

ПРОТОКОЛ
заседания Коллегии Министерства труда и развития кадрового
потенциала Камчатского края от 27.04.2022

28.04.2022

5

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛ
Министр труда и развития кадрового потенциала Камчатского края –
Ниценко Наталья Борисовна

Присутствовали: 23 человека (список прилагается).

1. О реализации в 2022 году мероприятий, направленных на сохранение стабильной ситуации на рынке труда Камчатского края.

(Ниценко Н.Б., Голованов И.А., Макарова О.Н., Суркова Е.Е., Дударев О.А., Бадальян И.Г., Рогозянова Н.П., Загуменная О.Н., Дубровина Е.Н., Безкоровайная С.В., Григорьев А.Н., Окунева Т.Ю., Вожикова С.В., Миргородская Т.П., Юшина Л.М., Плотникова Е.Г.)

РЕШИЛИ:

1. В 2022 году в условиях введения санкций экономического характера в отношении Российской Федерации считать приоритетными направлениями деятельности органов государственной службы занятости населения Камчатского края мероприятия, направленные на снижение напряженности и сохранение стабильной ситуации на рынке труда Камчатского края.

2. Обеспечить индивидуальную работу с работодателями, попавшими под санкционное давление и имеющими риски изменения структуры занятости.

В целях реализации намеченных направлений деятельности:

1. Министерству труда и развития кадрового потенциала Камчатского края (далее – Министерство):

1.1. Отделу прогнозирования и цифровизации рынка труда:

1.1.1. продолжить осуществление мониторинга ситуации на рынке труда Камчатского края и превентивного мониторинга о возможных изменениях структуры занятости организаций Камчатского края
срок – в течение 2022 года;

1.2. Отделу обучения и профессиональной ориентации:

1.2.1. оказать методическую помощь краевым государственным казенным учреждениям центрам занятости населения Камчатского края (далее – центры занятости населения) в реализации мероприятий, связанных с организацией

профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках государственной услуги, для которой установлены особенности организации предоставления в 2022 году, и федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»

срок – в течение 2022 года;

1.2.2. организовать встречу с участием Министерства, КГКУ ЦЗН Елизовского района, КГКУ ЦЗН Мильковского района и Краевого государственного профессионального образовательного бюджетного учреждения «Камчатский сельскохозяйственный техникум» (далее – КГПОБУ «Камчатский сельскохозяйственный техникум») по вопросу направлений обучения безработных граждан на базе филиала КГПОБУ «Камчатский сельскохозяйственный техникум» в Мильковском районе

срок – до 20.05.2022;

1.2.3. обеспечить мониторинг реализации центрами занятости населения региональной программы по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, и предоставление в Роструд результатов мониторинга

срок – еженедельно по вторникам и ежемесячно до 5 числа в течение 2022 года;

1.2.4. заключить соглашения между Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края, Региональным центром содействия трудоустройству выпускников и Центром профессиональной ориентации «Планирование карьеры» с целью координации мероприятий по профессиональной ориентации молодежи

срок – до 15.05.2022;

1.3. Отделу организации трудоустройства и активных форм занятости:

1.3.1. провести анализ соотношения потребности во временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в летний период и сведений о планируемом трудоустройстве несовершеннолетних за счет средств бюджетов муниципальных образований, представленных главами муниципальных образований

срок – до 15.05.2022;

1.3.2. организовать на базе Многофункционального центра поддержки предпринимателей «Мой бизнес» семинар для специалистов центров занятости населения по вопросу организации самозанятости граждан

срок – до 15.05.2022;

1.3.3. обеспечить реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Камчатского края, и достижение значений результатов предоставления иного межбюджетного трансферта

срок – до 31.12.2022;

1.4. Отделу финансового планирования и бюджетного учета:

1.4.1. обеспечить контроль исполнения кассовых планов центрами занятости населения

срок – в течение 2022 года;

1.4.2. произвести перераспределение ассигнований субвенции по предложениям центров занятости населения

срок – до 20.06.2022;

1.5. Отделу развития трудовой мобильности и взаимодействия с работодателями:

1.5.1. организовать участие Министерства в Съезде предпринимателей Камчатского края по теме «Организация дополнительных мероприятий, направленных на поддержку рынка труда и содействие занятости работников, находящихся под риском увольнения»

срок – очередной Съезд предпринимателей Камчатского края;

1.5.2. направлять в адрес центров занятости населения списки вынужденных переселенцев, прибывших в Камчатский край

срок – в течение суток с момента поступления соответствующих списков из МЧС России;

1.5.3. оказывать методическое содействие центрам занятости населения по вопросам работы с вынужденными переселенцами и оформления с ними трудовых отношений

срок – ежедневно при необходимости в течение 2022 года;

1.5.4. организовать направление информации о трудоустройстве вынужденных переселенцев в МЧС Камчатского края

срок – ежедневно в течение 2022 года;

1.6. Отделу трудовых отношений:

1.6.1. проработать вопрос по включению представителей центров занятости населения в составы межведомственных комиссий (рабочих групп) по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений на территориях городских, муниципальных округов и муниципальных районов в Камчатском крае

срок – до 15.05.2022;

2. Директорам центров занятости населения:

2.1. обеспечить проведение превентивного мониторинга состояния рынка труда муниципальных образований Камчатского края при высвобождении работников

срок – в течение 2022 года;

2.2. продолжить работу по информированию работодателей о необходимости размещения и поддержания в актуальном состоянии сведений о предстоящей ликвидации организации, сокращении численности или штата работников, о введении ограничительных режимов (простой, неполный рабочий день и т.д.) на ЕЦП «Работа в России»

срок – в течение 2022 года;

2.3. обеспечить оказание содействия отдельным категориям граждан, для которых действующим законодательством предусмотрено право на получение государственных услуг либо участие в мероприятиях по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию при содействии службы занятости, в подборе образовательных программ, подаче заявки на обучение с использованием ЕЦП «Работа в России», трудоустройстве или регистрации в качестве индивидуального предпринимателя либо регистрации в качестве самозанятого, применяющего специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход»

срок – в течение 2022 года;

2.4. оказать содействие федеральным и региональным операторам в подборе работодателей, готовых трудоустроить граждан - участников федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» на этапе рассмотрения заявок граждан на обучение

срок – в течение 2022 года;

2.5. организовать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан, состоящих на регистрационном учете в службе занятости населения в качестве безработных, ищущих работу (из числа испытывающих трудности в поиске работы), по строительным профессиям и обеспечить адресную работу по трудоустройству (регистрации самозанятости) граждан, прошедших соответствующее обучение

срок – в течение 2022 года;

2.6. активизировать работу по привлечению юридических лиц и индивидуальных предпринимателей к участию в дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда Камчатского края

срок – до 01.09.2022;

2.7. обеспечить временное трудоустройство несовершеннолетних граждан региона в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

срок – до 31.08.2022;

2.8. представить в адрес Министерства информацию о взаимодействии с главами муниципальных образований Камчатского края по вопросу организации общественных работ в рамках дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда

срок – до 05.05.2022;

2.9. взять под личный контроль ежемесячную корректировку кассовых планов и обеспечить их исполнение

срок – до 31.12.2022;

2.10. обеспечить контроль за соблюдением сроков и качеством отчетности, информации, ответов на запросы, направляемых в адрес Министерства

срок – в течение 2022 года;

2.11. организовать работу с работодателями по определению перечня вакансий, на которые возможно трудоустройство вынужденных переселенцев, в

том числе с предоставлением жилых помещений; полученную информацию вносить в реестр работодателей и вакантных рабочих мест на яндекс-диске

срок – ежедневно в течение 2022 года;

2.12. организовать постоянный учет трудоустройства вынужденных переселенцев, информацию о трудоустройстве (причинах не трудоустройства) направлять в отдел развития трудовой мобильности и взаимодействия с работодателями Министерства

срок – ежедневно в течение 2022 года.

3. Срок исполнения пунктов 1.1.2 и 1.1.3 протокола заседания Коллегии Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 16.12.2021 № 10 перенести до 30.09.2022 и до 01.11.2022 соответственно.

Председатель Коллегии



Н.Б. Ниценко

Список участников заседания Коллегии Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края

Присутствовали:

- НИЦЕНКО**
Наталья Борисовна - Министра труд и развития кадрового потенциала Камчатского края, председатель Коллегии;
- ГОЛОВАНОВ**
Иван Алексеевич - заместитель Министра - начальник отдела развития трудовой мобильности и взаимодействия с работодателями;
- ПОДЕЛИНСКАЯ**
Татьяна Александровна - консультант отдела прогнозирования и цифровизации рынка труда, секретарь коллегии;
- БАДАЛЬЯН**
Ирина Геннадьевна - директор краевого государственного казенного учреждения «Центр занятости населения города Вилючинска»;
- ЗАЙНУЛЛИНА**
Людмила Андреевна - консультант отдела обучения и профессиональной ориентации;
- КОРНЕЙЧУК**
Татьяна Геннадьевна - начальник отдела организационно-правового обеспечения и контроля;
- ЛУГОВОЙ**
Владислав Владимирович - начальник отдела трудовых отношений;
- МАКАРОВА**
Оксана Николаевна - директор краевого государственного казенного учреждения «Центр занятости населения города Петропавловска-Камчатского»;
- МАЛЕВАННАЯ**
Лилия Вячеславовна - заместитель начальника отдела финансового планирования и бюджетного учета;
- ПЕЛЁВИНА**
Оксана Сергеевна - начальник отдела организации трудоустройства и активных форм занятости;
- СУРКОВА**
Елена Евгеньевна - директор краевого государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Елизовского района»;

ШИРКИНА
Алевтина Викторовна - начальник отдела прогнозирования и цифровизации рынка труда.

Приглашенные:

ГРИГОРЬЕВ
Андрей Николаевич - директор краевого государственного казенного учреждения «Центр занятости населения поселка Ключи»;

ДУБРОВИНА
Елена Николаевна - директор краевого государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Усть-Камчатского района»;

ДУДАРЕВ
Олег Александрович - директор краевого государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Усть-Большерецкого района»;

ЗАГУМЕННАЯ
Ольга Николаевна - директор краевого государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Быстринского района»;

РОГОЗЯНОВА
Надежда Павловна - директор краевого государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Мильковского района».

В режиме ВКС:

БЕСКОРОВАЙНАЯ
Светлана Викторовна - директор краевого государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Соболевского района»;

ВОЖИКОВА
Светлана Владимировна - директор краевого государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Алеутского района»;

МИРГОРОДСКАЯ
Татьяна Павловна - директор краевого государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Олюторского района»;

ОКУНЕВА
Татьяна Юрьевна - директор краевого государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Карагинского района»;

ПЛОТНИКОВА

Екатерина Геннадьевна

- директор краевого государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Тигильского района»;

ЮШИНА

Лариса Маратовна

- директор краевого государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Пенжинского района».