Информация об основных итогах деятельности в

сфере регулирования трудовых отношений и государственного управления охраной труда в Камчатском крае в 2022 году

В течение 2022 года в Камчатском крае проводилась целенаправленная работа по реализации государственной политики в сфере регулирования социально-трудовых отношений на основе развития социального партнерства и социального диалога, на постоянной основе продолжалась работа краевой трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатском крае, расширялся круг рассматриваемых на ее заседаниях вопросов.

Правительством Камчатского края в полной мере реализовывались обязательства краевого трехстороннего Соглашения между Правительством Камчатского края, Федерацией профсоюзов Камчатки и объединениями работодателей Камчатского края на 2020 - 2022 годы.

В декабре прошлого года сторонами социального партнерства заключено новое трехстороннее Соглашение на 2023-2025 годы.

Кроме того, в 2022 году дважды заключалось региональное Соглашение «О минимальной заработной плате» – с 1 января и с 1 июня. На конец 2022 года ее размер составлял 15 279 руб., что соответствует уровню федерального минимального размера оплаты труда. С учетом применяемых на территории региона районных коэффициентов и полностью заработанных процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера минимальная заработная плата составляла 39 725 руб., в Корякском округе – 42 781 руб., в Алеутском муниципальном округе – 45 837 руб.

В последние годы стала заметно повышаться роль коллективных договоров на предприятиях и организациях региона, улучшается качество их содержания, как в государственном, так и в частном секторе экономики, поскольку заключение коллективного договора, как правило, является признаком стабильности организации и оказывает положительное влияние на мотивацию труда работников.

В 2022 году Министерством труда и развития кадрового потенциала Камчатского края (далее – Министерство) проведена уведомительная регистрация 53 коллективных договоров и 100 соглашений о внесении изменений и дополнений к коллективным договорам. В настоящее время в регионе действует порядка 200 коллективных договоров, численность охваченных работников составляет 40,5 тыс. человек.

Кроме того, в целях недопущения социальной напряженности в сфере трудовых отношений проводится профилактическая работа по предупреждению коллективных трудовых споров.

К числу мер, реализуемых Министерством в целях обеспечения трудовых прав граждан, в том числе относится организация работы Координационного комитета по обеспечению своевременной выплаты заработной платы и легализации трудовых отношений на территории Камчатского края, деятельность которого направлена на соблюдение трудового законодательства в части обеспечения права работников на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, легализации трудовых отношений с целью снижения теневой занятости в регионе.

В состав Координационного комитета включены представители территориального органа федеральной службы государственной статистики по Камчатскому краю, отделения Социального фонда России по Камчатскому краю, Налоговой инспекции по Камчатскому краю, Государственной инспекции труда в Камчатском крае, Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края, Министерства экономического развития и торговли Камчатского края, Министерства экономического развития и торговли Камчатского края, а также представители Федерации профсоюзов Камчатки и Общественной палаты Камчатского края.

В целях мониторинга и сверки данных о просроченной задолженности по заработной плате ежемесячно проводятся оперативные заседания Рабочей группы по вопросу состояния задолженности по заработной плате в организациях всех форм собственности Камчатского края.

В результате проделанной в 2022 году работы из реестра предприятий-должников было исключено 6 предприятий за счет полного погашения задолженности перед 320 работниками. По состоянию на 01.01.2023 общая сумма задолженности по заработной плате зафиксирована всего перед 22 работниками 5 организаций Камчатского края. Таким образом, указанная сумма задолженности по заработной плате уменьшилась относительно аналогичных данных 2021 года на 6 083 тыс. рублей.

Во исполнение пунктов 4-5 Плана мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений на 2022-2024 годы, утвержденного 03.12.2021 на заседании Межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда (пункт 2 раздела I протокола от 03.12.2021 № 16), в Камчатском крае утверждён Координационным комитетом и реализуется План мероприятий, направленных на снижение уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений в Камчатском крае на 2022-2024 годы

Согласно данным мониторинга контрольный показатель, установленный протоколом заседания Координационного комитета по обеспечению своевременной выплаты заработной платы и легализации трудовых отношений на территории Камчатского края на 2022 год, выполнен на 134,5%.

Основным инструментом в сфере охраны труда в рамках полномочий Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края является подпрограмма 5 «Безопасный труд в Камчатском крае» государственной программы «Содействие занятости населения Камчатского края», утвержденной постановлением Правительства Камчатского края от 11.11.2013 № 490-П (далее — Программа).

В 2022 году Подпрограммой 5 предусмотрено финансирование в сумме 2  120 000 рублей за счет средств краевого бюджета.

В целях координации деятельности организаций Камчатского края в области охраны труда, обеспечения взаимодействия исполнительных органов государственной власти Камчатского края с федеральными органами исполнительной власти и их территориальными органами по Камчатскому края, органами местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае, общественными организациями, работодателями, объединениями работодателей, а также профессиональными союзами и их объединениями по вопросам охраны труда в Камчатском крае, постановлением Правительства Камчатского края от 22.01.2021 № 20-П образована Межведомственной комиссии по охране труда Камчатского края. К числу её полномочий относятся: разработка предложений по реализации государственной политики в области охраны труда на территории Камчатского края; определение приоритетных направлений работы в области охраны труда; содействие в разработке и реализации государственных программ Камчатского края, содержащих мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

Кроме того, межведомственное взаимодействие в области охраны труда осуществляется в рамках работы Краевой трёхсторонней комиссией по урегулированию социально-трудовых отношений Камчатского края.

Вопросы соблюдения трудового законодательства и непосредственно охраны труда являются предметом многих положений краевого трёхстороннего Соглашения между Правительством Камчатского края, Федерацией профсоюзов Камчатки и объединениями работодателей Камчатского края на 2020-2022 год, выполнение которого на регулярной основе рассматривалось и координировалось краевой трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатском крае.

В 2022 году общая численность пострадавших при несчастных случаях на производстве (с легкими и тяжелыми последствиями) в организациях Камчатского края в сравнении с данными 2021 года снизилась со 145 до 132 человек.

В 2022 году признаны погибшими в результате несчастных случаев на производстве 5 работников, что в 4 раза меньше количества погибших работников в 2021 году.

Таким образом результаты проведенной работы в сфере охраны труда позволили снизить значения показателей общего и смертельного производственного травматизма в организациях региона.