

## Подпрограмма 9

"Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста"

(далее - Подпрограмма 9)

### Паспорт Подпрограммы 9

Ответственный исполнитель Подпрограммы 9	Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края
Участники Подпрограммы 9	Министерство образования и молодежной политики Камчатского края
Программно-целевые инструменты Подпрограммы 9	отсутствуют
Цель Подпрограммы 9	содействие занятости граждан предпенсионного возраста, включая организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по специальностям, навыкам и компетенциям, востребованным на рынке труда Камчатского края
Задачи Подпрограммы 9	<ol style="list-style-type: none"><li>1) определение потребности граждан предпенсионного возраста в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании;</li><li>2) формирование перечня наиболее востребованных профессий, специальностей (навыков, компетенций) на рынке труда Камчатского края для обучения граждан предпенсионного возраста;</li><li>3) составление перечня профессиональных образовательных организаций для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста;</li><li>4) организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях или ищущих работу;</li><li>5) содействие гражданам предпенсионного возраста в трудоустройстве</li></ol>
Целевые показатели (индикаторы) Подпрограммы 9	<ol style="list-style-type: none"><li>1) численность граждан предпенсионного возраста, проинформированных о положении на рынке труда в Камчатском крае;</li></ol>

2) численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование;

3) доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование

Этапы и сроки реализации Подпрограммы 9

срок реализации Подпрограммы 9 – 2019-2024 годы, этапы реализации Подпрограммы 9 не выделяются

Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы 9

объем бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы 9 составляет 74 018,40000 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

федерального бюджета (по согласованию) – 35 158,80000 тыс. рублей, из них по годам:  
2019 год – 11 719,60000 тыс. рублей;  
2020 год – 11 719,60000 тыс. рублей;  
2021 год – 11 719,60000 тыс. рублей;  
2022 год – 0,00000 тыс. рублей;  
2023 год – 0,00000 тыс. рублей;  
2024 год – 0,00000 тыс. рублей;

федерального бюджета (по согласованию) – планируемый объем обязательств – 35 158,80000 тыс. рублей, из них по годам:  
2019 год – 0,00000 тыс. рублей;  
2020 год – 0,00000 тыс. рублей;  
2021 год – 0,00000 тыс. рублей;  
2022 год – 11 719,60000 тыс. рублей;  
2023 год – 11 719,60000 тыс. рублей;  
2024 год – 11 719,60000 тыс. рублей;

краевого бюджета – планируемый объем обязательств – 3 700,80000 тыс. рублей, из них по годам:  
2019 год – 616,80000 тыс. рублей;  
2020 год – 616,80000 тыс. рублей;  
2021 год – 616,80000 тыс. рублей;  
2022 год – 616,80000 тыс. рублей;  
2023 год – 616,80000 тыс. рублей;  
2024 год – 616,80000 тыс. рублей

Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы 9

- 1) численность граждан предпенсионного возраста, проинформированных о положении на рынке труда в Камчатском крае, составит с 2019 по 2024 годы не менее 400 человек ежегодно;
- 2) численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование, составит с 2019 по 2024 годы не менее 139 человек ежегодно;
- 3) доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование, составит с 2019 по 2024 годы не менее 85,0% ежегодно.

## 1. Общая характеристика сферы реализации Подпрограммы 9

1.1. В Камчатском крае по данным государственного учреждения - отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Камчатскому краю проживает 30906 застрахованных граждан, которые в 2019 году достигнут предпенсионного возраста на условиях работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, из них 20202 человека работают, 1675 человек являются работающими пенсионерами.

1.2. В связи с повышением пенсионного возраста возникла необходимость принятия дополнительных мер по обеспечению занятости граждан предпенсионного возраста. Реализация дополнительных мер обусловлена возникновением в отраслях национальной экономики новых трендов и условий, которые уже определяют и будут определять в дальнейшем траекторию научно-технологического и социально-экономического развития, а также формировать новые требования работодателей к уровню квалификации работников. В условиях увеличения количества рабочих мест с высокими требованиями к уровню квалификации работников, освоения новых способов решения профессиональных задач возникает необходимость обновления знаний и навыков, реализуемых в современных высокотехнологичных сферах деятельности, граждан предпенсионного возраста. Необходимо обеспечить работникам предпенсионного возраста возможность приобретения навыков и компетенций, позволяющих обогатить уже имеющиеся у них профессиональные навыки, найти им практическое применение, что будет востребовано современным рынком труда.

1.3. Профессиональное обучение, переобучение, повышение квалификации позволит обеспечить работникам предпенсионного возраста возможность полноценной самореализации не только как квалифицированным специалистам, но и как наставникам, которые способны поделиться с молодыми работниками своими про-

фессиональными навыками и мастерством. Опыт и трудовые ценности работников предпенсионного возраста будут также востребованы обществом как важный фактор воспитания и профессионального обучения молодых работников.

1.4. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста будет организовано по востребованным на рынке труда Камчатского края профессиям и специальностям (навыкам, компетенциям).

1.5. Реализация мер по повышению конкурентоспособности граждан предпенсионного возраста создаст экономические и социальные условия, обеспечивающие недопущение дискриминации отдельных категорий работников в связи с увеличением пенсионного возраста, и будет способствовать продолжению трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с их профессиональными навыками и физическими возможностями.

## 2. Цель, задачи, основные мероприятия Подпрограммы 9, сроки и механизмы ее реализации

2.1. Цель Подпрограммы 9 - содействие занятости граждан предпенсионного возраста, включая организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по специальностям, навыкам и компетенциям, востребованным на рынке труда Камчатского края.

2.2. Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

1) определение потребности граждан предпенсионного возраста в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании;

2) формирование перечня наиболее востребованных профессий, специальностей (навыков, компетенций) на рынке труда Камчатского края для обучения граждан предпенсионного возраста;

3) составление перечня профессиональных образовательных организаций для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста;

4) организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях или ищущих работу;

5) содействие гражданам предпенсионного возраста в трудоустройстве.

2.3. Срок реализации Подпрограммы 9 – 2019-2024 годы.

2.4. В рамках Подпрограммы 9 предусматривается выполнение следующих основных мероприятий:

1) основное мероприятие 9.1 "Организация и проведение информационной кампании по освещению мероприятий по содействию занятости граждан предпенсионного возраста, в том числе по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования";

2) основное мероприятие 9.2 "Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста".

2.5. Сведения о показателях (индикаторах) Подпрограммы 9 и их значениях представлены в приложении 1 к Программе.

2.6. Корректировка Подпрограммы 9 проводится ежегодно с учетом изменения законодательства Российской Федерации, оценки эффективности реализации Подпрограммы 9, достижения целевых показателей (индикаторов), анализа социально-экономического развития Камчатского края, рынка труда, демографической ситуации в регионе.

### 3. Финансовое обеспечение реализации Подпрограммы 9

3.1. Финансовое обеспечение реализации Подпрограммы 9 осуществляется из средств федерального бюджета (по согласованию) и краевого бюджета.

3.2. Финансирование мероприятий Подпрограммы 9 осуществляется за счет средств федерального бюджета (по согласованию), поступающих в краевой бюджет в форме иных межбюджетных трансфертов на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста, а также средств краевого бюджета, предусмотренных на указанные цели.

3.3. Ресурсное обеспечение Подпрограммы 9 по источникам финансирования представлено в приложении 5 к Программе.

### 4. Эффективность и результативность реализации Подпрограммы 9

4.1. Основные показатели эффективности и результативности Подпрограммы 9 предусматривают достижение следующих показателей:

1) численность граждан предпенсионного возраста, проинформированных о положении на рынке труда в Камчатском крае, составит с 2019 по 2024 годы не менее 400 человек ежегодно;

2) численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование, составит с 2019 по 2024 годы не менее 139 человек ежегодно;

3) доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование, составит с 2019 по 2024 годы не менее 85,0% ежегодно.

### 5. Анализ рисков реализации Подпрограммы 9, меры управления рисками реализации Подпрограммы 9

5.1. К основным рискам реализации Подпрограммы 9 можно отнести негативные факторы макроэкономического, финансового и организационного характера.

5.2. Существует риск нереализации мероприятий, предусмотренных Подпрограммой 9, при отсутствии финансирования из федерального или краевого бюджетов.

Указанный риск может быть преодолен при возможности достаточного и своевременного финансирования из федерального и краевого бюджетов либо путем перераспределения финансовых ресурсов.

5.3. Снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной

напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников являются факторами макроэкономических рисков и могут привести к ухудшению ситуации на рынке труда и росту уровня безработицы среди граждан предпенсионного возраста

Своевременное выделение средств из федерального и краевого бюджетов на реализацию мероприятий, предусмотренных Подпрограммой 9, будет способствовать преодолению макроэкономических рисков.

5.4. Недостатки в процедурах управления и контроля характеризуют организационные риски, которые, в случае выявления, можно преодолеть путем своевременного внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативно реагируя на выявленные недостатки в процедурах управления и контроля.