

Министр труда и развития  
кадрового потенциала  
Камчатского края  
 Н.Б. Ниценко  
«01» июня 2021 года

ПЛАН  
работы Министерства труда и развития кадрового потенциала  
Камчатского края на **июнь 2021** года

№	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Исполнитель
1. Организация работы по реализации в Камчатском крае полномочия Российской Федерации в области содействия занятости населения, переданного для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации			
1.1	Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде: 1) пособия по безработице; 2) стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости; 3) материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице; 4) материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости; 5) пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно	постоянно	Начальник отдела финансового планирования и бюджетного учета Министерства труда Камчатского края Г.А. Рыбка
1.2	Мониторинг потребности КГКУ ЦЗН в финансовых средствах (субвенции) на социальные выплаты	11 июня 2021 года	Начальник отдела финансового планирования и бюджетного учета Министерства труда Камчатского края Г.А. Рыбка

1.3	<p>Направление заявки в Федеральную службу по труду и занятости на финансирование субвенций из федерального бюджета, предусмотренных бюджету Камчатского края на осуществление переданного полномочия в области содействия занятости населения</p>	15 июня 2021 года	<p>Начальник отдела финансового планирования и бюджетного учета Министерства труда Камчатского края Г.А. Рыбка</p>
<p>2. Организация работы по реализации полномочий органов государственной власти Камчатского края в области содействия занятости населения</p>			
2.1	<p>Организация, координация и контроль за деятельностью центров занятости населения по проведению специальных мероприятий по профилированию безработных граждан и оказанию гражданам государственных услуг в сфере занятости населения в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;</li> <li>- психологической поддержки безработных граждан;</li> <li>- организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности;</li> <li>- социальной адаптации безработных граждан на рынке труда;</li> <li>- организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;</li> <li>- организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;</li> </ul>	постоянно	<p>Начальник отдела обучения и профессиональной ориентации Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Е.В Маркина</p>

	<p>- организации стажировки молодых специалистов в организациях, территориально расположенных в Корякском округе, после завершения обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях; Организация целевого обучения граждан</p>		
2.2.	<p>Организация, координация и контроль за деятельностью центров занятости населения по оказанию гражданам государственных услуг в сфере занятости населения в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;</li> <li>-организации проведения оплачиваемых общественных работ;</li> <li>-организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;</li> <li>-содействия самозанятости безработных граждан;</li> <li>-обеспечения сопровождения при содействии занятости инвалидов</li> </ul>	постоянно	<p>Отдел организации трудоустройства и активных форм занятости Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Е.А. Миханошина</p>
2.3	<p>Организация работы по трудоустройству инвалидов на специально созданные рабочие места в рамках реализации государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края»</p>	постоянно	<p>Отдел организации трудоустройства и активных форм занятости Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Е.А. Миханошина</p>

2.4	<p>Проведение оперативного мониторинга высвобождения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников организаций Камчатского края</p>	ежедневно	<p>Начальник отдела прогнозирования и цифровизации рынка труда Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края А.В. Ширкина</p>
2.5	<p>Проведение мониторинга численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости</p>	ежедневно	<p>Начальник отдела прогнозирования и цифровизации рынка труда Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края А.В. Ширкина</p>
2.6	<p>Организация работы по составлению протоколов об административных правонарушениях, предусмотренных статьями 5.42, 13.11.1, частью 1 статьи 19.5 и статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях</p>	постоянно	<p>Начальник отдела организационно-правового обеспечения и контроля Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Т.Г. Корнейчук</p>
2.7	<p>На основании части 6 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «Закона о занятости населения в Российской Федерации» проведение мониторинга средств массовой информации на предмет запрета по распространению информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей сведения о каком бы то ни было прямом или косвенном ограничении прав или об установлении прямых или косвенных преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или</p>	постоянно	<p>Начальник отдела организационно-правового обеспечения и контроля Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Т.Г. Корнейчук</p>

	<p>непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, за исключением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами (информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера)</p>		
2.8	<p>Обобщение практики применения и анализ причин нарушений законодательства о занятости населения в Камчатском крае, а также подготовка соответствующих предложений по совершенствованию данного законодательства</p>	постоянно	<p>Начальник отдела организационно-правового обеспечения и контроля Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Т.Г. Корнейчук</p>
<p>3. Реализация национального проекта «Демография»</p>			
3.1	<p>Реализация мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости в рамках федерального проекта «Демография»</p>	постоянно	<p>Отдел организации трудоустройства и активных форм занятости Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Е.А. Миханюшина</p>
3.2	<p>Подготовка отчета о ходе реализации регионального проекта Камчатского края «Содействие занятости»</p>	ежемесячно	<p>Начальник отдела прогнозирования и цифровизации рынка труда Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края А.В. Ширкина</p>
3.3	<p>Проведение ежемесячного мониторинга сведений о реализации мер по содействию занятости образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного</p>	ежемесячно до 3 числа месяца, следующего за отчетным, в течение 2021 года	<p>Отдел организации трудоустройства и активных форм занятости Министерства труда и развития</p>

	возраста, обратившихся в органы службы занятости (МПВ-2019)		кадрового потенциала Камчатского края Е.А. Миханошина
3.4.	Реализация мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», на 2021 год	постоянно	Начальник отдела обучения и профессиональной ориентации Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Е.В Маркина
4. Разработка и реализация краевых программ и проектов в сфере занятости населения, участие в федеральных программах и проектах			
4.1	Реализация отдельных мероприятий Государственной программы Камчатского края «Энергоэффективность, развитие энергетики и коммунального хозяйства, обеспечение жителей населенных пунктов Камчатского края коммунальными услугами и услугами по благоустройству территорий»	постоянно	Начальник отдела организационно-правового обеспечения и контроля Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Т.Г. Корнейчук
4.2	Проведение мониторинга реализации государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края»	15 июня 2021 года	Начальник отдела прогнозирования и цифровизации рынка труда Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края А.В. Ширкина
4.3	Реализация мероприятий государственной программы Камчатского края «Оказание содействия добровольному переселению в Камчатский край соотечественников, проживающих за рубежом»	постоянно	Заместитель Министра – начальник отдела развития трудовой мобильности и взаимодействия с работодателями Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края И.А. Голованов
4.4	Реализация мероприятий подпрограммы 3 «Доступная среда в Камчатском крае»	постоянно	Отдел организации трудоустройства и

	государственной программы Камчатского края «Социальная поддержка граждан в Камчатском крае»		активных форм занятости Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Е.А. Миханошина
5. Взаимодействие с органами местного самоуправления муниципальных образований Камчатского края			
5.1	Взаимодействие в рамках реализации мероприятий государственной программы Камчатского края «Оказание содействия добровольному переселению в Камчатский край соотечественников, проживающих за рубежом», как уполномоченными органами	в соответствии с утвержденным планом	Директора краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения
5.2.	Оказание в пределах компетенции содействие органам местного самоуправления муниципальных образований в реализации мероприятий программы социальной адаптации при оказании государственной социальной помощи на основании социального контракта	постоянно	Директора краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения
6. Реализация совместных планов работы, комплексов мероприятий в сфере содействия занятости населения			
6.1	Реализация плана мероприятий по реализации в Камчатском крае в 2016-2025 годах Концепции устойчивого развития коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации, утвержденного распоряжением Правительства Камчатского края от 07.11.2016 № 527-РП	постоянно	Начальник отдела обучения и профессиональной ориентации Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Е.В Маркина; Отдел организации трудоустройства и активных форм занятости Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Е.А. Миханошина
6.2	Реализация мероприятий проекта «Электронное Правительство» государственной программы	постоянно	Начальник отдела прогнозирования и цифровизации

	Камчатского края «Информационное общество в Камчатском крае»		рынка труда Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края А.В. Ширкина
7. Текущие мероприятия			
7.1	Обработка базы данных вакансий за май 2021 года, подготовка перечня вакансий без предъявления требований к стажу работы для трудоустройства молодежи из числа выпускников. Размещение полученных результатов на Портале исполнительных органов государственной власти Камчатского края	25 июня 2021 года	Отдел организации трудоустройства и активных форм занятости Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Е.А. Миханошина
7.2	Подготовка материалов по направлениям деятельности отделов для размещения в средствах массовой информации	июнь 2021 года	Начальники отделов Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края
7.3	Подготовка ответов на обращения граждан	в соответствии с действующим законодательством	Начальники отделов Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края
7.4	Организация работы на портале «Работа в России»	постоянно	Начальник отдела прогнозирования и цифровизации рынка труда Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края А.В. Ширкина
7.5	Обновление информационных срезов КГКУ ЦЗН в программном комплексе «Мониторинг рынка труда»	июнь 2021 года	Начальник отдела прогнозирования и цифровизации рынка труда Министерства труда и развития кадрового

			потенциала Камчатского края А.В. Ширкина
7.6	Подготовка информации и участие в заседаниях комиссий, комитетов, советов и других совещательных органов Правительства Камчатского края	в соответствии с планом работы совещательных органов	Министр Н.Б. Ниценко, Заместитель Министра О.В. Леушина Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края
7.7	Сопровождение серверов ПК Катарсис версия 8, установленных в КГКУ ЦЗН Камчатского края	постоянно	Начальник отдела прогнозирования и цифровизации рынка труда Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края А.В. Ширкина
7.8	Работа по исполнению решений рабочей группы по организации межведомственного и межуровневого взаимодействия при предоставлении государственных и муниципальных услуг в Камчатском крае	постоянно	Начальник отдела прогнозирования и цифровизации рынка труда Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края А.В. Ширкина
7.9	Формирование информационных пакетов и отправка сегментов регистров получателей услуг в АИС РПУ	июнь 2021 года	Начальник отдела прогнозирования и цифровизации рынка труда Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края А.В. Ширкина
7.10	Организация исполнения постановления Губернатора Камчатского края от 28.02.2008 № 55 «О создании условий для получения информации о нормативных правовых актах Губернатора Камчатского края»	постоянно	Начальник отдела организационно-правового обеспечения и контроля Министерства труда и развития кадрового

			потенциала Камчатского края Т.Г. Корнейчук
7.11	Направление проектов нормативных правовых актов и нормативных правовых актов Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Камчатскому краю и Прокуратуру Камчатского края	постоянно	Начальники отделов Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края
7.12	Проведение мониторинга «Достижение целевых прогнозных показателей»	10 июня 2021 года	Начальник отдела прогнозирования и цифровизации рынка труда Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края А.В. Ширкина
7.13	Подготовка ежемесячного отчета по форме 1-т (трудоустройство) «Сведения о содействии занятости граждан»	07 июня 2021 года	Начальник отдела прогнозирования и цифровизации рынка труда Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края А.В. Ширкина
7.14	Исполнение требований Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов на антикоррупционную экспертизу»	постоянно	Начальник отдела организационно-правового обеспечения и контроля Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Т.Г. Корнейчук
7.15	Проведение мониторинга осуществления мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов в Камчатском крае	ежемесячно до 25 числа месяца, следующего за отчетным в течение 2021 года	Отдел организации трудоустройства и активных форм занятости Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Е.А. Миханошина

7.16	Выгрузка данных из ПК «Катарсис» (версия 8) в Единую государственную информационную систему социального обеспечения (ЕГИССО)	ежедневно в течение 2021 года	Начальник отдела прогнозирования и цифровизации рынка труда Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края А.В. Ширкина
7.17	Сопровождение интерактивного портала службы занятости населения Камчатского края	постоянно	Начальник отдела прогнозирования и цифровизации рынка труда Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края А.В. Ширкина
7.18	Реализация комплексного плана противодействия идеологии терроризма в Российской Федерации на 2019-2023 годы	постоянно	Начальник отдела обучения и профессиональной ориентации Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Е.В Маркина; Старший специалист 1 разряда отдела организации трудоустройства и активных форм занятости Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края М.В. Новокрещена
7.19	Выполнение рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Федеральной службы по труду и занятости, Управления Роспотребнадзора по Камчатскому краю по борьбе с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции	В период введения режима повышенной готовности в соответствии с постановлением Губернатора Камчатского края от 10.04.2020 № 50	Сотрудники Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края и краевых государственных казенных учреждений

			центров занятости населения
7.20	Мониторинг высвобождения иностранной рабочей силы на территории Камчатского края	еженедельно	Заместитель Министра – начальник отдела развития трудовой мобильности и взаимодействия с работодателями Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края И.А. Голованов
7.21	Подготовка к заседанию Координационного совета по кадровому обеспечению отраслей экономики и социальной сферы в Камчатском крае	18 июня 2021 года	Начальник отдела прогнозирования и цифровизации рынка труда Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края А.В. Ширкина
7.22	Информационное сопровождение деятельности Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края и краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения	постоянно	Начальник отдела обучения и профессиональной ориентации Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Е.В Маркина
7.23	Осуществление контроля и надзора за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения в отношении КГКУ ЦЗН Карагинского района	02-22 июня 2021 года	Начальник отдела обучения и профессиональной ориентации Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Е.В Маркина
8. Осуществление полномочий в области миграционной политики			
8.1	Реализация мероприятий по обеспечению приоритета в трудоустройстве российских граждан на рабочие места, создаваемые для трудоустройства иностранной рабочей силы	постоянно	Заместитель Министра – начальник отдела развития трудовой мобильности и взаимодействия с работодателями

			Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края И.А. Голованов
8.2	Выдача работодателям заключений о целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы	постоянно	Заместитель Министра – начальник отдела развития трудовой мобильности и взаимодействия с работодателями Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края И.А. Голованов
8.3	Организация работы центров временного размещения иностранных граждан	постоянно	Заместитель Министра – начальник отдела развития трудовой мобильности и взаимодействия с работодателями Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края И.А. Голованов
8.4	Организация работы Центра социальной адаптации мигрантов в Камчатском крае	постоянно	Заместитель Министра – начальник отдела развития трудовой мобильности и взаимодействия с работодателями Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края И.А. Голованов
9. Организация работы по реализации полномочий в области трудовых отношений			
9.1	Организация встречи в режиме ВКС по вопросам противодействия неформальной занятости между Председателем Федерацией профсоюзов Камчатки и руководством администраций	02 июня 2021 года	Начальник отдела трудовых отношений В.В. Луговой; Старший специалист отдела

	муниципальных образований Камчатского края		трудовых отношений О.А. Козлова
9.2	Аналитика информации по вопросам задолженности по заработные платы работников организаций Камчатского края	постоянно	Старший специалист отдела трудовых отношений О.А. Козлова
9.3	Организационная подготовка проведения заседания краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатском крае	до 30 июня 2021 года	Консультант отдела трудовых отношений А.В. Исаева
9.4	Проведение уведомительной регистрации коллективных договоров (соглашений)	по поступлению обращений	Консультант отдела трудовых отношений А.В. Исаева;
9.5	Актуализация правовых актов, регулирующих вопросов компетенции Министерства реализация которых обеспечивается отделом трудовых отношений	при необходимости	Старший специалист отдела трудовых отношений О.А. Козлова; Главный специалист-эксперт эксперт отдела трудовых отношений О.М. Старова; Консультант отдела трудовых отношений А.В. Исаева; Референт отдела трудовых отношений М.Ю. Колпаков; Начальник отдела трудовых отношений В.В. Луговой
9.6	Организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Камчатского края	постоянно	Референт отдела трудовых отношений М.Ю. Колпаков; Начальник отдела трудовых отношений В.В. Луговой

9.7	<p>Координация проведения на территории Камчатского края в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве</p>	постоянно	<p>Референт отдела трудовых отношений М.Ю. Колпаков; Начальник отдела трудовых отношений В.В. Луговой</p>
9.8	<p>Осуществление на территории Камчатского края в установленном порядке государственной экспертизы условий труда</p>	по запросам	<p>Референт отдела трудовых отношений М.Ю. Колпаков</p>
9.9	<p>Участие в расследовании несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев (в том числе групповых) со смертельным исходом</p>	по поступлению обращений	<p>Консультант отдела трудовых отношений А.В. Исаева; Референт отдела трудовых отношений М.Ю. Колпаков; Начальник отдела трудовых отношений В.В. Луговой</p>
9.10	<p>Оказание гражданам бесплатной юридической помощи в виде правового консультирования в устной и письменной форме по вопросам, относящимся к компетенции (в рамках работы «Телефона горячей линии» и ответов на обращения)</p>	постоянно	<p>Старший специалист отдела трудовых отношений О.А. Козлова; Главный специалист-эксперт эксперт отдела трудовых отношений О.М. Старова; Консультант отдела трудовых отношений А.В. Исаева; Референт отдела трудовых отношений М.Ю. Колпаков; Начальник отдела трудовых отношений В.В. Луговой</p>

9.11	Организация выполнения поручений Межведомственной комиссии по охране труда Камчатского края	постоянно	Консультант отдела трудовых отношений А.В. Исаева; Начальник отдела трудовых отношений В.В. Луговой
9.12	Организация и обеспечение проведения конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций Камчатского края	в течении месяца	Консультант отдела трудовых отношений А.В. Исаева; Начальник отдела трудовых отношений В.В. Луговой
9.13	Обеспечение своевременного и полного рассмотрения устных и письменных обращений граждан, принятие по ним решений и направление ответов заявителям в установленный законодательством	постоянно	Старший специалист отдела трудовых отношений О.А. Козлова; Главный специалист-эксперт эксперт отдела трудовых отношений О.М. Старова; Консультант отдела трудовых отношений А.В. Исаева; Начальник отдела трудовых отношений В.В. Луговой
9.14	Подготовка отчетов, информации и другой отчётной информации в министерства и ведомства, полномочному представителю Президента РФ в Дальневосточном федеральном округе, а также другие органы по функциональным направлениям деятельности отдела	постоянно	Старший специалист отдела трудовых отношений О.А. Козлова; Главный специалист-эксперт эксперт отдела трудовых отношений О.М. Старова; Консультант отдела трудовых отношений А.В. Исаева; Референт отдела трудовых отношений М.Ю. Колпаков;

			Начальник отдела трудовых отношений В.В. Луговой
9.15	Организация сбора и аналитической обработке информации по вопросам легализации трудовых отношений	до 10 июня 2021 года	Референт отдела трудовых отношений М.Ю. Колпаков
9.16	Организация сбора и направление аналитической обработке информации в ФГБУ «ВНИИ Труда» при Минтруде России в целях проведения Всероссийского мониторинга условий и охраны труда	до 09 июня 2021 года	Референт отдела трудовых отношений М.Ю. Колпаков
9.17	Подготовка и организационное обеспечение проведения заседания Координационного комитета по обеспечению своевременной выплаты заработной платы и легализации трудовых отношений на территории Камчатского края	до 09 июня 2021 года	Референт отдела трудовых отношений М.Ю. Колпаков