

# **Методические рекомендации**

## **«ЗАПРЕТЫ И ОГРАНИЧЕНИЯ ПРИ ПРОХОЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ»**

### **Введение**

Специфика государственной службы как профессиональной деятельности граждан Российской Федерации по обеспечению исполнения полномочий государственных органов и лиц, замещающих должности, устанавливаемые для непосредственного исполнения полномочий государственных органов, предопределяет особый правовой статус государственных служащих.

Регламентируя правовое положение государственных служащих, порядок поступления и прохождения государственной службы, законодатель устанавливает в этой сфере и особые правила поведения для государственных служащих (требования, обязанности, запреты, ограничения). С их помощью обеспечивается закрепление общественных отношений, определяются важнейшие стороны служебной дисциплины, непреложный минимум нравственных требований, границы дозволенного и недозволенного в поведении государственных служащих.

Практически всегда запреты и ограничения, обязанности, требования к служебному поведению устанавливаются в императивной форме и содержат в себе указания воздержаться от каких-либо действий, либо напротив обязывают совершить те или иные действия.

Для федеральных государственных гражданских служащих и государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации запреты и ограничения установлены в ст.ст. 16 и 17 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ).

Федеральные законы, регламентирующие вопросы прохождения федеральной государственной службы иных видов, так или иначе подразумевают соблюдение государственными служащими запретов и ограничений, установленных в вышеуказанных статьях Федерального закона № 79-ФЗ. Как правило, устанавливая запреты и ограничения для лиц, проходящих федеральную государственную службу, Федеральные законы отсылают к соответствующим нормам Федерального закона № 79-ФЗ.

**Запреты, связанные с государственной службой**  
ст. 17 Федерального закона №79-ФЗ

**Оплачиваемая деятельность**

Приобретать ценные бумаги, по которым предусмотрен доход, в случае возможности возникновения конфликта интересов

Заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц

Участвовать в управлении коммерческой или некоммерческой организацией

Получать вознаграждения (подарки) от физических и юридических лиц

Выезжать в командировки за счёт физических и юридических лиц

Заниматься без разрешения работодателя оплачиваемой деятельностью, финансируемой за счёт средств иностранных государств

Хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами

Замещать должности в ранее курируемых коммерческих структурах в течение двух лет после увольнения со службы без согласия Комиссии

**Политическая деятельность**

Замещать должность в случае избрания (назначения) на государственную, выборную должность в органы местного самоуправления, профсоюза и т.п.

Использовать служебное положение для агитации (предвыборной, по референдуму), а также в интересах партий, объединений, организаций

Создавать в государственном (муниципальном) органе структуры партий, объединений, организаций

**Злоупотребление служебным положением**

Использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, государственное (муниципальное) имущество

Разглашать сведения конфиденциального характера после увольнения со службы

Прекращать исполнение должностных обязанностей в целях урегулирования служебного спора

**Нарушения требований и норм поведения**

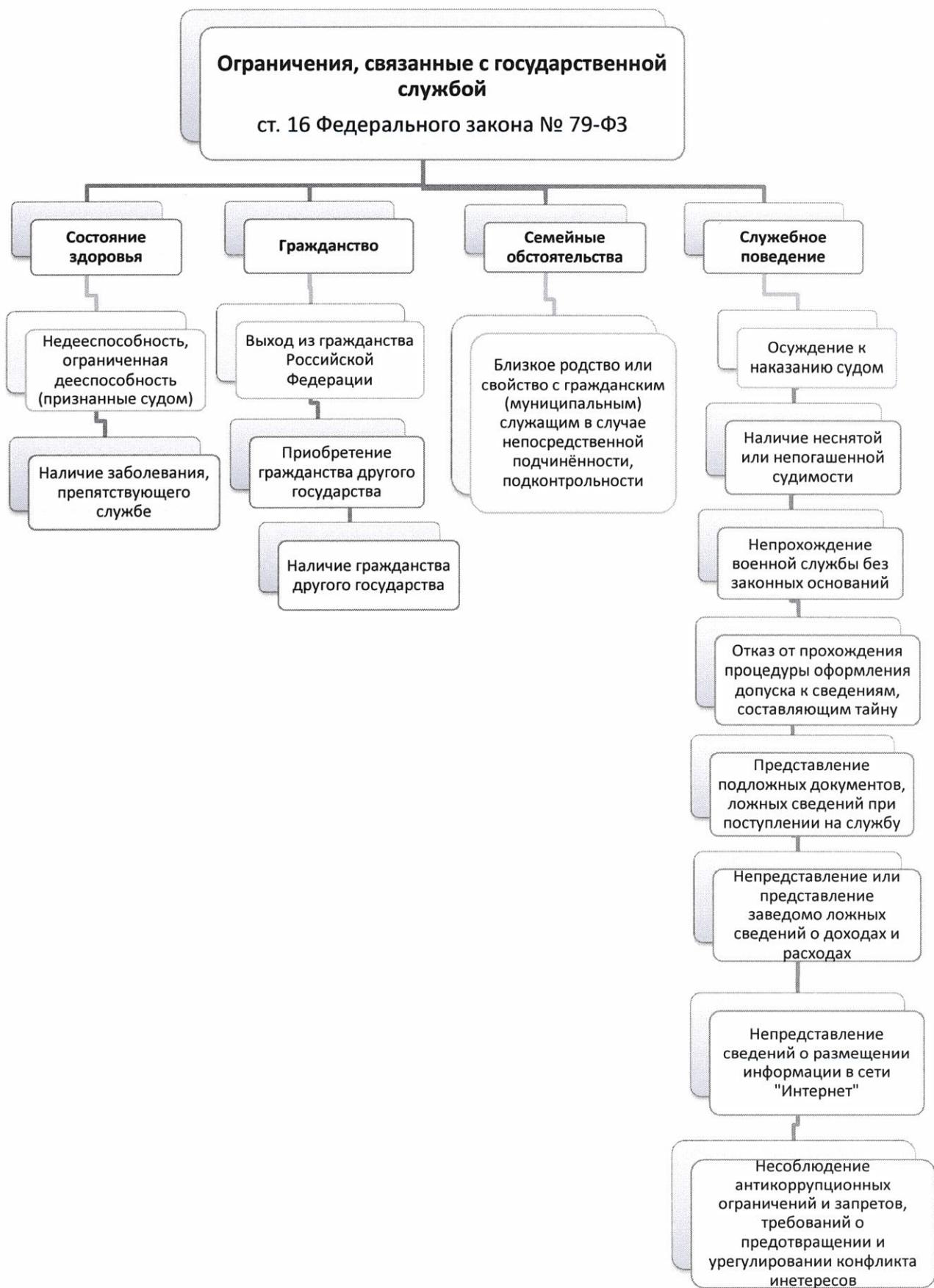
Разглашать государственную тайну, сведения конфиденциального характера, служебную информацию

Допускать публичные высказывания о государственных (муниципальных) органах, их руководителях и решениях

Принимать без разрешения награды, звания от иностранных органов и организаций

Входить в состав органов управления иностранных некоммерческих организаций

Быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в государственном (муниципальном) органе



## **Ответственность государственных служащих за нарушение установленных запретов и ограничений.**

За несоблюдение установленных законом запретов и ограничений государственный служащий может быть привлечен работодателем (представителем нанимателя) к дисциплинарной ответственности.

К государственному гражданскому служащему субъекта Российской Федерации могут быть применены следующие виды дисциплинарных взысканий:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) предупреждение о неполном должностном соответствии (применяется только к государственным гражданским служащим);
- 4) увольнение со службы по соответствующим основаниям (ст.ст. 57, 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ).

Кроме того, за нарушение запретов и ограничений, установленных законом в целях противодействия коррупции, государственный служащий может быть уволен в связи с утратой доверия (ст. 59.2 Федерального закона № 79-ФЗ).