**Информация по второму вопросу повестки**

**«Об изменениях в законодательство о занятости населения в части оказания государственных услуг населению»**

*.*

В 2018 году в [Закон Российской Федерации "О занятости населения "](http://mobileonline.garant.ru/#/document/10164333/paragraph/179771/doclist/0/selflink/0/highlight/закон о занятости/) был внесен ряд изменений, затронувших как оказание услуг гражданам, так и порядок взаимодействия с работодателями по ряду направлений. Основные направления указанных изменений отражены на слайде перед вами.

Прежде всего, изменения коснулись оказания услуг в сфере занятости населения гражданам предпенсионного возраста. С января текущего года гражданами предпенсионного возраста считаются лица в течение 5 лет до наступления пенсионного возраста (ранее было 2 года).

Также уточнены условия досрочного выхода на пенсию для данной категории граждан в части исключения конкретного указания возраста (ранее в законе было 60 лет для мужчин и 55 для женщин).

Для граждан предпенсионного возраста предусмотрен увеличенный по отношению к другим категориям граждан период выплаты пособия по безработице – не более 12 месяцев (остальные категории – не более 6 мес.). В определенных ситуациях данный период может быть увеличен, но в любом случае не должен превышать 24 месяца в течение 36-ти.

Как Вы видите на слайде, для данной категории граждан максимальная величина пособия по безработице предусмотрена в увеличенном размере. Для жителей Камчатского края размер пособия составляет 18048 рублей.

Кроме того, с 2019 года в соответствии с законом о занятости и в рамках национального проекта «Демография» для граждан предпенсионного возраста органами службы занятости населения реализуется мероприятие по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования. Обучение для указанной категории граждан бесплатное. На 2019 год Минтруд России установил Камчатскому краю целевой показатель по обучению граждан предпенсионного возраста в объеме 139 человек с выделением из федерального бюджета средств на реализацию мероприятия в объеме 11,7 млн. рублей. Из краевого бюджета финансирование предусмотрено в объеме 616,8 тыс. рублей. На сегодняшний день процент выполнения данного показателя составляет 66% (92 человека). Более того, мы полагаем, что число лиц предпенсионного возраста, воспользовавшихся такой возможностью и прошедших обучение будет значительно больше.

Следующая категория граждан, в отношении которых введены новые законодательные нормы – граждане с ограниченными возможностями здоровья. Изменения предусматривают не только наделение органов власти всех уровней новым полномочием по сопровождению инвалидов, но и внедрение новых подходов при содействии занятости данной категории лиц. Так, органы государственной власти в области занятости наделены новым полномочием по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов. При этом, статья по участию органов местного самоуправления в содействии занятости населения также дополнена новым полномочием, в соответствии с которым, органы местного самоуправления с 01.01.2019 года вправе участвовать в организации и финансировании сопровождения при содействии занятости инвалидов.

Гарантии государства в области занятости также дополнены новой нормой, в соответствии с которой в целях трудоустройства незанятых инвалидов, обеспечения профессиональной адаптации осуществляется сопровождение при содействии занятости инвалидов, нуждающихся в данном сопровождении.

При этом под сопровождением при содействии занятости инвалида понимаются оказание индивидуальной помощи незанятому инвалиду при его трудоустройстве, создание условий для осуществления им трудовой деятельности и ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте, а также формирование пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.  Причем помощь в формировании пути передвижения может оказываться не только работниками центров занятости населения, но и негосударственными организациями, осуществляющими деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и подбору работников, на основании соглашений, заключаемых с органами службы занятости (мы уже подписали соответствующее соглашение с Красным крестом).

В продолжение сказанного выше, изменения коснулись и формирования Регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения. В настоящее время вся информация о незанятых инвалидах, испытывающих трудности в поиске работы, а также об оказанных государственных услугах по содействию их занятости в соответствии с рекомендациями, содержащимися в индивидуальных программах реабилитации инвалидов, вносится в Регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения, передается на федеральный уровень и заносится в единый федеральный реестр, в котором инвалид может не только увидеть все услуги на которые он может претендовать, но и все те, которые он получил.

Кроме того, закон дополнен новой статьей «Особенности организации содействия занятости инвалидов».  При осуществлении содействия занятости инвалидов органами службы занятости совместно с работодателями обеспечиваются:

1) индивидуальный подход к лицам с ограниченными возможностями здоровья;

2) мониторинг трудоустройства и закрепляемости инвалидов на рабочих местах, оборудованных или оснащенных для работы инвалидов.

Таким образом, работа с инвалидом начинается сразу после получения из федерального учреждения медико-социальной экспертизы выписки из индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, содержащей рекомендации о показанных или противопоказанных видах трудовой деятельности инвалида, и другой необходимой информации, в том числе о наличии согласия незанятого инвалида на проведение консультаций по содействию его занятости. Далее орган службы занятости осуществляет мероприятия, которые вы видите на слайде.

 При этом для инвалидов реализована возможность направления заявления об осуществлении в отношении его сопровождения "личный кабинет" в федеральной государственной информационной системе "Федеральный реестр инвалидов".

Необходимо отметить значительный вклад в нашу работу по содействию занятости лиц с ограниченными возможностями здоровья открытого в прошлом году Ресурсного центра для инвалидов. В помещении центра оборудовано рабочее место специалиста службы занятости, который не только ведет прием граждан и оказывает полный спектр государственных услуг для инвалидов, но и имеет возможность стопроцентного охвата информационными услугами лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Значительные изменения коснулись и раздела по привлечению трудовых ресурсов. Соответствующая статья закона полностью пересмотрена с целью дальнейшего совершенствования механизма реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов и принятия мер по увеличению темпов их реализации.

Ранее существовал достаточно сложный механизм привлечения работодателей к участию в программе, правом на участие были наделены только организации, реализующие инвестиционные проекты. Кроме того, многократное подтверждение различными документами данного права и необходимость соблюдения большого количества условий отпугивало потенциальных участников программы мобильности. В новой редакции закона данные проблемы устранены.

Упрощена процедура внесения изменений в региональную программу - без согласования на федеральном уровне, эта процедура носит сейчас уведомительный характер.

Кроме того, на этапе выдачи сертификата работодателю в отношении него не будут проводиться проверки. Также введены дополнительные преференции для отдельных работодателей – юридических лиц, осуществляющих деятельность на территории Дальневосточного федерального округа. *(в части предоставления права привлекать работников в рамках региональных программ из субъектов Российской Федерации, включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным.)*

Законопроект предусматривает также право субъектов Российской Федерации устанавливать дополнительные меры финансовой поддержки, помимо предусмотренных законом о занятости. Камчатский край данным правом воспользовался, нами внесены изменения в Порядок *осуществления работодателем мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предоставляемые гражданам, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации, утвержденный постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П* в части увеличения числа мер поддержки.

**СЛАЙД 7.** Изменения коснулись и некоторых других норм закона о занятости. Так, если раньше любая работа считалась подходящей для граждан, состоящих на учете в органах службы занятости более 18 месяцев, а также более трех лет не работавших, теперь этот срок сократился с 18 до 12 месяцев. Эта мера направлена на стимулирование граждан к активному поиску работы.

Введена ограничительная норма для граждан, не заинтересованных в поиске работы, по дальнейшему получению пособия по безработице. (*Так, например*, гражданину, которому выплата пособия по безработице прекращена с одновременным снятием с учета в качестве безработного в связи с длительной (более месяца) неявкой в органы службы занятости без уважительных причин, или попыткой получения либо получением пособия по безработице обманным путем, или отказом от посредничества органов службы занятости (по личному письменному заявлению) и который не трудоустроен после снятия с учета в органах службы занятости, в случае повторного признания его безработным в течение 12 месяцев со дня предыдущей регистрации в этом качестве пособие по безработице не назначается до истечения указанного периода.)

Кроме того, с 01.01.2019 года впервые с 2009 года произошло увеличение минимального и максимального размера пособия по безработице. Его размеры вы видите на экране. Свой вклад в это внес и Камчатский край, если вы помните несколько лет назад на одном из заседаний трехсторонней комиссии, по инициативе стороны профсоюзов, направлялось обращение в федеральный центр о рассмотрении возможности увеличения размеров пособия по безработице. В связи с увеличением размера пособия по безработице мы ожидали рост численности безработных граждан, но этого не произошло, ситуация на рынке труда продолжает оставаться стабильной. На сегодня на 30.05 с начала года зарегистрировано в качестве безработных 2198 человек, из них граждан предпенсионного возраста – 142 человека. Это меньше, чем за аналогичный период прошлого года, тогда было зарегистрировано в качетсве безработных – 2250 человек. Всего же на текущую дату численность безработных составляет – 2395 человек (АППГ - 2520 человек). Потребность в работниках, заявленная в службу занятости составляет - 7542 вакантных рабочих места.

В заключение хотелось бы отметить следующее. С момента образования службы занятости, это почти 30 лет, законодательство о занятости претерпело глобальные изменения. И со следующего года нас ждут еще более масштабные перемены в рамках федерального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости». Но уже сейчас можно сказать, что служба занятости в целях реализации возложенных на нее законом о занятости полномочий внедряет новые, порой несвойственные, нестандартные для нас мероприятия, способные повысить качество и доступность государственных услуг. Это и создание групп присмотра за детьми до 3-х лет на период обучения мамы, и внедрение интерактивного портала службы занятости, это функционирование в районах края мобильных центров занятости населения, это разработка и реализация специальных мероприятий для различных групп населения. Закон о занятости также находится на пороге очередных изменений, после принятия которых мы готовы будем довести их до вашего сведения.

Благодарю за внимание.