|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | Приложение 2   |  | | --- | | к приказу Агентства по занятости населения Камчатского края от «15» июня 2012 года № 116  Форма Уведомления об ограничениях, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы Камчатского края, при заключении им трудового или гражданско-правового договора  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (КОМУ: Ф.И.О. гражданина, его должность государственной гражданской службы Камчатского края на день увольнения) | | |

**УВЕДОМЛЕНИЕ№ \_\_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года\***

**об ограничениях, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы Камчатского края, при заключении им трудового или гражданско-правового договора**

Уважаемый(ая) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_!

В соответствии со [статьей 12](garantF1://12064203.12) Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьей 641 Трудового кодекса Российской Федерации, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (у*казать соответствующий нормативный правовой акт**Камчатского края с учетом должности, замещаемой гражданином на день его увольнения.* Постановление Правительства Камчатского края от 14.05.2012 № 291-П «О реализации отдельных положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» / приказ *Агентства по занятости населения Камчатского края* от \_\_\_\_2012 № \_\_\_ «О реализации отдельных положений Федерального закона от 25.12.2008

№ 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в *Агентстве по занятости населения Камчатского края*»

уведомляем Вас о необходимости соблюдения в течение 2-х лет после увольнения с государственной службы ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора, а именно:

1. замещать должность в организации на условиях трудового договора либо выполнении в данной организации работы (оказании данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более 100 000 (ста тысяч) рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в Ваши должностные (служебные) обязанности, **с согласия комиссии** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по

(либо: при Правительстве Камчатского края)

соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Камчатского края и урегулированию конфликта интересов \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

*(*либо*:* в Аппарате Губернатора и Правительства Камчатского края)

1. сообщать **работодателю** сведения о последнем месте государственной службы (в Агентстве по занятости населения Камчатского края) с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

Несоблюдение указанных ограничений в течение 2-х лет после увольнения с государственной службы влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) на выполнение работ (оказание услуг), указанного в пункте 1 настоящей части уведомления.

Неисполнение работодателем обязанности, установленной частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», является правонарушением и влечет ответственность в соответствии со статьей 1929 КоАП РФ в виде наложения административного штрафа: на граждан в размере от 2 000 до 4 000 рублей, на должностных лиц – от 20 000 до 50 000 рублей, на юридических лиц – от 100 000 до 500 000 рублей.

Настоящее уведомление рекомендуем хранить в течение 2-х лет с «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года и представлять вместе с трудовой книжкой работодателю при заключении с Вами трудового или гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) на выполнение работ (оказание услуг).

Настоящее уведомление вручено:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дата: «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года

(КЕМ: Ф.И.О., должность  *ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений*, подпись)

---------------------------------------------------------------------------------------------------------

**\*Примечание:** Номер и дата уведомления присваиваются в соответствии с графами 1 и 5 Журнала учета уведомлений об ограничениях, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы Камчатского края в *исполнительном органе государственной власти Камчатского края*, при заключении им трудового или гражданско-правового договора и сообщений работодателей о заключении с ним трудового или гражданско-правового договора

--------------------------------------------------------------------------------------------------------

Настоящее уведомление со стороны бывшего государственного гражданского служащего является добросовестной формой информирования работодателя

о последнем месте государственной гражданской службы Камчатского края, предупреждающей нарушение условий заключения трудового договора, влекущих невозможность продолжения работы и соответственно прекращение трудового или гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров).