



**АГЕНТСТВО ПО ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
И МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ № 80

г. Петропавловск-Камчатский

« 12 » апреля 2016 года

Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края и краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения

В соответствии с пунктом 4 статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края и краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения согласно приложению.

2. Директорам краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения обеспечить ознакомление работников с настоящим приказом.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель Агентства

Н.Б. Ниценко

Кодекс этики и служебного поведения работников
Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края
и краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения

I. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края и краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения (далее - Кодекс) разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края и краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения (далее - работники Агентства, КГКУ ЦЗН) независимо от замещаемой ими должности.

1.3. Гражданин Российской Федерации, претендующий на замещение должности в Агентстве, КГКУ ЦЗН обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности в Агентстве, КГКУ ЦЗН.

1.4. Каждый работник Агентства, КГКУ ЦЗН должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника Агентства, КГКУ ЦЗН поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников Агентства, КГКУ ЦЗН для повышения эффективности выполнения ими своих трудовых обязанностей, а также содействие укреплению авторитета работников Агентства, КГКУ ЦЗН, повышению доверия граждан к Агентству, КГКУ ЦЗН.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Агентства, КГКУ ЦЗН своих трудовых обязанностей.

1.7. Кодекс служит основой для формирования основных принципов служебного поведения работников Агентства, КГКУ ЦЗН, уважительного отношения к работникам Агентства, КГКУ ЦЗН в общественном сознании, а

также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников Агентства, КГКУ ЦЗН, их самоконтроля.

1.8. Соблюдение работниками Агентства, КГКУ ЦЗН положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников Агентства, КГКУ ЦЗН

2.1. Основные принципы служебного поведения работников Агентства, КГКУ ЦЗН являются основой поведения работников Агентства, КГКУ ЦЗН в связи с осуществлением ими трудовой деятельности в Агентстве, КГКУ ЦЗН.

2.2. Работники Агентства, КГКУ ЦЗН сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять трудовые обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Агентства, КГКУ ЦЗН;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина являются основным принципом, определяющим содержание деятельности работников Агентства, КГКУ ЦЗН;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий Агентства, КГКУ ЦЗН;

г) не оказывать в своей деятельности предпочтений каким-либо профессиональным или социальным группам, организациям и гражданам, быть независимыми от их влияния;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими трудовых обязанностей;

е) соблюдать установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с осуществлением трудовой деятельности в Агентства, КГКУ ЦЗН;

ж) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их трудовую деятельность решений политических партий и общественных объединений;

з) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

и) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами, должностными лицами и работниками Агентства, КГКУ ЦЗН;

к) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

л) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником Агентства, КГКУ ЦЗН трудовых

обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Агентства, КГКУ ЦЗН;

м) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

н) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих, работников Агентства, КГКУ ЦЗН и граждан при решении вопросов личного характера;

о) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Агентства, КГКУ ЦЗН, если это не входит в трудовые обязанности работника Агентства, КГКУ ЦЗН;

п) соблюдать установленные в Агентстве, КГКУ ЦЗН правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

р) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Агентства, КГКУ ЦЗН, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

с) нести личную ответственность за результаты своей деятельности.

2.3. Работники Агентства, КГКУ ЦЗН обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, указы и распоряжения Президента Российской Федерации, постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации, приказы федеральных органов исполнительной власти, приказы Агентства, КГКУ ЦЗН, иные нормативные правовые акты Российской Федерации независимо от политической, экономической целесообразности и иных предпочтений.

2.4. Работники Агентства, КГКУ ЦЗН обязаны противодействовать проявлениям коррупции; уполномоченные работники Агентства, КГКУ ЦЗН обязаны предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.5. Работники Агентства, КГКУ ЦЗН при исполнении ими трудовых обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность в Агентства, КГКУ ЦЗН и исполнении трудовых обязанностей работник Агентства, КГКУ ЦЗН обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, а также родственных связей, которые влияют или могут повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей.

2.6. Работник Агентства, КГКУ ЦЗН обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

2.7. Работнику Агентства, КГКУ ЦЗН запрещается получать в связи с исполнением им трудовых обязанностей вознаграждения от физических и

юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

2.8. Работник Агентства, КГКУ ЦЗН может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Агентстве, КГКУ ЦЗН норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.9. Работник Агентства, КГКУ ЦЗН обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

2.10. Работник Агентства, КГКУ ЦЗН, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Агентства, КГКУ ЦЗН должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.11. Работник Агентства, КГКУ ЦЗН, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Агентства, КГКУ ЦЗН, обязан:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников Агентства, КГКУ ЦЗН к участию в деятельности политических партий, общественных и религиозных объединений и организаций.

2.12. Работник Агентства, КГКУ ЦЗН, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Агентства, КГКУ ЦЗН должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.13. Работник Агентства, КГКУ ЦЗН, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Агентства, КГКУ ЦЗН несет ответственность за действия или бездействие подчиненных ему работников, нарушающих положения Кодекса, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. Этические правила служебного поведения работников Агентства, КГКУ ЦЗН

3.1. В служебном поведении работнику Агентства, КГКУ ЦЗН необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник Агентства, КГКУ ЦЗН

воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения на рабочих местах и других служебных помещениях (кроме мест, специально отведенных для курения) Агентства, КГКУ ЦЗН.

3.3. Работники Агентства, КГКУ ЦЗН призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники Агентства, КГКУ ЦЗН должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами, а также не допускать употребления обценной лексики.

3.4. Внешний вид работника Агентства, КГКУ ЦЗН при осуществлении им трудовой деятельности в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к Агентству, КГКУ ЦЗН, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Систематическое нарушение работником Агентства, КГКУ ЦЗН положений Кодекса несовместимо с выполнением им своих трудовых обязанностей в Агентстве, КГКУ ЦЗН.

Каждое допущенное нарушение работником Агентства, КГКУ ЦЗН положений Кодекса подлежит проверке и при подтверждении факта нарушения - принятие мер в установленном порядке.

4.2. Соблюдение работниками Агентства, КГКУ ЦЗН положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при применении дисциплинарных взысканий или поощрений.