**Выступление руководителя Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края Н.Б. Ниценко на защите Регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» по вопросу «Организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста»**

**(в рамках проведения Совета по организации проектной деятельности при Губернаторе Камчатского края)**

Согласно данным территориального органа федеральной службы государственной статистики по Камчатскому краю в Камчатском крае проживает 96992 человека старшего поколения (граждане с 50 лет и старше).

Согласно информации Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Камчатскому краю в Камчатском крае проживает 30906 застрахованных граждан, которые в 2019 году достигают предпенсионного возраста на условиях работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, из них 20202 человека работают, 1675 – являются работающими пенсионерами.

В целях формирования условий для повышения уровня жизни пожилых людей, обеспечения посильной занятости граждан старшего поколения и развития института наставничества в Камчатском крае предусмотрен особый порядок оказания государственных услуг в сфере занятости населения, включающий организацию профессионального обучения, обеспечение контроля за соблюдением трудовых прав и направление установленных фактов необоснованного высвобождения (увольнения) таких граждан в Государственную инспекцию труда в Камчатском крае, устранение признаков дискриминации при приеме на работу лиц предпенсионного и пенсионного возраста.

В целях содействия в трудоустройстве граждан предпенсионного возраста, повышения их трудовой и социальной активности, органы государственной службы занятости населения Камчатского края оказывают содействие в поиске подходящей работы, создании собственного бизнеса, осуществляют организацию бесплатного профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

В связи с повышением пенсионного возраста, возникла необходимость принятия дополнительных мер по обеспечению занятости граждан предпенсионного возраста. Реализация дополнительных мер обусловлена возникновением в отраслях национальной экономики новых трендов и условий, которые уже определяют и будут определять в дальнейшем траекторию научно-технологического и социально-экономического развития, а также формировать новые требования работодателей к уровню квалификации работников. В условиях увеличения количества рабочих мест с высокими требованиями к уровню квалификации работников, освоения новых способов решения профессиональных задач возникает необходимость обновления знаний и навыков, реализуемых в современных высокотехнологичных сферах деятельности, граждан предпенсионного возраста. Необходимо обеспечить работникам предпенсионного возраста возможность приобретения навыков и компетенций, позволяющих обогатить уже имеющиеся у них профессиональные навыки, найти им практическое применение, что будет востребовано современным рынком труда.

Профессиональное обучение, переобучение, повышение квалификации позволит обеспечить работникам предпенсионного возраста возможность полноценной самореализации, не только как квалифицированным специалистам, но и как наставникам, которые способны поделиться с молодыми работниками своими профессиональными навыками и мастерством. Опыт и трудовые ценности работников предпенсионного возраста будут также востребованы обществом как важный фактор воспитания и профессионального обучения молодых работников.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста будет организовано по востребованным на рынке труда Камчатского края профессиям, специальностям (навыкам, компетенциям).

В целом реализация мер по повышению конкурентоспособности граждан предпенсионного возраста создаст экономические и социальные условия, обеспечивающие недопущение дискриминации отдельных категорий работников в связи с увеличением пенсионного возраста и будет способствовать продолжению трудовой деятельности, как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с их профессиональными навыками и физическими возмоностями.

В рамках регионального проекта Камчатского края «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение», разработанного в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», предусмотрена реализация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста для 139 граждан ежегодно.

На эти цели предусмотрено финансирование в размере 12,3 млн. рублей, из них за счет средств федерального бюджета – 15,2 млн. рублей, краевого бюджета – 0,6 млн. рублей.

Проекты нормативных правовых актов, необходимых для реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста разработаны и направлены на согласование в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (исх. № 55.06-01-06/3625 от 01.11.2018).

В целях обеспечения и сохранения занятости лиц предпенсионного возраста Камчатский край приступил к реализации комплекса мероприятия, включающих:

- ежеквартальные мониторинги организаций (работодателей) и численности их работников предпенсионного возраста - не являющихся пенсионерами (на основании данных Пенсионного фонда Российской Федерации об организациях, в которых работают указанные категории граждан);

- ежемесячные мониторинги реализации органами государственной службы занятости населения мер по содействию занятости граждан предпенсионного возраста».

В результате проведенного мониторинга, в Камчатском крае по состоянию на 01.10.2018 г. насчитывается 577 работников предпенсионного возраста, не являющихся получателями пенсий, и осуществляющих трудовую деятельность. Согласно проведенному мониторингу, за 10 месяцев текущего года за содействием в трудоустройстве обратились в органы службы занятости населения 364 гражданина предпенсионного возраста, из них трудоустроено 204 человек.

По состоянию на 1 декабря 2018 года за содействием в трудоустройстве обратились в органы службы занятости населения 173 гражданина старшего возраста (мужчины – от 65 лет и старше, женщины – от 60 лет и старше), из них трудоустроено 37 человек, приступили к профессиональному обучению 7 человек.

В целях организации бесперебойного онлайн-взаимодействия органов службы занятости и территориальных управлений Пенсионного фонда Российской Федерации, заключено соглашение об информационном взаимодействии от 09.11.2018 года, предусматривающее предоставление по запросам органов в области содействия занятости населения сведений о гражданах предпенсионного возраста в электронной форме.

В Камчатском крае организована работа по проведению социологических опросов лиц предпенсионного возраста с целью определения потребности граждан в профессиональном обучении. По состоянию на 15.11.2018 года в опросе приняло участие 447 граждан предпенсионного возраста, из них 199 человек (44,5%) в возрасте до 50 лет, 248 человек (55,4%) – свыше 50 лет.

По результатам опроса было выявлено, что 40% от общего числа респондентов рассматривают возможность пройти профессиональное обучение (переподготовку) при содействии органов службы занятости населения. Для граждан, желающих обучиться, наиболее предпочтительными являются профессии, востребованные на современном рынке труда: специалист по государственным и муниципальным закупкам, повар, делопроизводитель, турагент, парикмахер и другие.

Таким образом, в ходе проведения анализа и обработки результатов социологического опроса лиц предпенсионного возраста, сформирован список претендентов, предоставивших свои контактные данные, на обучение по направлению органов службы занятости, в количестве 179 человек. Также установлено, что на территории Камчатского края граждане предпенсионного возраста заинтересованы в сохранении и продолжении трудовой активности, а также в государственной поддержке по обеспечению их профессионального развития.

Распоряжением Правительства Камчатского края от 14.11.2018 № 471-РП была образована межведомственная комиссия по вопросам соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста, а также реализации мер, направленных на сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста, в рамках работы которой 13.11.2018 г. проведено первое заседание.

В соответствии с поручением заместителя Председателя Правительства Камчатского края, председателя межведомственной комиссии, в краевых государственных казенных учреждениях центрах занятости населения осуществляется работа по формированию рабочих групп по вопросам соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста, а также реализации мер, направленных на сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста.

Завершено формирование перечня наиболее востребованных профессий на рынке труда для обучения граждан предпенсионного возраста, а также формирование перечня профессиональных образовательных организаций, оснащенных современным оборудованием, для подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан по наиболее востребованным и перспективным профессиям.

Направлены приглашения образовательным организациям принять участие в реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста и предложения о рассмотрении возможностей расширения перечня образовательных программ.

1. **Содействие в поиске работы лицам предпенсионного возраста\***

В 2017 году за содействием в трудоустройстве обратились в органы службы занятости населения 554 гражданина предпенсионного возраста, из них трудоустроено 287 человек (52% от общего числа обратившихся). Из них: 60 (11%) человек принимали участие в общественных и временных работах, 9 (1,6%) организовали предпринимательскую деятельность.

За 11 месяцев 2018 года за содействием в трудоустройстве обратились в органы службы занятости населения 364 гражданина предпенсионного возраста, из них трудоустроено 204 человек (56% от общего числа обратившихся). Из них: 43 (12%) человека принимали участие в общественных и временных работах, 7 (2%) организовали предпринимательскую деятельность (6 человек – при финансовой поддержке центров занятости населения)

1. **Профессиональное обучение** является одной из основных мер активной политики занятости, направленной на повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда Камчатского края.

На сегодняшний день в рамках действующего законодательства граждане старшего возраста имеют право на бесплатное обучение по направлению службы занятости в случае если они являются безработными либо если являются незанятыми пенсионерами, получающими страховую пенсию по старости и желают осуществлять трудовую деятельность.

По состоянию за 11 месяцев 2018 года прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования организовано для 22 граждан предпенсионного возраста. В перечне востребованных у старшего поколения программам следует отметить 16:

 - профессиональная подготовка: "Кондитер", "Водитель погрузчика", "Оператор ЭВМ", "Стропальщик", "Парикмахер", "Продавец продовольственных товаров", "Кадровое делопроизводство", "Маникюрша" "Слесарь-сантехник", "Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования";

- профессиональной переподготовки: «Водителей транспортных средств категории В на категорию С", "Бухгалтерский учет";

- повышения квалификации: "Управление государственными и муниципальными закупками", "Основы предпринимательской деятельности", "1С: Торговля. Склад", "1С: Бухгалтерия".

В течение 2017 года прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования по востребованным профессиям (специальностям) организовано для 31 (5,6%) граждан предпенсионного возраста.

В целях организации обучения граждан предпенсионного и пенсионного возраста сформирован и размещен на официальном сайте исполнительных органов государственной власти Камчатского края перечень приоритетных профессий для последующего обучения (переобучения) граждан предпенсионного и пенсионного возраста с учетом реализуемых в регионе инвестиционных проектов.

Услуга по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования проведена для 259 (71%) граждан предпенсионного возраста.

**III. Ярмарки вакансий и учебных рабочих мест**

В настоящее время ведется активная работа среди работодателей по привлечению вакансий в службу занятости, в том числе с гибкими формами занятости. По состоянию на 01.12.2018 года в базе данных органов государственной службы занятости населения Камчатского края имеется информация о наличии 2308 вакантных рабочих мест с гибким режимом работы.

Содействие в трудоустройстве лицам предпенсионного и пенсионного возраста оказывается, в том числе, посредством проведения специализированных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

За 11 месяцев 2018 года 361 человек приняло участие в 18 ярмарках вакансий.

 В 2017 году проведено 2 специализированных ярмарки вакансий и учебных рабочих мест, в которых приняло участие 88 лиц пенсионного и предпенсионного возраста.