



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПРАВИТЕЛЬСТВА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

29.05.2020 № 216-П

г. Петропавловск-Камчатский

Об установлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам государственного казенного учреждения здравоохранения Камчатского края «Петропавловск-Камчатский городской дом ребенка–лечебное учреждение охраны материнства и детства», подведомственного Министерству здравоохранения Камчатского края, оказывающим услуги несовершеннолетним гражданам в условиях неблагоприятной эпидемиологической обстановки, связанной с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID - 19)

В соответствии с распоряжением Губернатора Камчатского края от 12.03.2020 № 267-Р о введении на территории Камчатского края режима повышенной готовности для органов управления и сил Камчатской территориальной подсистемы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, в целях стимулирования работников государственного казенного учреждения здравоохранения Камчатского края «Петропавловск-Камчатский городской дом ребенка-лечебное учреждение охраны материнства и детства», подведомственного Министерству здравоохранения Камчатского края, оказывающих услуги несовершеннолетним гражданам в условиях неблагоприятной эпидемиологической обстановки, связанной с

распространением новой коронавирусной инфекции (COVID - 19)

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить с 25 мая 2020 года выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам государственного казенного учреждения здравоохранения Камчатского края «Петропавловск-Камчатский городской дом ребенка-лечебное учреждение охраны материнства и детства», подведомственного Министерству здравоохранения Камчатского края (далее - учреждение), в следующих размерах:

1) врачам и педагогическому персоналу - в случае не выявления в учреждении коронавирусной инфекции - 25 000 рублей, в случае выявления - 35 000 рублей;

2) среднему медицинскому персоналу - в случае не выявления в учреждении коронавирусной инфекции - 15 000 рублей, в случае выявления - 25 000 рублей;

3) младшему медицинскому персоналу - в случае не выявления в учреждении коронавирусной инфекции - 10 000 рублей, в случае выявления - 15 000 рублей;

4) прочему персоналу, в том числе административно-управленческому персоналу, административно-хозяйственному персоналу – в случае не выявления в учреждении коронавирусной инфекции - 10 000 рублей, в случае выявления - 15 000 рублей.

2. На выплаты применяются коэффициент начислений на заработную плату, районный коэффициент и процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, установленные Правительством Российской Федерации или органами государственной власти бывшего Союза ССР, которые продолжают применяться в соответствии со статьей 423 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Выплаты, установленные частью 1 настоящего постановления, предоставляются работникам учреждения при соблюдении условий:

1) в учреждении введен особый режим работы, предполагающий временную изоляцию (обсервацию) проживания в учреждении работников учреждения, исходя из длительности рабочей смены не менее 14 календарных дней;

2) выплаты производятся работникам за работу в смену длительностью не менее 14 календарных дней.

4. Выплаты, установленные частью 1 настоящего постановления, работнику учреждения сохраняются в полном объеме, а не за фактически отработанные дни в случае:

1) выявления у работника новой коронавирусной инфекции, иного заболевания в период выполнения им работы в смену;

2) вынужденного прерывания работы в смену работником, имевшим подтвержденный контакт с заболевшим новой коронавирусной инфекцией, в целях соблюдения режима изоляции.

В случае, если работник прерывает смену по собственному желанию, то

выплата работнику осуществляется за фактически отработанные дни.

Если длительность смены фактически сложилась свыше 14 календарных дней, то за 14 календарных дней выплата производится в полном объеме, а за последующие дни в смене (свыше 14 дней) выплата осуществляется за фактически отработанные дни.

5. Учреждению в срок до 25 мая 2020 года локальным нормативным актом установить:

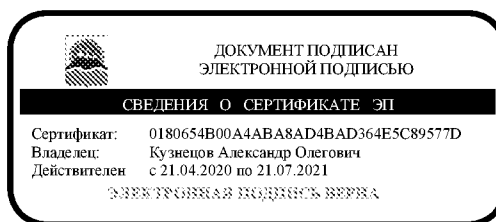
1) ограничительные мероприятия, предусматривающие сменный режим работы в учреждении с установлением длительности смены не менее 14 календарных дней, работа в которой дает право на установление выплат стимулирующего характера работникам;

2) срок, на который устанавливается выплата стимулирующего характера.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на временно исполняющего обязанности Министра здравоохранения Камчатского края Е.Н. Сорокину.

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 25 мая 2020 года.

Временно исполняющий
обязанности Председателя
Правительства - Первого вице-
губернатора Камчатского края



А.О. Кузнецов