И.о. Министра труда и развития
кадрового потенциала
Камчатского края
_____И.А. Голованов
«20» февраля 2023 года

ПЛАН
работы Министерства труда и развития кадрового потенциала
Камчатского края на **март 2023 года**

№	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Исполнитель
1. Организация работы по реализации в Камчатском крае полномочия Российской Федерации в области содействия занятости населения, переданного для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации			
1.1	Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде: 1) пособия по безработице; 2) стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости; 3) материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице; 4) материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости; 5) пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно	постоянно	Начальник отдела финансового планирования и бюджетного учета Министерства труда Камчатского края Г.А. Рыбка
1.2	Мониторинг потребности КГКУ ЦЗН в финансовых средствах (субвенции) на социальные выплаты	13 марта 2023 года	Начальник отдела финансового планирования и бюджетного учета Министерства труда Камчатского края Г.А. Рыбка
1.3	Направление заявки в Федеральную службу по труду и занятости на финансирование субвенций из федерального бюджета, предусмотренных бюджету Камчатского края на осуществление переданного полномочия в области содействия занятости населения	13 марта 2023 года	Начальник отдела финансового планирования и бюджетного учета Министерства труда Камчатского края Г.А. Рыбка
2. Организация работы по реализации полномочий органов государственной власти Камчатского края в области содействия занятости населения			

2.1	Организация, координация и контроль за деятельностью центров занятости населения по проведению специальных мероприятий по профилированию безработных граждан и оказанию гражданам государственных услуг в сфере занятости населения в части: - организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования; - психологической поддержки безработных граждан; - организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности; - социальной адаптации безработных граждан на рынке труда; - организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; - организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность; - организации стажировки молодых специалистов в организациях, территориально расположенных в Корякском округе, после завершения обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях; Организация целевого обучения граждан	постоянно	Начальник отдела обучения и профессиональной ориентации Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Е.В Маркина
2.2	Организация, координация и контроль за деятельностью центров занятости населения: 1) по оказанию гражданам государственных услуг в сфере занятости населения в части: -содействия гражданам в поиске подходящей работы; - содействия работодателям в подборе необходимых работников; -организации проведения оплачиваемых общественных работ;	постоянно	Начальник отдела организации трудоустройства и активных форм занятости Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края О.С. Пелёвина

	-организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации; - содействия началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход; - организация сопровождения при содействии занятости инвалидов; 2) по реализации мероприятий: - организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест; - организация проведения оплачиваемых общественных работ		
2.3	Организация работы по трудоустройству инвалидов на специально созданные рабочие места в рамках реализации государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края»	постоянно	Начальник отдела организации трудоустройства и активных форм занятости Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края О.С. Пелёвина
2.4	Проведение оперативного мониторинга высвобождения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников организаций Камчатского края	ежедневно	Начальник отдела прогнозирования и цифровизации рынка труда Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края А.В. Ширкина

2.5	Проведение мониторинга численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	ежедневно	Начальник отдела прогнозирования и цифровизации рынка труда Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края А.В. Ширкина
2.6	Организация работы по составлению протоколов об административных правонарушениях, предусмотренных статьями 5.42, 13.11.1, частью 1 статьи 19.5 и статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях	постоянно	Начальник отдела организационно-правового обеспечения и контроля Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Т.Г. Корнейчук
2.7	На основании части 6 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «Закона о занятости населения в Российской Федерации» проведение мониторинга средств массовой информации на предмет запрета по распространению информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей сведения о каком бы то ни было прямом или косвенном ограничении прав или об установлении прямых или косвенных преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, за исключением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами (информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера)	постоянно	Начальник отдела организационно-правового обеспечения и контроля Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Т.Г. Корнейчук
2.8	Обобщение практики применения и анализ причин нарушений законодательства о занятости населения в Камчатском крае, а также подготовка соответствующих предложений по совершенствованию данного законодательства	постоянно	Начальник отдела организационно-правового обеспечения и контроля Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Т.Г. Корнейчук

3. Реализация национального проекта «Демография»			
3.1	Реализация мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости в рамках федерального проекта «Демография»	постоянно	Начальник отдела организации трудоустройства и активных форм занятости Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края О.С. Пелёвина
3.2	Подготовка отчета о ходе реализации регионального проекта Камчатского края «Содействие занятости»	ежемесячно	Начальник отдела прогнозирования и цифровизации рынка труда Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края А.В. Ширкина
3.3	Проведение ежемесячного мониторинга сведений о реализации мер по содействию занятости, образования, лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, обратившихся в органы службы занятости	ежемесячно до 3 числа месяца, следующего за отчетным, в течение 2023года	Начальник отдела организации трудоустройства и активных форм занятости Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края О.С. Пелёвина
3.4	Реализация мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», на 2023 год	постоянно	Начальник отдела обучения и профессиональной ориентации Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Е.В Маркина
4. Разработка и реализация краевых программ и проектов в сфере занятости населения, участие в федеральных программах и проектах			
4.1	Реализация отдельных мероприятий Государственной программы Камчатского края «Энергоэффективность, развитие энергетики и коммунального хозяйства, обеспечение жителей населенных пунктов Камчатского края коммунальными услугами и услугами по благоустройству территорий»	постоянно	Начальник отдела организационно-правового обеспечения и контроля Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Т.Г. Корнейчук
4.2	Реализация мероприятий государственной программы Камчатского края «Оказание содействия добровольному переселению в Камчатский край соотечественников, проживающих за рубежом»	постоянно	Заместитель Министра – начальник отдела развития трудовой мобильности и взаимодействия с работодателями Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края

			И.А. Голованов
4.3	Реализация мероприятий подпрограммы 3 «Доступная среда в Камчатском крае» государственной программы Камчатского края «Социальная поддержка граждан в Камчатском крае»	постоянно	Начальник отдела организации трудоустройства и активных форм занятости Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края О.С. Пелёвина
4.4	Проведение еженедельного мониторинга реализации Постановления Правительства РФ от 13.03.2021 № 362 «О государственной поддержке в 2023 году юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан»	еженедельно	Начальник отдела организации трудоустройства и активных форм занятости Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края О.С. Пелёвина
4.5	Разработка целей, задач и концепции региональной долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года	март 2023 года	Начальник отдела организации трудоустройства и активных форм занятости Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края О.С. Пелёвина
5. Взаимодействие с органами местного самоуправления муниципальных образований Камчатского края			
5.1	Взаимодействие в рамках реализации мероприятий государственной программы Камчатского края «Оказание содействия добровольному переселению в Камчатский край соотечественников, проживающих за рубежом», как уполномоченными органами	в соответствии с утвержденным планом	Директора краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения
5.2	Оказание в пределах компетенции содействие органам местного самоуправления муниципальных образований в реализации мероприятий программы социальной адаптации при оказании государственной социальной помощи на основании социального контракта	постоянно	Директора краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения
6. Реализация совместных планов работы, комплексов мероприятий в сфере содействия занятости населения			
6.1	Реализация плана мероприятий по реализации в Камчатском крае в 2016-2025 годах Концепции устойчивого развития коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации, утвержденного распоряжением Правительства Камчатского края от 07.11.2016 № 527-РП	постоянно	Начальник отдела обучения и профессиональной ориентации Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Е.В Маркина;

			Начальник отдела организации трудоустройства и активных форм занятости Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края О.С. Пелёвина
6.2	Реализация мероприятий проекта «Электронное Правительство» государственной программы Камчатского края «Информационное общество в Камчатском крае»	постоянно	Начальник отдела прогнозирования и цифровизации рынка труда Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края А.В. Ширкина
7. Текущие мероприятия			
7.1	Обработка базы данных вакансий. подготовка перечня вакансий без предъявления требований к стажу работы для трудоустройства молодежи из числа выпускников. Размещение полученных результатов на Портале исполнительных органов государственной власти Камчатского края	20 марта 2023 года	Начальник отдела организации трудоустройства и активных форм занятости Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края О.С. Пелёвина
7.2	Подготовка материалов по направлениям деятельности отделов для размещения в средствах массовой информации	март 2023 года	Начальники отделов Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края
7.3	Подготовка ответов на обращения граждан	в соответствии с действующим законодательством	Начальники отделов Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края
7.4	Организация работы на Единой цифровой платформе «Работа в России»	постоянно в течение 2023 года	Заместитель начальника отдела прогнозирования и цифровизации рынка труда Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края И.Д. Семиволос
7.5	Обновление информационных срезов КГКУ ЦЗН в программном комплексе «Мониторинг рынка труда»	март 2023 года	Начальник отдела прогнозирования и цифровизации рынка труда Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края А.В. Ширкина

7.6	Подготовка информации и участие в заседаниях комиссий, комитетов, советов и других совещательных органов Правительства Камчатского края	в соответствии с планом работы совещательных органов	Министр Н.Б. Ниценко, Заместитель Министра Е.Н. Кучеренко Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края
7.7	Сопровождение серверов ПК Катарсис версия 8, установленных в КГКУ ЦЗН Камчатского края	постоянно	Заместитель начальника отдела прогнозирования и цифровизации рынка труда Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края И.Д. Семиволос
7.8	Работа по исполнению решений рабочей группы по организации межведомственного и межуровневого взаимодействия при предоставлении государственных и муниципальных услуг в Камчатском крае	постоянно	Начальник отдела прогнозирования и цифровизации рынка труда Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края А.В. Ширкина
7.9	Формирование информационных пакетов и отправка сегментов регистров получателей услуг в АИС РПУ	март 2023 года	Начальник отдела прогнозирования и цифровизации рынка труда Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края А.В. Ширкина
7.10	Указ Президента РФ от 10.08.2000 № 1486 (ред. от 26.12.2016) "О дополнительных мерах по обеспечению единства правового пространства Российской Федерации"	постоянно	Начальник отдела организационно-правового обеспечения и контроля Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Т.Г. Корнейчук
7.11	Направление проектов нормативных правовых актов и нормативных правовых актов Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Камчатскому краю и Прокуратуру Камчатского края	постоянно	Начальники отделов Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края
7.12	Проведение мониторинга «Достижение целевых прогнозных показателей»	13 марта 2023 года	Начальник отдела прогнозирования и цифровизации рынка труда Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края А.В. Ширкина
7.13	Подготовка ежемесячного отчета по форме 1-т (трудоустройство) «Сведения о содействии занятости граждан»	09 марта 2023 года	Начальник отдела прогнозирования и цифровизации рынка

			труда Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края А.В. Ширкина
7.14	Исполнение требований Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов на антикоррупционную экспертизу»	постоянно	Начальник отдела организационно-правового обеспечения и контроля Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Т.Г. Корнейчук
7.15	Проведение мониторинга осуществления мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов в Камчатском крае	ежемесячно до 25 числа месяца, следующего за отчетным в течение 2023 года	Начальник отдела организации трудоустройства и активных форм занятости Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края О.С. Пелёвина
7.16	Выгрузка данных из ПК «Катарсис» (версия 8) в Единую государственную информационную систему социального обеспечения (ЕГИССО)	ежедневно в течение 2023 года	Заместитель начальника отдела прогнозирования и цифровизации рынка труда Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края И.Д. Семиволос
7.17	Реализация комплексного плана противодействия идеологии терроризма в Российской Федерации на 2019-2023 годы	постоянно	Начальник отдела обучения и профессиональной ориентации Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Е.В Маркина; Старший специалист 1 разряда отдела организации трудоустройства и активных форм занятости Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края М.В. Новокрещена

7.18	Мониторинг высвобождения иностранной рабочей силы на территории Камчатского края	еженедельно	Заместитель Министра – начальник отдела развития трудовой мобильности и взаимодействия с работодателями Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края И.А. Голованов
7.19	Мониторинг привлечения иностранной рабочей силы в рамках Алгоритма действий по привлечению в РФ иностранных граждан	еженедельно	Заместитель Министра – начальник отдела развития трудовой мобильности и взаимодействия с работодателями Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края И.А. Голованов
7.20	Информационное сопровождение деятельности Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края и краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения	постоянно	Начальник отдела обучения и профессиональной ориентации Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Е.В Маркина
8. Осуществление полномочий в области миграционной политики			
8.1	Реализация мероприятий по обеспечению приоритета в трудоустройстве российских граждан на рабочие места, создаваемые для трудоустройства иностранной рабочей силы	постоянно	Заместитель Министра – начальник отдела развития трудовой мобильности и взаимодействия с работодателями Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края И.А. Голованов
8.2	Выдача работодателям заключений о целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы	постоянно	Заместитель Министра – начальник отдела развития трудовой мобильности и взаимодействия с работодателями Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края И.А. Голованов
8.3	Организация работы центров временного размещения иностранных граждан	постоянно	Заместитель Министра – начальник отдела развития трудовой мобильности и взаимодействия с работодателями

			Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края И.А. Голованов
9. Организация работы по реализации полномочий в области трудовых отношений			
9.1	Аналитика информации по вопросам оплаты труда отдельных категорий работников	постоянно	Главный специалист-эксперт отдела трудовых отношений Карманова В.С.
9.2	Аналитика информации по вопросам задолженности по заработной плате работников организаций Камчатского края	постоянно	Референт отдела трудовых отношений О.А. Старова
9.3	Проведение уведомительной регистрации коллективных договоров (соглашений)	по поступлению обращений	Консультант отдела трудовых отношений А.В. Исаева; Референт отдела трудовых отношений О.А. Старова
9.4	Актуализация правовых актов, регулирующих вопросов компетенции Министерства реализация которых обеспечивается отделом трудовых отношений	при необходимости	Референт отдела трудовых отношений О.М. Старова; Консультант отдела трудовых отношений А.В. Исаева
9.5	Организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Камчатского края	постоянно	Консультант отдела трудовых отношений А.В. Исаева; Начальник отдела трудовых отношений В.В. Луговой
9.6	Координация проведения на территории Камчатского края в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	постоянно	Консультант отдела трудовых отношений А.В. Исаева
9.7	Осуществление на территории Камчатского края в установленном порядке государственной экспертизы условий труда	по запросам	Консультант отдела трудовых отношений А.В. Исаева
9.8	Участие в расследовании несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев (в том числе групповых) со смертельным исходом	по поступлению обращений	Консультант отдела трудовых отношений А.В. Исаева; Начальник отдела трудовых отношений В.В. Луговой
9.9	Оказание гражданам бесплатной юридической помощи в виде правового консультирования в устной и письменной форме по вопросам, относящимся к компетенции	постоянно	Начальник отдела трудовых отношений В.В. Луговой; Референт отдела трудовых отношений О.М. Старова;

	(в рамках работы «Телефона горячей линии» и ответов на обращения)		Консультант отдела трудовых отношений А.В. Исаева; Главный специалист-эксперт отдела трудовых отношений Карманова В.С.
9.10	Обеспечение своевременного и полного рассмотрения устных и письменных обращений граждан, принятие по ним решений и направление ответов заявителям в установленный законодательством срок	постоянно	Референт отдела трудовых отношений О.М. Старова; Консультант отдела трудовых отношений А.В. Исаева; Начальник отдела трудовых отношений В.В. Луговой
9.11	Подготовка отчетов, информации и другой отчётной информации в министерства и ведомства, полномочному представителю Президента РФ в Дальневосточном федеральном округе, а также другие органы по функциональным направлениям деятельности отдела	постоянно	Старший специалист отдела трудовых отношений О.А. Козлова; Референт отдела трудовых отношений О.М. Старова; Консультант отдела трудовых отношений А.В. Исаева; Начальник отдела трудовых отношений В.В. Луговой Главный специалист-эксперт отдела трудовых отношений Карманова В.С.
9.12	Организация и проведение разъяснительных семинаров по вопросам разъяснений положений трудового законодательства	в течение месяца	Начальник отдела трудовых отношений В.В. Луговой; Референт отдела трудовых отношений О.М. Старова

Исп.
Екатерина Викторовна Крюкова
Тел. (4152) 42-79-86