

$$Д \text{ зан.} = \frac{Ч \text{ зан.}}{Ч \text{ обуч.}} \times 100,$$

где:

Ч обуч – численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде;

Ч зан - численность занятых граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование на конец отчетного периода.

Единица измерения показателя - %.

7. Целевой показатель «Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение» рассчитываются по формуле:

$$Д \text{ сохр зан} = \frac{Ч \text{ зан}}{Ч \text{ обуч раб}} \times 100,$$

где:

Ч обуч раб – численность работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде;

Ч зан - численность занятых работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование на конец отчетного периода.

Единица измерения показателя - %.



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Минтруд России)

ПРИКАЗ

22 февраля 2019г.

Москва

№ 115

Об утверждении методологии определения целевых показателей, отражающих уровень занятости (уровень трудоустройства) граждан предпенсионного возраста после прохождения ими профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования

В соответствии с пунктом 14 плана мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2018 г. № 3025-р, **п р и к а з ы в а ю:**

Утвердить прилагаемую методологию определения целевых показателей, отражающих уровень занятости (уровень трудоустройства) граждан предпенсионного возраста после прохождения ими профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

Министр



М. Топилин

Правительство Камчатского края

Канцелярия



УТВЕРЖДЕНА
приказом Министерства труда и
социальной защиты
Российской Федерации
от 12 февраля 2019 г. № 115

**Методология определения целевых показателей,
отражающих уровень занятости (уровень трудоустройства) граждан
предпенсионного возраста после прохождения ими профессионального
обучения и получения дополнительного профессионального
образования**

1. Настоящая методология разработана в целях определения и расчета целевых показателей, отражающих уровень занятости (уровень трудоустройства) граждан предпенсионного возраста после прохождения ими профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (далее – целевые показатели).

2. Ключевым показателем эффективности реализации Специальной программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года (далее – Специальная программа), утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2018 г. № 3025-р, является доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение.

3. В соответствии с пунктом 20 приложения № 30 «Правила предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» к государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения» (далее – Правила), утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298, оценка эффективности использования иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях или ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости

(далее – иной межбюджетный трансферт), осуществляется Федеральной службой по труду и занятости на основании сравнения установленных соглашением о предоставлении иных межбюджетных трансфертов, заключаемого между Федеральной службой по труду и занятости и высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, и фактически достигнутых субъектом Российской Федерации по итогам отчетного финансового года значений следующих показателей результативности (результатов) использования иного межбюджетного трансферта:

а) численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование;

б) доля занятых в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование.

4. В качестве целевых показателей используются ключевой показатель эффективности реализации Специальной программы и показатель результативности использования иного межбюджетного трансферта, предусмотренный Правилами:

а) доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование;

б) доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение.

5. Для расчета целевых показателей используются:

а) численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде (человек);

б) численность занятых граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование на конец отчетного периода (человек);

в) численность работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших профессиональное образование в отчетном периоде (человек);

г) численность занятых работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование на конец отчетного периода (человек).

6. Целевой показатель «Доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование» рассчитывается по формуле: