



РАСПОРЯЖЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

13.03.2024 № 135-Р

г. Петропавловск-Камчатский

В целях выявления и распространения передового практического опыта наставничества, популяризации организационных решений для повышения производительности труда, создания условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала работников организаций – участников национального проекта «Производительность труда», развития системы профессиональной ориентации и самоопределения, для обеспечения достижения результата регионального проекта «Системные меры по повышению производительности труда», входящего в состав национального проекта «Производительность труда»,

утвердить Положение о проведении конкурса «Лучшие практики наставничества Камчатского края – 2024» согласно приложению к настоящему распоряжению.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 34050185B7A8881A94D7B5BE42891E31

Владелец **Солодов Владимир Викторович**

Действителен с 02.03.2023 по 25.05.2024

В.В. Солодов

Положение
о проведении конкурса «Лучшие практики наставничества
Камчатского края – 2024»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение о проведении конкурса «Лучшие практики наставничества Камчатского края – 2024» (далее – Положение) определяет порядок организации и проведения конкурса «Лучшие практики наставничества Камчатского края – 2024» (далее – конкурс) среди предприятий в рамках реализации мероприятий регионального проекта «Системные меры по повышению производительности труда».

2. Организатором конкурса является Министерство экономического развития Камчатского края (далее – Организатор).

3. Конкурс проводится в целях выявления и распространения передового практического опыта наставничества для повышения производительности труда, поощрения и признания наставников, внесших значительный вклад в развитие наставничества, распространения эффективных практик наставничества в Камчатском крае.

4. Задача конкурса – поиск и отбор успешных практик наставничества в целях их дальнейшей популяризации в Камчатском крае.

5. Конкурсный отбор основывается на принципах законности, гласности, открытости, привлечения широкого круга общественности и признанных экспертов в предметной области.

6. Участие в конкурсе является бесплатным.

7. Конкурс проводится по номинациям и специальным номинациям.

2. Номинации конкурса

8. Конкурс проводится по следующим номинациям:

- 1) «Прорывные технологии повышения производительности труда»;
- 2) «Профессиональное развитие молодежи»;
- 3) «Цифровые инновации на предприятии».

3. Специальные номинации конкурса

9. Конкурс проводится по следующим специальным номинациям:

- 1) «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда»;
- 2) «Наставничество в индустрии гостеприимства».

4. Участники конкурса

10. К участию в конкурсе по номинациям «Прорывные технологии повышения производительности труда», «Профессиональное развитие молодежи», «Цифровые инновации на предприятии» приглашаются носители практик наставничества – предприятия, являющиеся участниками национального проекта «Производительность труда» в Камчатском крае.

11. К участию в конкурсе по специальной номинации «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда» приглашаются носители практик наставничества – предприятия, не являющиеся участниками национального проекта «Производительность труда» в Камчатском крае, зарегистрированные и осуществляющие деятельность на территории Камчатского края в соответствии с подпунктом «а» пункта 2 Методики расчета показателей производительности труда предприятия, отрасли, субъекта Российской Федерации, утвержденной приказом Минэкономразвития России от 28.12.2018 № 748 «Об утверждении Методики расчета показателей производительности труда предприятия, отрасли, субъекта Российской Федерации и Методики расчета отдельных показателей национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».

12. К участию в конкурсе по специальной номинации «Наставничество в индустрии гостеприимства» приглашаются носители практик наставничества – организации сферы индустрии гостеприимства, не являющиеся участниками национального проекта «Производительность труда» в Камчатском крае.

К сфере индустрии гостеприимства в соответствии с настоящим Положением относятся следующие виды экономической деятельности в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности ОКВЭД 2: 55. Деятельность по предоставлению мест для временного проживания, 56. Деятельность по предоставлению продуктов питания и напитков, 79. Деятельность туристических агентств и прочих организаций, предоставляющих услуги в сфере туризма, 90. Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений, 91. Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры, 93. Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений.

5. Участие в конкурсе

13. Для участия в конкурсе представляется комплект конкурсных материалов (далее – конкурсные материалы), включающие следующие материалы:

1) заявка на участие (далее – заявка) по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению;

2) согласие на обработку персональных данных и на публикацию конкурсных материалов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению;

3) презентационный материал в формате ppt/pptx (объемом до 20 слайдов,

содержащих информацию об эффектах от реализации практики, дополнительное описание практики, схемы, графики и таблицы, фотографии и другую информацию).

14. Прилагаемые к заявке конкурсные материалы должны соответствовать описанию одной из номинаций конкурса:

1) в номинации «Прорывные технологии повышения производительности труда» представляются конкурсные материалы, связанные с реализацией инновационных практик в области передачи знаний и навыков от наставника наставляемому, а также применение на предприятии разработанных наставником концепций с использованием прорывных идей и технологических решений, не основанных на цифровых инновациях. Также в данной номинации представляются инновационные решения в области профессионального развития и карьерного роста сотрудника предприятия, формирования требуемых профессиональных качеств и адаптации к рабочему месту, коллективу, производственной среде, включая смену профессии и профессиональную переподготовку;

2) в номинации «Профессиональное развитие молодежи» представляются конкурсные материалы, связанные с реализацией практик, направленных на принятие студентами образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций осознанного решения о выборе профессионального пути благодаря разработанной предприятием практике профессиональной ориентации, определением степени профессиональной пригодности к конкретной профессии; приобретением обучающимися первоначального практического опыта, закреплением и совершенствованием приобретенных в процессе обучения профессиональных знаний и умений, освоением современных производственных процессов, адаптацией к конкретным условиям деятельности предприятия для дальнейшего трудоустройства кандидата;

3) в номинации «Цифровые инновации на предприятии» представляются конкурсные материалы, связанные с реализацией практик, направленных на освоение и применение современных цифровых технологий, используемых в рамках наставничества, применением цифровых платформ, концепции больших данных (Big Data), а также аддитивных технологий, передачей ключевых знаний и навыков, связанных с инновационными цифровыми технологиями с целью повышения производительности труда;

4) в специальной номинации «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда» представляются конкурсные материалы, связанные с реализацией практик, направленных на передачу знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику за счет применения прорывных технологий и цифровых решений, целью которых является повышение производительности труда на предприятии. Также в данной номинации представляются практики, направленные на повышение степени готовности работников к занятию целевой должности, а также сохранение и передачу знаний, навыков и формирование культуры непрерывных улучшений в организации;

5) в специальной номинации «Наставничество в индустрии гостеприимства» представляются конкурсные материалы, связанные с реализацией практик, реализуемых на предприятиях сферы индустрии гостеприимства и направленных на повышение качества предоставления услуг, а также развитие профессиональных компетенций у работников соответствующих отраслей экономики.

15. Дополнительно к конкурсным материалам, указанным в части 14 настоящего Положения, могут прилагаться пояснительные материалы: презентации, ссылки на видеоматериалы, фотографии и иные документы в формате PDF. Общий размер файлов направляемых конкурсных мероприятий не должен превышать 15 МБ, при этом при подаче заявки допускается указание ссылки на облачное хранилище. Участник конкурса обеспечивает своевременное предоставление доступа к материалам, размещенным в облачном хранилище.

16. Заявки и конкурсные материалы направляются в электронном виде на адрес электронной почты Организатора eson@kamgov.ru в виде сканированных оригиналов документов. От одного участника может быть подана только одна заявка. Не допускается повторная подача одной и той же заявки для участия в конкурсе, а также участие предприятия в одной и той же номинации конкурса два года подряд.

17. Организатором могут размещаться конкурсные материалы участников конкурса на официальном сайте Организатора, а также в других информационных ресурсах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Сроки и этапы проведения конкурса

18. Сроки проведения конкурса в 2024 году:

- 1) подготовка к конкурсу проводится с 19 апреля до 10 мая;
- 2) заявки на конкурс принимаются с 20 мая по 20 июня;
- 3) выбор победителей конкурса – с 21 июня по 29 июля;
- 4) награждение победителей и призеров конкурса – с 1 августа по 31 августа;
- 5) популяризация лучших практик наставничества – с 1 сентября по 30 сентября.

19. Этап 1. Подготовка к проведению конкурса:

- 1) Организатор размещает информацию о сроках и порядке проведения конкурса на официальном сайте Организатора в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<https://www.kamgov.ru/minecon>);
- 2) Организатор направляет информационное письмо о сроках и порядке проведения конкурса в адрес предприятий – потенциальных участников конкурса.

20. Этап 2. Сбор заявок:

- 1) предприятия – участники конкурса представляют заявки по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению. Причинами отклонения заявки и конкурсных материалов могут являться:

а) несоответствие участника конкурса требованиям раздела 4 настоящего Положения;

б) несоответствие конкурсных материалов требованиям разделов 2 и 3 настоящего Положения;

в) предоставление неполного комплекта конкурсных материалов, утвержденных частью 13 настоящего Положения;

2) поступившие на конкурс заявки, конкурсные и пояснительные материалы возврату не подлежат;

3) Организатор в течение 2 рабочих дней по окончании срока подачи заявок формирует представленные конкурсные материалы по номинациям и направляет членам экспертного совета для рассмотрения и оценки.

21. Этап 3. Выбор победителей конкурса:

1) члены экспертного совета оценивают конкурсные материалы по критериям оценки заявок (приложение 3 к настоящему Положению) в течение 5 рабочих дней после получения материалов и направляют заполненные бланки оценки (приложение 4 к настоящему Положению) Организатору для формирования рейтинга практик номинантов конкурса в каждой номинации;

2) итоговая оценка заявки представляет собой среднее арифметическое значение баллов каждого из членов Экспертного совета конкурса по следующим критериям:

а) результативность практики;

б) уникальность практики;

в) эффективность практики;

г) возможность роста производительности;

д) возможность тиражирования практики.

22. Экспертный совет принимает решение по составу победителей (1 место) и призеров (2 и 3 места) конкурса в каждой номинации.

23. Решение экспертного совета оформляется протоколом, который содержит информацию о победителях и призерах конкурса в каждой номинации, а также средних баллах итоговой оценки. Протокол подписывается председателем и секретарем экспертного совета. Оригинал протокола хранится у Организатора.

24. Этап 4. Награждение победителей и призеров конкурса:

Организатор информирует участников конкурса о дате, времени и месте проведения церемонии награждения победителей и призеров конкурса.

25. Этап 5. Популяризация лучших практик наставничества:

1) Организатор обеспечивает размещение информации об итогах проведения конкурса на сайте Организатора (<https://www.kamgov.ru/minecon>) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Информация об итогах проведения конкурса направляется участникам конкурса и может быть размещена в иных средствах массовой информации;

2) победители конкурса приглашаются для участия во Всероссийском конкурсе лучших практик наставничества.

7. Экспертный совет и порядок определения победителей и призеров конкурса

26. Экспертный совет формируется из представителей Организатора, профильных исполнительных органов Камчатского края, представителей профессионального сообщества различных отраслей, авторитетных экспертов в области управленческих технологий.

27. Персональный состав экспертного совета утверждается приказом Организатора.

28. В компетенцию экспертного совета входит рассмотрение рейтинга заявок и оценка заявок, определение победителей и призеров конкурса.

29. Заседание экспертного совета правомочно, если в нем участвует не менее половины членов экспертного совета.

30. Решения экспертного совета принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании (принявших участие в голосовании) членов экспертного совета.

31. Каждый эксперт имеет один голос. При равенстве голосов решающим является голос председателя экспертного совета.

32. Экспертный совет может принимать решения путем письменного опроса его членов, проведенного по решению председателя экспертного совета.

33. Экспертный совет по итогам конкурса отбирает и рекомендует практики наставничества для их дальнейшей популяризации и тиражирования на территории Камчатского края (при необходимости).

34. Член экспертного совета не вправе рассматривать заявку от предприятия – участника конкурса, владельцем которой он является и (или) в которой он работает.

8. Награждение победителей и призеров конкурса

35. Награждение победителей и призеров конкурса производится в торжественной обстановке с освещением в средствах массовой информации.

36. Победители и призеры конкурса награждаются дипломами, которые вручаются на торжественной церемонии награждения.

37. Участники, не признанные победителями и призерами конкурса, поощряются благодарственными письмами Организатора.

Приложение 1
к Положению о проведении
конкурса «Лучшие практики
наставничества Камчатского
края – 2024»

ФОРМА

Заявка
на участие в конкурсе «Лучшие практики наставничества
Камчатского края – 2024»

№ п/п	Описание практики	Комментарии по заполнению
1	2	3
1.	Субъект Российской Федерации, который представляет организация	Камчатский край
2.	Наименование организации	Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы, ведомственной принадлежности
3.	ИНН организации	
4.	Адрес организации	
5.	Вид экономической деятельности организации	Указывается основной вид экономической деятельности в соответствии с ЕГРЮЛ. Выписку из ЕГРЮЛ можно получить по ссылке: https://egrul.nalog.ru/index.html
6.	Численность сотрудников организации	Выберите один из предложенных вариантов: 1) до 100 человек (включительно); 2) от 101 до 500 человек; 3) от 501 до 1 000 человек; 4) от 1 001 до 3 000 человек; 5) от 3 001 до 10 000 человек; 6) свыше 10 000 человек
7.	Номинация/специальная номинация в конкурсе	Указывается в соответствии с частями 8 или 9 Положения о проведении конкурса «Лучшие практики наставничества Камчатского края – 2024»
8.	Название практики	Краткое и полное название реализованной практики наставничества
9.	Целевая аудитория	Конечные выгодоприобретатели практики наставничества

1	2	3
10.	Решаемая проблема	Потребность (проблема), решаемая в рамках практики. Причина, по которой было принято решение о реализации практики
11.	Предмет наставничества	Информация о том, что именно передает наставник наставляемому, суть взаимодействия (например, передача знаний и навыков, развитие карьеры, профессиональное развитие и так далее)
12.	Описание практики/«дорожная карта» внедрения	Действующие лица. Схема взаимодействия действующих лиц между собой для достижения требуемого результата. Используемые инструменты. Ключевые контрольные точки и этапы внедрения
13.	Внутренние нормативные документы	Перечень внутренних нормативных документов организации, связанных с реализацией данной практики (при наличии)
14.	Количественные и качественные показатели	Количественные и качественные показатели, достигнутые в результате реализации практики (в относительном и абсолютном формате, «план-факт», «было-стало»). Экономический эффект от реализации практики (количественный показатель)
15.	Результативность практики	Степень достижения запланированного результата
16.	Использованные ресурсы	Перечисление внутренних ресурсов, использованных для успешной реализации практики (информационная поддержка, люди, площади, транспорт, расходные материалы, иные физические объекты и так далее)
17.	Эффективность практики	Соотношение использованных ресурсов и достигнутых результатов (каким образом получены результаты)
18.	Условия для реализации практики	Перечисление внешних факторов, необходимых для успешной реализации практики (партнеры, договоренности и так далее)
19.	Возможность тиражирования практики	Потенциал практики к использованию в иных организациях для достижения желаемого результата в других географических, экономических или социальных условиях
20.	Возможность роста производительности	Способность увеличить отдачу практики за минимальное время путем добавления ресурсов
21.	Время, в течение которого практика реализуется	Указывается количество месяцев, в течение которых данная практика реализуется
22.	Зрелость практики	Выберите один из предложенных ниже вариантов: 1) базовый уровень – практика прошла апробацию,

1	2	3
		сформированы агенты изменений, реализуется план по переводу практики в регулярную деятельность; 2) развитие – практика переведена в регулярную деятельность, оформлена в соответствующих нормативных и методических документах, проведены информирование, инструктаж, или обучение; 3) стабилизация – практика используется в регулярной деятельности более 6 месяцев; 4) подтвержденная эффективность – накоплены фактические данные по показателям, подтверждающим эффективность практики, практика готова к тиражированию внутри и вне организации-участника
23.	Участник конкурса	
23.1.	Фамилия, имя, отчество (при наличии) участника конкурса	
23.2.	Должность участника конкурса	
23.3.	Рабочий телефон участника конкурса	
23.4.	Мобильный телефон участника конкурса	
23.5.	Электронная почта участника конкурса	

(дата)

(должность участника)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество
(при наличии))

(дата)

(должность руководителя
организации)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество
(при наличии))

Приложение 2
к Положению о проведении
конкурса «Лучшие практики
наставничества Камчатского
края – 2024»

ФОРМА

Согласие

на обработку персональных данных и публикацию конкурсных материалов в
информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

Я,

(Фамилия, имя, отчество (при наличии) участника / контактного лица организации – участника конкурса)

даю согласие должностным лицам Министерства экономического развития Камчатского края (адрес: г. Петропавловск-Камчатский, ул. Ленинская, д. 18), а также членам экспертного совета конкурса «Лучшие практики наставничества Камчатского края – 2024» (далее – конкурс) на обработку моих персональных данных, относящихся к перечисленным ниже категориям персональных данных: фамилия, имя, отчество (при наличии); пол; номер телефона; сведения об образовании, профессии; сведения о стаже работы в отрасли и в организации; сведения о месте работы; сведения о профессиональной переподготовке, повышении квалификации, стажировках; сведения о наградах и других поощрениях; сведения об особых заслугах и достижениях; иных сведений, содержащихся в документах, направляемых для участия в конкурсе по номинации:

на публикацию конкурсных материалов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также на хранение персональных данных и конкурсных материалов на электронных носителях.

Настоящее согласие предоставляется мной на осуществление действий в отношении моих персональных данных и конкурсных материалов, которые необходимы для достижения указанных выше целей конкурса, включая обработку (любое действие (операцию) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), передачу третьим лицам для осуществления действий по обмену информацией, обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение) персональных данных, а также осуществление любых иных действий, предусмотренных действующим

законодательством Российской Федерации.

В связи с моим участием в конкурсе я разрешаю должностным лицам Министерства экономического развития Камчатского края публиковать в общедоступных источниках следующие мои персональные данные: фамилия, имя, отчество (при наличии); пол; номер телефона; сведения об образовании, профессии; сведения о стаже работы в отрасли и в организации; сведения о месте работы; сведения о профессиональной переподготовке, повышении квалификации, стажировках; сведения о наградах и других поощрениях; сведения об особых заслугах и достижениях; иные сведения, содержащиеся в документах, направляемых для участия в конкурсе. Даю свое согласие использовать представленные на конкурс данные и конкурсные материалы в образовательных и исследовательских целях.

Данное согласие может быть отозвано в любой момент по моему письменному заявлению.

Я подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую свободно, по собственной воле и в своих интересах.

Я ознакомлен(а) с правами субъекта персональных данных, предусмотренными главой 3 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных». Все вышеизложенное мною прочитано, мне понятно и подтверждается собственноручной подписью.

« ____ » _____ 2024 г.

(подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение 3
к Положению о проведении
конкурса «Лучшие практики
наставничества Камчатского
края – 2024»

ФОРМА

Критерии оценки заявок

№ п/п	Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)	Содержание оценки
1	2	3
1.	Оценка заявок по критерию «Результативность практики»	
1.1.	От 1 до 3 баллов	Отсутствует информация о запланированном результате и степени его достижения, или информация представлена общими фразами, ее недостаточно для проведения объективной оценки результативности практики или в заявке указана низкая степень достижения запланированного результата
1.2.	От 4 до 7 баллов	Результативность практики оценивается по достижению согласованных бизнес-показателей. Запланированный результат не является значимым, существенным и масштабным, но степень его достижения средняя или высокая
1.3.	От 8 до 10 баллов	Результативность практики оценивается по достижению согласованных бизнес-показателей. Запланированный результат является значимым, существенным, масштабным и характеризуется высокой степенью его достижения
2.	Оценка заявок по критерию «Уникальность практики»	
2.1.	От 1 до 3 баллов	Состав мероприятий не позволяет сделать вывод о том, что практика является уникальной в сравнении с аналогичной деятельностью других организаций, или практика является продолжением уже существующих процессов и методов в деятельности организации
2.2.	От 4 до 7 баллов	Практика направлена на внедрение новых или значительно улучшенных процессов и методов в деятельности организации
2.3.	От 8 до 10 баллов	Практика является уникальной в сравнении с аналогичной деятельностью других организаций
3.	Оценка заявок по критерию «Эффективность практики»	

1	2	3
3.1.	От 1 до 3 баллов	Отсутствует информация об эффективности реализуемой практики, или информация представлена общими фразами, ее недостаточно для проведения объективной оценки эффективности практики или низкая степень достижения фактического (полученного) результата при большом количестве затраченных ресурсов
3.2.	От 4 до 7 баллов	Эффективность практики оценивается по достижению фактических результатов практики. Низкая степень достижения фактического (полученного) результата при малом количестве затраченных ресурсов или высокая степень достижения фактического (полученного) результата при большом количестве затраченных ресурсов
3.3.	От 8 до 10 баллов	Эффективность практики оценивается по достижению фактических результатов практики. Высокая степень достижения фактического (полученного) результата при малом количестве затраченных ресурсов
4.	Оценка заявок по критерию «Возможность роста производительности»	
4.1.	От 1 до 3 баллов	Практика имеет потенциал для роста производительности на 50 % в течение месяца (без значительных дополнительных инвестиций)
4.2.	От 4 до 7 баллов	Практика имеет потенциал для роста производительности на 100 % в течение месяца (без значительных дополнительных инвестиций)
4.3.	От 8 до 10 баллов	Практика имеет потенциал для роста производительности на 150 % в течение месяца (без значительных дополнительных инвестиций)
5.	Оценка заявок по критерию «Возможность тиражирования практики»	
5.1.	От 1 до 3 баллов	Практика имеет потенциал для внедрения в отдельных организациях отрасли
5.2.	От 4 до 7 баллов	Практика имеет потенциал для внедрения во всех организациях отрасли
5.3.	От 8 до 10 баллов	Практика имеет потенциал для внедрения во всех организациях двух и более отраслей

Приложение 4
к Положению о проведении конкурса
«Лучшие практики наставничества
Камчатского края – 2024»

ФОРМА

Бланк
оценки заявок и конкурсных материалов предприятий – участников конкурса
«Лучшие практики наставничества Камчатского края – 2024»

Фамилия, имя, отчество
(при наличии) эксперта _____

№ п/п	Наименование организации	Номинация	Наименование практики наставничества	Оценка практик по критериям (1 – полное несоответствие критерию, 10 – полное соответствие критерию)					Сумма баллов по критериям (максимально 50 баллов)	Комментарии эксперта (по желанию)
				Результативность практики (от 1 до 10 баллов)	Уникальнос ть практики (от 1 до 10 баллов)	Эффектив ность практики (от 1 до 10 баллов)	Возможность роста производительно сти (от 1 до 10 баллов)	Возможность тиражирования практики (от 1 до 10 баллов)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

(подпись) _____
(расшифровка подписи)

« ____ » _____ 2024 г.