

Форма
сводного отчета
о результатах проведения оценки регулирующего воздействия проекта
нормативного правового акта
без проведения публичных консультаций

1. Общая информация

1.1.	Исполнительный орган государственной власти Камчатского края (далее – регулирующий орган): Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края (далее – Агентство) <i>(указываются полное и краткое наименования)</i>
1.2.	Сведения о иных исполнительных органах государственной власти Камчатского края - соисполнителях: Нет <i>(указываются полное и краткое наименования)</i>
1.3.	Вид и наименование проекта нормативного правового акта: Постановление Правительства Камчатского края «О внесении изменений в постановление Правительства Камчатского края от 14.03.2019 № 122-П «Об утверждении Порядка предоставления из краевого бюджета субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат, связанных с реализацией мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников из числа граждан предпенсионного возраста, в Камчатском крае» (далее - Постановление № 122-П) <i>(место для текстового описания)</i>
1.4.	Краткое описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования: Уточнение отдельных положений постановления № 122-П, а именно: 1) наименование «граждан предпенсионного возраста» заменено на «лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»; 2) при осуществлении мониторинга реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников из числа лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста показатель «численность работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность до конца отчетного года» заменен на «численность

	<p>работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность не менее года»;</p> <p>3) действующий порядок регулирует вопросы предоставления из краевого бюджета субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям (далее – работодатели) на возмещение затрат, связанных с реализацией мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников из числа граждан предпенсионного возраста, состоящих с ними в соответствии с трудовым законодательством в трудовых отношениях (далее – работники), в части затрат на оплату образовательным организациям услуг по профессиональному обучению, дополнительному профессиональному образованию работников, без учета стоимости проезда к месту обучения в другую местность и обратно, стоимости провоза багажа; суточных за один месяц обучения в другой местности; по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности в течение одного месяца.</p>										
	<i>(место для текстового описания)</i>										
1.5.	<p>Основание для разработки проекта нормативного правового акта: Постановление Правительства РФ от 30.11.2019 № 1558 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» и признании утратившими силу некоторых актов Правительства РФ» (далее – Постановление № 1558)</p>										
	<i>(место для текстового описания)</i>										
1.6.	<p>Краткое описание целей предлагаемого регулирования: Внесение изменений в Постановление № 122-П в целях приведения НПА в соответствие с требованиями законодательства РФ</p>										
	<i>(место для текстового описания)</i>										
1.7.	<p>Краткое описание предлагаемого способа регулирования: Внесение изменений в Постановление № 122-П</p>										
	<i>(место для текстового описания)</i>										
1.8.	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td colspan="2" data-bbox="320 1440 1509 1473">Контактная информация исполнителя регулирующего органа:</td> </tr> <tr> <td data-bbox="320 1473 751 1518">Ф.И.О.:</td> <td data-bbox="751 1473 1509 1518">Мулеева Ольга Юрьевна</td> </tr> <tr> <td data-bbox="320 1518 751 1608">Должность:</td> <td data-bbox="751 1518 1509 1608">Консультант отдела активной политики занятости</td> </tr> <tr> <td data-bbox="320 1608 751 1653">Тел:</td> <td data-bbox="751 1608 1509 1653">(8-415-2) 42-79-91</td> </tr> <tr> <td data-bbox="320 1653 751 1736">Адрес электронной почты:</td> <td data-bbox="751 1653 1509 1736">MuleevaOY@kamgov.ru</td> </tr> </table>	Контактная информация исполнителя регулирующего органа:		Ф.И.О.:	Мулеева Ольга Юрьевна	Должность:	Консультант отдела активной политики занятости	Тел:	(8-415-2) 42-79-91	Адрес электронной почты:	MuleevaOY@kamgov.ru
Контактная информация исполнителя регулирующего органа:											
Ф.И.О.:	Мулеева Ольга Юрьевна										
Должность:	Консультант отдела активной политики занятости										
Тел:	(8-415-2) 42-79-91										
Адрес электронной почты:	MuleevaOY@kamgov.ru										

2. Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта

2.1.	Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта:	Оценка регулирующего воздействия в специальном порядке, в соответствии с пунктом 1.11 части 1 постановления Правительства Камчатского края № 233- П от 06.06.2013
2.2.	Обоснование отнесения проекта нормативного правового акта к определенной степени регулирующего воздействия: пункт 1.11 части 1 постановления Правительства Камчатского края № 233- П от 06.06.2013 <i>(место для текстового описания)</i>	

3. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы

3.1.	<p>Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, условий и факторов ее существования:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) отсутствие в постановлении № 122-П категории граждан «лица в возрасте 50-ти лет и старше» из числа работников, за обучение которых работодателям возмещаются затраты, связанные с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования; 2) срок сохранения занятости после прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, установленный действующим Постановлением № 122-П «до конца отчетного года», редакцией Постановления № 1558 предусмотрен срок «не менее года»; 3) работодателям из краевого бюджета возмещаются только затраты на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников. Если работник обучается в другой местности, стоимость проезда к месту обучения в другую местность и обратно, стоимость провоза багажа; суточных за один месяц обучения в другой местности; по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности в течение одного месяца работодателю не компенсируются. <p><i>(место для текстового описания)</i></p>
3.2.	<p>Негативные эффекты, возникающие в связи с наличием проблемы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) невозможность работодателям получить субсидию на возмещение затрат, связанных с организацией мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников категории «лица в возрасте 50-ти лет и старше»; 2) обучившийся работник может уволиться через несколько месяцев после прохождения обучения (если обучение закончилось во второй половине года);

	<p>3) невозможность работодателя получить субсидию на возмещение затрат, связанных с проездом работников к месту обучения в другую местность и обратно, стоимости провоза багажа; суточных за один месяц обучения в другой местности; по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности в течение одного месяца</p> <p><i>(место для текстового описания)</i></p>
3.3.	<p>Информация о возникновении, выявлении проблемы, принятых мерах, направленных на ее решение, а также затраченных ресурсах и достигнутых результатах решения проблемы: Проблема выявлена. Основная мера, направленная на ее решение – внесение изменений в Постановление № 122-П</p> <p><i>(место для текстового описания)</i></p>
3.4.	<p>Описание условий, при которых проблема может быть решена в целом без вмешательства со стороны государства: Варианты достижения поставленной цели путем невмешательства со стороны государства неприемлемы</p> <p><i>(место для текстового описания)</i></p>
3.5.	<p>Источники данных: Постановление № 1558</p> <p><i>(место для текстового описания)</i></p>
3.6.	<p>Иная информация о проблеме: Отсутствует</p> <p><i>(место для текстового описания)</i></p>

4. Анализ опыта субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности

4.1.	<p>Опыт субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности: Опыт отдельных субъектов Российской Федерации по вопросам организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников изучен. В результате анализа, особых отличий в реализации данных мероприятий на территории Камчатского края не выявлено.</p> <p><i>(место для текстового описания)</i></p>
4.2.	<p>Источники данных: сайты Центров занятости населения Российской Федерации</p> <p><i>(место для текстового описания)</i></p>

5. Цели предлагаемого регулирования и их соответствие принципам правового регулирования

5.1.	Цели предлагаемого регулирования:	5.2.	Установленные сроки достижения целей предлагаемого регулирования:
Внесение изменений в постановление Правительства Камчатского края от 14.03.2019 № 122-П с целью изменения его некоторых положений		2020-2024 годы	
5.3.	<p>Обоснование соответствия целей предлагаемого регулирования положениям послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации, концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации, программе социально-экономического развития Российской Федерации, стратегии социально-экономического развития Камчатского края, законам Камчатского края:</p> <p>Постановление соответствует целям предлагаемого регулирования программе социально-экономического развития Российской Федерации, стратегии социально-экономического развития Камчатского края.</p> <p style="text-align: center;"><i>(место для текстового описания)</i></p>		
5.4.	<p>Иная информация о целях предлагаемого регулирования:</p> <p style="text-align: center;">Отсутствует</p> <p style="text-align: center;"><i>(место для текстового описания)</i></p>		

6. Описание предлагаемого регулирования и иных возможных способов решения проблемы

6.1.	<p>Описание предлагаемого способа решения проблемы и преодоления связанных с ней негативных эффектов:</p> <p>Уточнение отдельных положений Постановления № 122-П</p> <p style="text-align: center;"><i>(место для текстового описания)</i></p>		
6.2.	<p>Описание иных способов решения проблемы (с указанием того, каким образом каждым из способов могла бы быть решена проблема):</p> <p>Отсутствует</p> <p style="text-align: center;"><i>(место для текстового описания)</i></p>		
6.3.	<p>Обоснование выбора предлагаемого способа решения проблемы:</p> <p>Нет</p> <p style="text-align: center;"><i>(место для текстового описания)</i></p>		
6.4.	<p>Иная информация о предлагаемом способе решения проблемы:</p> <p>Нет</p> <p style="text-align: center;"><i>(место для текстового описания)</i></p>		

7. Основные группы субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы государственной власти, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов

7.1.	Группа участников отношений: юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели	7.2.	Оценка количества участников отношений: В 2019 году – 2 получателя субсидий
<i>(Описание группы субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности)</i>			
Нет		Нет	
<i>(Описание иной группы участников отношений)</i>			
7.3.	Источники данных: потенциальные работодатели <i>(место для текстового описания)</i>		

8. Новые функции, полномочия, обязанности и права исполнительных органов государственной власти Камчатского края, а также порядок их реализации

8.1. Описание новых или изменения существующих функций, полномочий, обязанностей или прав	8.2. Порядок реализации	8.3. Оценка изменения трудозатрат и (или) потребностей в иных ресурсах
Наименование органа:	Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края	
Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края	Установлен Постановлением № 122-П	Нет

9. Оценка соответствующих расходов (возможных поступлений) краевого бюджета

9.1. Наименование новой или изменяемой функции, полномочия, обязанности или права	9.2. Описание видов расходов (возможных поступлений) краевого бюджета	9.3. Количественная оценка расходов (возможных поступлений)
9.4. Наименование органа:	Субсидия из краевого бюджета	

9.4.1.	Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края	9.4.2.	Единовременные расходы в год возникновения:	В рамках регионального проекта «Старшее поколение», входящего в состав национального проекта «Демография» (софинансирование из краевого бюджета составляет в 2019 году 5% от консолидированного бюджета, предусмотренного на реализацию данного мероприятия, с 2020 года – 1%)
		9.4.3.	Периодические расходы за период:	В рамках регионального проекта
		9.4.4.	Возможные поступления за период:	В рамках регионального проекта
9.5.	Итого единовременные расходы:			В рамках регионального проекта
9.6.	Итого периодические расходы за год:			В рамках регионального проекта
9.7.	Итого возможные поступления за год:			В рамках регионального проекта
9.8.	Иные сведения о расходах (возможных поступлениях) краевого бюджета: на 2019 год – 130,0 тыс. рублей; на 2020 год – 55,0 тыс. рублей <i>(место для текстового описания)</i>			
9.9.	Источники данных: региональный проект «Старшее поколение», входящего в состав национального проекта «Демография» <i>(место для текстового описания)</i>			

10. Новые или изменяющие ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Камчатского края обязанности для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, а также устанавливающие или изменяющие ранее установленную ответственность за нарушение нормативных правовых актов Камчатского края, а также порядок организации их исполнения

10.1. Группа участников отношений	10.2. Описание новых или изменения содержания существующих обязанностей	10.3. Порядок организации исполнения обязанностей
<i>(Группы участников отношений)</i>		
Получатели субсидий юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели	<p>Внесены изменения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - во всех случаях в наименовании слова «граждан предпенсионного возраста» заменить словами «лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»; - в абзаце первом части 20 слова «до конца отчетного года» заменить словами «не менее года»; - в пункте 4 части 6 приложения слова «справка, подписанная» заменить словами «справку, подписанную»; - скорректирована формула расчета размера субсидии (добавлены затраты, связанные с проездом работников к месту обучения в другую местность и обратно, стоимости провоза багажа; суточных за один месяц обучения в другой местности; по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности в течение одного месяца) 	в соответствии с проектом Постановления № 122-П

11. Оценка расходов и доходов субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязанностей либо с изменением содержания таких обязанностей, а также связанные с введением или изменением ответственности

11.1. Группа участников отношений	11.2. Описание новых или изменения содержания существующих обязанностей	11.3. Описание и оценка видов расходов (доходов)
<i>(Группы участников отношений)</i>		
Получатели субсидий юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели	Обязанности, предусмотренные проектом постановления Правительства Камчатского края	Доход 1 получателя субсидии в рамках реализации мероприятий составит в среднем 15,0 тыс. рублей

12. Информация об отмене обязанностей, запретов или ограничений для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности

12.1. Описание отменяемых обязанностей, запретов или ограничений	12.2. Описание и оценка затрат на выполнение отменяемых обязанностей, запретов или ограничений
Нет	Нет
12.3.	<p>Нормативный правовой акт, в котором содержатся отменяемые обязанности, запреты или ограничения: Нет</p> <hr/> <p><i>(место для текстового описания)</i></p>

13. Риски решения проблемы предложенным способом регулирования и риски негативных последствий, а также описание методов контроля эффективности избранного способа достижения цели регулирования

13.1. Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий	13.2. Оценки вероятности наступления рисков	13.3. Методы контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования	13.4. Степень контроля рисков

При предоставлении государственной поддержки риски низкие	Низкая	Целевое использование средств субсидии	Нет
13.5.	Источники данных: Отсутствуют <i>(место для текстового описания)</i>		

14. Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия

14.1. Мероприятия, необходимые для достижения целей регулирования	14.2. Сроки мероприятий	14.3. Описание ожидаемого результата	14.4. Объем финансирования	14.5. Источники финансирования
Проведение мероприятий по информированию работодателей об изменениях в условиях предоставления субсидии, связанных с реализацией мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников из числа лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	В течение 1 квартала 2020 года	Доведение информации до работодателей о постановлении Правительства Камчатского края	Отсутствует	Отсутствует

14.6.	Общий объем затрат на необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия (млн. руб.):	Нет
-------	--	-----

15. Индикативные показатели, программы мониторинга и иные способы (методы) оценки достижения заявленных целей регулирования

15.1. Цели предлагаемого регулирования	15.2. Индикативные показатели	15.3. Единицы измерения индикативных показателей	15.4. Способы расчета индикативных показателей
Приведение НПА в соответствие с требованиями законодательства Российской Федерации	Увеличение численности работников, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	Нет	Нет
15.5.	Информация о программах мониторинга и иных способах (методах) оценки достижения заявленных целей регулирования: Нет <i>(место для текстового описания)</i>		
15.6.	Оценка затрат на осуществление мониторинга (в среднем в год, млн. руб.):	Нет	
15.7.	Описание источников информации для расчета показателей (индикаторов): Нет <i>(место для текстового описания)</i>		

16. Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта, необходимость установления переходных положений (переходного периода), а также правового эксперимента

16.1.	Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта:	Январь 2020 года
16.2.	Необходимость установления переходных положений (переходного периода): Нет <i>(есть / нет)</i>	16.3. Срок (если есть необходимость): Нет <i>(дней с момента принятия проекта нормативного правового акта)</i>

16.4.	Обоснование необходимости установления правового эксперимента: Нет <i>(место для текстового описания)</i>
16.5.	Цель проведения правового эксперимента: Нет <i>(место для текстового описания)</i>
16.6.	Срок проведения правового эксперимента: Нет <i>(место для текстового описания)</i>
16.7.	Необходимые для проведения правового эксперимента материальные и организационно-технические ресурсы: Нет <i>(место для текстового описания)</i>
16.8.	Перечень субъектов Российской Федерации, на территориях которых проводится правовой эксперимент: Нет <i>(место для текстового описания)</i>
16.9.	Индикативные показатели, в соответствии с которыми проводится оценка достижения заявленных целей правового эксперимента по итогам его проведения: Нет <i>(место для текстового описания)</i>

17. Иные сведения, которые, по мнению регулирующего органа, позволяют оценить обоснованность предлагаемого регулирования

17.1.	Иные необходимые, по мнению регулирующего органа, сведения: Нет <i>(место для текстового описания)</i>
17.2.	Источники данных: Нет <i>(место для текстового описания)</i>

Указание (при наличии) на приложения.

Руководитель регулирующего органа
Н.Б. Ниценко
(инициалы, фамилия)

20.12.2019
Дата


Подпись