Заседание Координационного совета по кадровому обеспечению отраслей экономики и социальной сферы в Камчатском крае 14.06.2019

Об обеспечении кадровой потребности предприятий, осуществляющих деятельность в отраслях рыбохозяйственного комплекса

Для рыбохозяйственного комплекса характерна ярко выраженная сезонная занятость населения, связанная, прежде всего, с прохождением путины, которая продолжает оказывать большое влияние на региональный рынок труда.

В период сезонной занятости (апрель – сентябрь) потребность организаций в работниках увеличивается в разы, численность незанятых граждан, состоящих на учете в органах службы занятости, уменьшается и, как следствие, напряженность на рынке труда снижается, с окончанием путинных работ уменьшается потребность в работниках, граждане вновь обращаются в службу занятости в поисках работы, что влечет за собой рост уровня регистрируемой безработицы и напряженности на рынке рабочей силы. Особенно такая тенденция наблюдается в Усть-Камчатском, Усть-Большерецком, Соболевском, Карагинском муниципальных районах, где основная часть населения задействована в путинных работах.

Так, в течение 2018 года предприятия рыбохозяйственного комплекса заявили в службу занятости 1956 вакансий, при этом более 70,0% вакансий было заявлено с марта по июль *(март-июль заявлено 1400 вакансий – 71,6%)*.

Большую часть вакансий (55,0%) составили обработчики рыбы *(1074 вак.)*, также были востребованы матросы *(97 вакансий)*, рыбаки прибрежного лова *(89 вакансий)*, мотористы (машинисты), водители и многие другие профессии *(более 60 наименований профессий)*.

Среди вакансий для служащих (а их около 30 наименований) можно выделить капитанов *(65 вакансий)*, мастеров по добыче и обработке рыбы *(17 вакансий)*, механиков (судовых) *(29 вакансий)*, инженеров, технологов, рыбоводов и другие.

Средняя заработная плата по вакансиям, заявленным в 2018 году, составила 38,5 тысячи рублей *(38537 рублей)*.

По состоянию на 01 июня 2019 года организациями рыбохозяйственного комплекса заявлено в службу занятости 328 вакансий, средняя заработная плата по заявленным вакансиям составляет 43114 рублей.

*(В разрезе организаций заявленные вакансии представлены в раздаточном материале.)*

По рабочим профессиям заявлено 270 вакансий, для служащих 58 вакансий.

При этом потребность в кадрах со средним специальным образованием превышает потребность в кадрах с высшим образованием в 7,0 раз.

В связи с началом путины уже заявлено 154 вакансии на обработчиков рыбы, 14 вакансий на рыбаков прибрежного лова, 7 вакансий капитанов.

По инженерно-техническим специальностям востребованы инженеры, механики, технологи, электромеханики и др.

Заполнить имеющиеся вакансии из числа граждан, зарегистрированных в службе занятости, не всегда представляется возможным.

Так, в 2018 году было выдано 1026 направлений на заявленные вакансии, трудоустроен 171 человек. Наиболее частая причина отказа со стороны безработных граждан – низкая заработная плата, со стороны работодателей – отсутствие соответствующей квалификации и опыта работы. Кроме того, нужно учитывать территориальное расположение рабочих мест и низкую мобильность граждан.

Мы понимаем, что заработная плата зависит от выработки и может варьироваться «от» и «до», однако работодатели не идут навстречу службе занятости и заявляя вакансию, не указывают данную вилку, а проставляют достаточно низкий размер заработной платы, что снижает мотивацию граждан к трудоустройству на такую вакансию в разы.

Например, ООО «Восток-рыба» заявило о потребности в 16 обработчиках рыбы, заработная плата 30,0 тысяч рублей. Средняя заработная плата безработных граждан, которые обратились в службу занятости, отработав обработчиками рыбы в ООО «Восток-рыба» летом 2018 года, составляет от 49,0 тысяч до 63,0 тысяч рублей.

ООО «УСТЬКАМЧАТРЫБА» – заявлено 19 обработчиков рыбы, заработная плата 29195 рублей. У безработных граждан средний заработок составил от 70,0 тысяч рублей и выше *(максимальный – 137978 рублей)*.

ООО «Тымлатский рыбокомбинат» – заявлено 2 обработчика рыбы, заработная плата 31300 рублей. У безработных граждан средний заработок составил от 46,0 до 72,0 тысяч рублей.

Несмотря на имеющиеся трудности, служба занятости обладает различными механизмами, которые обеспечивают подбор необходимых работников.

Прежде всего, при наличии заявки от работодателя, центр занятости населения может бесплатно подготовить необходимого сотрудника из числа безработных граждан, в том числе и за пределами Камчатского края – если в крае подготовка таких специалистов не осуществляется.

Профессиональное обучение безработных граждан под заказ работодателя предусматривает гарантированное обеспечение занятости граждан после прохождения обучения. В связи с этим обеспечивается возможность предварительного согласования работодателем кандидатур из числа безработных граждан, планируемых к направлению на профессиональное обучение.

В случае, если на территории Камчатского края отсутствует возможность подбора необходимых работников, мы готовы оказать помощь, в том числе – финансовую – по привлечению кадров из других субъектов Российской Федерации.

Это, прежде всего, программа повышения мобильности трудовых ресурсов.

Сейчас в рамках программы работодателю компенсируются затраты в размере 225,0 тыс. рублей на каждого привлеченного специалиста, а со следующего года эта сумма составит 1,0 млн. рублей.

Кроме финансовой помощи работодателям, служба занятости готова оказать помощь безработным гражданам других субъектов, принявших решение о переезде к постоянному месту работы и жительства в Камчатский край. При этом работнику и членам его семьи оплачивается проезд и провоз багажа, а также суточные за время нахождения в пути и подъемные.

С начала этого года служба занятости приступила к реализации еще одного мероприятия в рамках национального проекта «Демография» – это профессиональное обучение и повышение квалификации граждан предпенсионного возраста, как работающих, так и не занятых. Воспользовавшись этой услугой работодатель может повысить профессиональный уровень своих специалистов, а также их конкурентоспособность на рынке труда.