ВЫСОКИЙ	- обязательная оценка разработчиком рисков нарушений антимонопольного законодательства в пояснительной записке; - обязательная реализация процедуры анализа проектов НПА на соответствие антимонопольного законодательства	+	+
3.	Рассмотрение обращений граждан	- бездействие при рассмотрении обращений предпринимателей; - не единообразный подход к ответам; - нарушение сроков рассмотрения ходатайств, согласований		(-) необученность сотрудников антимонопольному законодательству; (+) контроль сроков и рассмотрения обращений НИЗКИЙ	обучающее мероприятие для сотрудников с изучением практики	+	+
4.	Реализация полномочий работодателя	конфликт интересов		(-) отсутствие запрета государственным гражданским служащим на осуществление предпринимательской деятельности; (+) наличие ограничений для государственных гражданских служащих	- инструктаж сотрудников	+	+
5.	Выдача субсидий в рамках государственных программ	- нарушения сроков уведомлений о начале		- отсутствие порядка действий (-);	- организация внутреннего контроля; - контроль исполнения	+	+

	<p>Камчатского края в сфере занятости населения</p>	<p>приема заявок на предоставление субсидии; - установление избыточных требований; - необоснованный отказ в рассмотрении заявления; - нарушение сроков рассмотрения.</p>	<p>- отсутствие системы внутреннего контроля (ответственного должностного лица) за размещением информации (-); - недостаточная квалификация сотрудников (-); - частая смена кадров (-); - внешняя правовая экспертиза порядков (+); - ОРВ порядков (+).</p>	<p>отслеживание изменений законодательства, доработка порядков (при необходимости)</p>		
--	---	---	---	--	--	--

Приложение 2
к приказу Министерства труда
и развития кадрового потенциала
Камчатского края
от 19.02.2021 № 67

**План
мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства
в Министерстве труда и развития кадрового потенциала Камчатского края в 2021 году**

№	Мероприятие	Описание действий	Показатель (результат)	Срок	Ответственный
1.	Мониторинг правоприменительной практики ФАС в сфере деятельности, относящейся к компетенции Министерства	1) изучение правоприменительной практики за полугодие; 2) составление информационной справки для руководителя.	количество справок – 2 ед.	01.07.2021 31.12.2021	уполномоченное должностное лицо
2.	Обучающие мероприятия по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства (далее - АМЗ) для сотрудников Министерства	1) проведение мероприятия в виде семинара по итогам изучения правоприменительной практики АМЗ за полугодие.	количество обучающих мероприятий – 2 ед.	июль 2021 декабрь 2021	уполномоченное должностное лицо
3.	Организация информирования вновь принимаемых на работу сотрудников	1) ознакомление вновь принимаемых сотрудников с положением об антимонопольном комплаенсе в Министерстве; 2) проведение инструктажа по организации антимонопольного комплаенса в Министерстве	ознакомлены все сотрудники	в течение 3 рабочих дней со дня приема на работу	сотрудник, ответственный за кадровую работу

4.	Обучение ответственных сотрудников в сфере закупок	1) обучение не менее 2 сотрудников; 2) участие сотрудников в семинарах, организуемых Министерством финансов Камчатского края	обучены 2 сотрудника	по мере проведения обучающих мероприятий	ответственные сотрудники в сфере закупок
5.	Внутренний контроль за размещением информации на официальных сайтах и в социальных сетях	1) согласование размещаемой информации	размещено материалов без согласования – 0 ед.	постоянно	начальники отделов
6.	Контроль исполнительской дисциплины при рассмотрении заявок и обращений граждан	1) постановка контрольных сроков исполнения; 2) отслеживание контрольных сроков исполнения	нарушено сроков – 0 ед.	постоянно	начальники отделов
7.	Анализ проектов нормативных правовых актов (далее - НПА)	1) подготовка пояснительной записки, с включением оценки с точки зрения АМЗ; 2) размещение НПА на офиц. сайте; 3) отслеживание процедуры; 4) при поступлении замечаний подготовка сводного отчета с указанием	выявлено наличие/отсутствие положений, нарушающих (создающих условия для нарушения) АМЗ	постоянно	разработчики НПА Министерства
8.	Ежегодный анализ нормативных правовых актов	1) подготовка перечня нормативных правовых актов за отчетный год; 2) размещение на сайте и рассылка уведомления; 3) прием предложений; 4) свод предложений; 5) подготовка доклада руководителю о целесообразности внесения изменений	выявлено наличие/отсутствие положений, нарушающих (создающих условия для нарушения) АМЗ	до 31.03.2021	уполномоченное должностное лицо
9.	Анализ правоприменительной практики в Министерстве	1) разработка формы предоставления сведений о правоприменительной	сводный отчет о правопримените	до 25.06.2021 до 25.12.2021	уполномоченное должностное

		практике в Министерстве; 2) предоставление сведений о правоприменительной практике в Министерстве	льной практике		лицо начальники отделов
--	--	--	----------------	--	-------------------------------