



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

12.09.2022 № 342

г. Петропавловск-Камчатский

Об утверждении Порядка уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края, в отношении которого полномочия представителя нанимателя осуществляет Министр труда и развития кадрового потенциала Камчатского края, к совершению коррупционных правонарушений

В соответствии с частью 5 статьи 9 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановлением Губернатора Камчатского края от 08.05.2009 № 128 «Об утверждении Порядка уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Камчатского края, в отношении которого полномочия представителя нанимателя осуществляет губернатор Камчатского края или руководитель администрации губернатора Камчатского края, к совершению коррупционных правонарушений»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края, в отношении которого полномочия представителя нанимателя осуществляет Министр труда и развития кадрового потенциала Камчатского края, к

совершению коррупционных правонарушений (далее - Порядок) согласно приложению к настоящему приказу.

2. Бахтину Ирину Олеговну, ведущего консультанта отдела организационно-правового обеспечения и контроля Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края (далее – Министерство), обеспечить:

1) ознакомление с настоящим приказом государственных гражданских служащих Камчатского края, замещающих должности государственной гражданской службы Камчатского края в Министерстве (далее - гражданские служащие), назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Министром труда и развития кадрового потенциала Камчатского края (далее - Министр);

2) прием и регистрацию уведомлений представителя нанимателя государственным гражданским служащим о фактах обращения к нему в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (далее – уведомление);

3) формирование и ведение журнала регистрации уведомлений;

4) своевременное представление Министру уведомлений для принятия решений о проверке сведений, содержащихся в них, и передачу уведомлений в отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации Губернатора Камчатского края для осуществления этой проверки.

3. Признать утратившими силу приказы Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края:

1) от 25.02.2013 № 62 «Об утверждении Порядка уведомления Руководителя Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений государственного гражданского служащего Камчатского края, в отношении которого Руководитель Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края осуществляет полномочия представителя нанимателя»;

2) от 25.05.2016 № 114 «О внесении изменений в приказ Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 25.02.2013 № 62 «Об утверждении Порядка уведомления Руководителя Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений государственного гражданского служащего Камчатского края, в отношении которого Руководитель Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края осуществляет полномочия представителя нанимателя»;

3) от 15.08.2016 № 181 «О внесении изменений в приложение к приказу Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 25.02.2013 № 62 «Об утверждении Порядка уведомления Руководителя

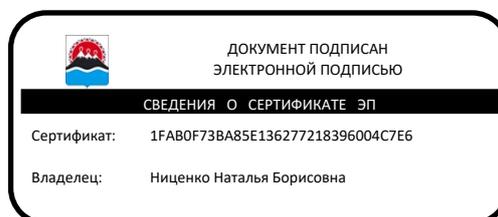
Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений государственного гражданского служащего Камчатского края, в отношении которого Руководитель Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края осуществляет полномочия представителя нанимателя»;

4) от 25.10.2016 № 262 «О внесении изменений в приложение к приказу Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 25.02.2013 № 62 «Об утверждении Порядка уведомления Руководителя Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений государственного гражданского служащего Камчатского края, в отношении которого Руководитель Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края осуществляет полномочия представителя нанимателя»;

5) от 12.12.2016 № 309 «О внесении изменений в приложение к приказу Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 25.02.2013 № 62 «Об утверждении Порядка уведомления Руководителя Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений государственного гражданского служащего Камчатского края, в отношении которого Руководитель Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края осуществляет полномочия представителя нанимателя».

6. Настоящий приказ вступает в силу после дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 27.03.2022.

Министр



Н.Б. Ниценко

Приложение к приказу
Министерства труда и развития
кадрового потенциала
Камчатского края
от 12.09.2022 № 342

Порядок

уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края, в отношении которого полномочия представителя нанимателя осуществляет Министр труда и развития кадрового потенциала Камчатского края, к совершению коррупционных правонарушений

1. Общие положения

1. Настоящий Порядок в соответствии с Федеральным [законом](#) от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» определяет процедуру уведомления государственным гражданским служащим Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края (далее - гражданский служащий), в отношении которого полномочия представителя нанимателя осуществляет Министр труда и развития кадрового потенциала Камчатского края (далее - представитель нанимателя), о фактах обращения к гражданскому служащему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (далее - Уведомление), а также перечень сведений, содержащихся в Уведомлениях, организацию проверки этих сведений и порядок регистрации Уведомлений.

2. Гражданский служащий обязан уведомлять представителя нанимателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка.

3. Гражданский служащий уведомляет представителя нанимателя лично в письменной форме не позднее рабочего дня, следующего за днем обращения к гражданскому служащему в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

4. Гражданский служащий также обязан уведомить органы прокуратуры и другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

5. Гражданский служащий, которому стало известно о факте обращения к иным гражданским служащим в связи с исполнением служебных обязанностей в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, вправе уведомить об этом представителя нанимателя в соответствии с настоящим Порядком.

6. В случае нахождения гражданского служащего в командировке, в отпуске, вне места прохождения гражданской службы он обязан в течение суток с момента прибытия к месту прохождения гражданской службы письменно уведомить представителя нанимателя о факте склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

7. Уведомление о фактах обращения в целях склонения гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений осуществляется в письменной форме. К Уведомлению прилагаются все имеющиеся материалы, подтверждающие обстоятельства обращения в целях склонения гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений.

8. В Уведомлении должны быть отражены следующие сведения:

1) фамилия, имя, отчество (при наличии), замещаемая должность и структурное подразделение, место жительства и телефон лица, направившего Уведомление;

2) обстоятельства обращения к гражданскому служащему в связи с исполнением им служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (дата, место, время, другие условия);

3) способ склонения к коррупционным правонарушениям, а также информация об отказе (согласии) принять предложение лица о совершении коррупционных правонарушений;

4) подробные сведения о коррупционных правонарушениях, к которым склонялся гражданский служащий;

5) все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склонявшем к коррупционным правонарушениям.

9. Согласно [статье 9](#) Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» невыполнение гражданским служащим требований Порядка является правонарушением, влекущим его увольнение с государственной службы либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10. В соответствии с [частью 4 статьи 9](#) Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» гражданский служащий, уведомивший представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими государственными служащими коррупционных правонарушений, непредставления сведений либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Прием и регистрация Уведомлений

11. Организация приема и регистрации Уведомлений гражданских служащих осуществляется гражданским служащим Министерства, уполномоченным на прием и регистрацию Уведомления (далее – уполномоченное лицо).

12. Уведомление гражданского служащего, составленное на имя представителя нанимателя, представляется (направляется) в письменном виде уполномоченному лицу не позднее рабочего дня, следующего за днем обращения к гражданскому служащему в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

13. Регистрация Уведомления осуществляется уполномоченным лицом в день его поступления в **журнале** регистрации уведомлений гражданских служащих о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений (далее - журнал регистрации уведомлений) согласно приложению 1 к настоящему Порядку. Листы журнала регистрации уведомлений должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью Министерства.

Журнал регистрации уведомлений оформляется уполномоченным лицом ежегодно и хранится 5 лет.

14. Отказ в регистрации Уведомления не допускается.

15. Копия зарегистрированного Уведомления с указанием даты регистрации Уведомления, фамилии, имени, отчества (при наличии) и должности лица, зарегистрировавшего данное Уведомление, выдается гражданскому служащему в день регистрации под роспись в журнале регистрации уведомлений.

16. В случае если Уведомление поступило в Министерство через организацию почтовой связи, копия зарегистрированного Уведомления направляется гражданскому служащему, подавшему Уведомление, посредством почтовой связи (с уведомлением) в срок не позднее 3 рабочих дней после дня его регистрации.

3. Организация проверки содержащихся в Уведомлениях сведений

17. Зарегистрированное Уведомление в тот же день передается на рассмотрение представителю нанимателя для принятия решения об организации проверки содержащихся в нем сведений.

18. Организация проверки Уведомления осуществляется отделом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации Губернатора Камчатского края (далее – Отдел) в соответствии с постановлением Губернатора Камчатского края от 08.05.2009 № 128 «Об утверждении Порядка уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Камчатского края, в отношении которого полномочия представителя нанимателя осуществляет Губернатор

Камчатского края или руководитель Администрации Губернатора Камчатского края, к совершению коррупционных правонарушений».

Проверка осуществляется Отделом во взаимодействии со структурными подразделениями Министерства, в том числе путем проведения бесед с гражданским служащим, получения от него пояснений, в течение 5 рабочих дней с момента регистрации Уведомления.

19. По результатам проведенной проверки должностным лицом Отдела подготавливается служебная записка на имя представителя нанимателя гражданского служащего, подавшего Уведомление.

20. По окончании проверки служебная записка с приложением Уведомления и материалов проверки в срок не позднее 3 рабочих дней со дня окончания проверки представляется представителю нанимателя гражданского служащего, подавшего Уведомление, для принятия решения о направлении Уведомления и материалов проверки в органы прокуратуры или другие государственные органы в соответствии с их компетенцией.

Указанное решение принимается представителем нанимателя не позднее 2 рабочих дней со дня поступления служебной записки.

21. Уполномоченное лицо в срок не позднее 2 рабочих дней со дня принятия представителем нанимателя решения, указанного в [части 20](#) настоящего Порядка, направляет Уведомление и материалы проверки в органы прокуратуры или другие государственные органы в соответствии с их компетенцией, а также уведомляет гражданского служащего, подавшего Уведомление, о принятом представителем нанимателя решении посредством почтовой связи (с уведомлением).

Приложение 1
к Порядку уведомления представителя
нанимателя о фактах обращения в целях
склонения государственного гражданского
служащего Министерства труда и развития
кадрового потенциала Камчатского края, в
отношении которого полномочия
представителя нанимателя осуществляет
Министр труда и развития кадрового
потенциала Камчатского края, к совершению
коррупционных правонарушений

Журнал
регистрации уведомлений государственных гражданских
служащих, в отношении которых Министр труда и развития кадрового
потенциала Камчатского края осуществляет полномочия представителя
нанимателя, о фактах обращения в целях склонения их к совершению
коррупционных правонарушений

№ п/п	Дата, время принят ия уведом ления	Сведения о государственном гражданском служащем, подавшем уведомление			Краткое содержан ие уведомле ния	ФИО (при наличии) принявше го уведомле ние	Подпись принявше го уведомле ние	Подпись граждан ского служаще го, подавше го уведомл ение	Результ аты провер ки
		ФИО (при налич ии)	Долж ность	Конта ктный номер телеф она					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Начат « ____ » _____ 20 ____ г.

Окончен « ____ » _____ 20 ____ г.

На « ____ » листах