

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

**ПРАВИТЕЛЬСТВА**

КАМЧАТСКОГО КРАЯ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | № |  |

г. Петропавловск-Камчатский

|  |
| --- |
| О внесении изменений в постановление Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» |

В соответствии с Федеральным законом от 03.07.2018 № 190-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» в части совершенствования механизма повышения мобильности трудовых ресурсов»

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» следующие изменения:
2. пункт 1 части 1 изложить в следующей редакции: «Порядок выдачи сертификата на привлечение трудовых ресурсов, согласно приложению 1 к настоящему Постановлению;»;
3. пункт 3 части 1 признать утратившим силу;
4. в пункте 4 части 1 слова «на объекты инвестиционных проектов» заменить словами «не включенных в перечень, утвержденный Правительством Российской Федерации»;
5. приложение 1 изложить в новой редакции согласно приложению;
6. в приложении 2:

а) в разделе 2:

пункты 4, 5 части 2.1 признать утратившими силу;

в пункте 2 части 2.2. цифру: «3» заменить цифрой: «2»;

часть 2.3. признать утратившей силу;

в части 2.4. цифру «15» заменить цифрой «5», слова «и документы, полученные в соответствии с частью 2.3. настоящего Порядка» исключить;

часть 2.8. изложить в новой редакции: «В случае принятия решения о предоставлении субсидии Агентство издает приказ о предоставлении субсидии работодателю.

Агентство в течение 10 рабочих дней со дня издания приказа о предоставлении субсидии перечисляет субсидию на указанный в заявке расчетный счет работодателя.

Размер субсидии, предоставляемой работодателю (S), определяется по формуле:

, где:

 - численность привлеченных работников;

 - размер финансовой поддержки, предоставляемой работодателю для привлечения одного работника.

Максимальный размер субсидии, предоставляемой работодателю для привлечения одного работника, составляет 225 тыс. рублей в соответствии с Правилами предоставления субсидии.

Источниками субсидии являются средства федерального бюджета, предоставляемые бюджету Камчатского края в виде субсидий, и средства краевого бюджета. Предельный уровень софинансирования расходного обязательства Камчатского края из федерального бюджета на очередной финансовый год и плановый период определяется в соответствии с [пунктом 13](consultantplus://offline/ref=3CF61CD933B3283756C89C9FA2A7314B0270292C322B4938B35A8929ED5C24B2BDBCEA6EPETDG) Правил формирования, предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.09.2014 № 999 «О формировании, предоставлении и распределении субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации», и ежегодно утверждается Правительством Российской Федерации.»;

дополнить частью 2.15.1. следующего содержания: «2.15.1. Работодатель вправе по итогам года предоставлять в порядке, установленном нормативным правовым актом Камчатского края, в Агентство, информацию об уплате им страховых взносов, уплачиваемых в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, с момента заключения соглашения.»;

часть 2.16. изложить в следующей редакции: «Агентство, а также органы государственного финансового контроля осуществляют контроль за соблюдением работодателем условий предоставления финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом и соглашением, путем запроса с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия у федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору за соблюдением законодательства Российской Федерации о налогах и сборах, и Фонда социального страхования Российской Федерации информации о наличии (об отсутствии) у работодателя по итогам года задолженности по страховым взносам, уплачиваемым в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.»;

часть 2.17 признать утратившей силу;

1. в приложении 4:

а) в наименовании слова: «на объекты инвестиционных проектов» заменить словами «не включенных в перечень, утвержденный Правительством Российской Федерации»;

б) в разделе 1:

в частях 1.1., 1.2., 1.3. слова: «на объекты инвестиционных проектов Камчатского края» исключить;

в части 1.2. слова: «и собственных средств работодателя» исключить;

в) в разделе 2:

в наименовании слова: «на объекты инвестиционных проектов Камчатского края» заменить словами «не включенных в перечень, утвержденный Правительством Российской Федерации»;

часть 2.1. дополнить пунктами 13, 14, 15 следующего содержания: «13) расходы работодателя на прохождение независимой оценки квалификации работника на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в размере фактически понесенных расходов, подтвержденных документами, в том числе проезда к месту прохождения независимой оценки квалификации и обратно, и проживания в период прохождения независимой оценки квалификации;

14) компенсация разницы выплачиваемой работнику заработной платы в размере не ниже средней заработной платы в Камчатском крае и минимальным размером заработной платы с применяемыми районным коэффициентом и процентными надбавками, установленными в соответствии со [ст. ст. 315](consultantplus://offline/ref=88230EBD16D7E71F0A51A194FE4895415AD424D8B4CAA1360B1E7A104CE738975E0A0870A090EECDeET6H), [316](consultantplus://offline/ref=88230EBD16D7E71F0A51A194FE4895415AD424D8B4CAA1360B1E7A104CE738975E0A0874eAT2H), [317](consultantplus://offline/ref=88230EBD16D7E71F0A51A194FE4895415AD424D8B4CAA1360B1E7A104CE738975E0A0874eAT6H) Трудового Кодекса Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Камчатского края;

15) расходы работодателя на выплату работникам, не имеющим стажа работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, стимулирующих выплат в виде компенсационной процентной надбавки к заработной плате с первого дня работы.»;

пункт 1 части 2.4. после слов «к месту работы» дополнить словами «, к месту прохождения независимой оценки квалификации и обратно»;

г) в части 3.1. раздела 3 слова «на объекты инвестиционных проектов» исключить.

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования, действие абзацев 3, 4, 5 подпункта в) пункта 6 части 1 распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2018 года.

Губернатор Камчатского края В.И. Илюхин

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

Приложение

к Постановлению Правительства

Камчатского края

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_

«Приложение 1

к Постановлению Правительства

Камчатского края

от 09.11.2015 N 397-П

ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ

СЕРТИФИКАТА НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет правила предоставления работодателям сертификата на привлечение трудовых ресурсов (далее – соответственно Порядок, Сертификат).

1.2. Настоящий Порядок разработан на основании [Конституции](consultantplus://offline/ref=73E08858D7082F6BD18DDA1E454E122381C5427B762B8E27C84305DAy7C) Российской Федерации, законов Российской Федерации, иных нормативных актов Российской Федерации и Камчатского края в целях содействия работодателям в привлечении для трудоустройства граждан из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный [Распоряжением](consultantplus://offline/ref=73E08858D7082F6BD18DDA1E454E122381CF457C7974D92599160BA243D1yCC) Правительства Российской Федерации от 20.04.2015 № 696-р (далее - Перечень).

1.3. Право на получение Сертификата имеют работодатели - юридические лица и физические лица без образования юридического лица, которые включенные в подпрограмму 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» Государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края», утвержденной Постановлением Правительства Камчатского края от 11.11.2013 № 490-П (далее - Программа).

2. Выдача Сертификата

2.1. Сертификат является документом, подтверждающим участие работодателя в региональной программе и дающим ему право на получение финансовой поддержки.

2.2. Бланк сертификата является документом строгой отчетности и защищенной от подделок полиграфической продукцией.

2.3. Для получения сертификата работодатель представляет в Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края (далее – Агентство) копию заключенного с работником трудового договора, заверенную подписью и печатью работодателя, для каждого такого работника.

2.4. Принятие решения о предоставлении сертификата Агентством осуществляется в срок не более 5 рабочих дней со дня представления работодателем документов, предусмотренных [пунктом 2.3.](#P42) Порядка.

2.5. Агентство в течение 1 рабочего дня со дня принятия решения о выдаче Сертификата или об отказе в выдаче Сертификата направляет работодателю уведомление о принятом решении и в случае принятия положительного решения о необходимости явится за получением сертификата в течение 30 дней со дня получения уведомления.

2.6. Основанием для отказа в выдаче Сертификата является наличие в представленных работодателем документах недостоверных сведений.

2.7. Работодатель вправе после получения отказа в предоставлении Сертификата повторно представить документы, необходимые для участия в отборе, после приведения их в соответствие с требованиями, установленными настоящим Порядком.

2.8. В случае, если по истечении срока, указанного в [части 2.](#P90)5 настоящего Порядка, выдать Сертификат работодателю не представляется возможным в связи с его отсутствием, Сертификат в течение 3 рабочих дней направляется работодателю заказным письмом с уведомлением о вручении.

Приложение

к Порядку предоставления

сертификата на привлечение

трудовых ресурсов

В Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается полное наименование юридического лица в

соответствии с учредительными документами)

ЗАЯВКА

НА ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СЕРТИФИКАТА

НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

В соответствии со [статьей 22.2](consultantplus://offline/ref=73E08858D7082F6BD18DDA1E454E122381CF447C747AD92599160BA2431CF4B18B24596B7FDAy0C) Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 № 1032-1 прошу предоставить сертификат на привлечение трудовых ресурсов, для трудоустройства в

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации)

в количестве человек по следующим профессиям (специальностям, должностям):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование профессии | Количество человек | Период привлечения работников  с 201\_ года по 201\_ года |
|  |  |  |
|  |  |  |
| Всего: |  |  |

Представляем следующие документы:

|  |  |
| --- | --- |
| 1. |  |
| 2. |  |
| ... |  |

Информация о работодателе:

Полное наименование работодателя:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ИНН:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Юридический адрес:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Фактический адрес:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф.И.О. руководителя:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Контактные телефоны:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Электронная почта (при наличии):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Вид основной деятельности (ОКВЭД с расшифровкой):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Количество работающих\_\_\_\_\_\_чел., в том числе работников из других субъектов\_\_\_\_\_\_\_РФ чел., по состоянию на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года

(указывается дата составления заявки)

Руководитель организации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(должность)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Ф.И.О.)

Главный

бухгалтер\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Ф.И.О.)

СОГЛАСОВАНО:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Заместитель Председателя  Правительства Камчатского края | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | В.Н. Карпенко |
| И. о. руководителя  Агентства по занятости населения  и миграционной политике  Камчатского края | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | О.В. Леушина |
| Начальник Главного правового управления Губернатора и  Правительства Камчатского края | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | С.Н. Гудин |

Иван Алексеевич Голованов

телефон: (415 2) 42-78-36

Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края

Пояснительная записка

к проекту постановления Правительства Камчатского края

«О внесении изменений в постановление Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края»

Настоящий проект постановления Правительства Камчатского края разработан в целях уточнения отдельных положений постановления Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» в соответствие с законодательством Российской Федерации.

Принятие данного постановления не потребует дополнительного выделения финансовых средств из краевого бюджета.

Оценка регулирующего воздействия настоящего проекта постановления не может быть проведена, так как настоящий проект постановления не регулирует права и обязанности субъектов предпринимательской, инвестиционной и иной экономической деятельности, а также государственного контроля (надзора).

Проект постановления Правительства Камчатского края с 19.10.2018 года по 30.10.2018 года размещен на официальном сайте исполнительных органов государственной власти Камчатского края в сети «Интернет» для проведения независимой антикоррупционной экспертизы.