ЗАЯВКА

на участие в конкурсе

«Лучшие практики наставничества Камчатского края – 2022»

1. Прошу включить в число Участников конкурса «Лучшие практики наставничества Камчатского края – 2022»:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Описание практики | Комментарии по заполнению |
| 1 | 2 | 3 |
|  | Номинация в Конкурсе | *Название номинации в соответствии с Положением о Конкурсе (см. пункты 4.2.1 - 4.2.4):*  *номинация «Наставничество в области повышения производительности труда»;*  *номинация «Наставничество в профессиональном самоопределении»;*  *номинация «Наставничество в профессиональном развитии молодежи»;*  *номинация «Наставничество в области прорывных технологий»* |
|  | Название практики | *Краткое и полное название реализованной практики наставничества* |
|  | Целевая аудитория | *Конечные выгодоприобретатели практики наставничества.*  *Например:*  *- учащиеся школ, лицеев в проекте, направленном на профессиональную ориентацию школьников (в номинации «Наставничество в профессиональном самоопределении»);*  *- работники предприятия, преподаватели ВУЗов, учёные, студенты в проекте, направленном на наставничество во взаимодействии с вузами (в номинации «Наставничество в области прорывных технологий»);*  *- учащиеся высших и средне-специальных учебных заведений в проекте, направленном на наставничество для проходящих учебную / производственную практику (в номинации «Наставничество в профессиональном развитии молодежи»);*  *- выпускники высших и средне-специальных учебных заведений, новые работники в проекте, направленном на наставничество для молодых специалистов / для новых работников в номинации «Наставничество в* |
| 1 | 2 | 3 |
|  |  | *профессиональном развитии молодежи»);*  *- работники организации в проекте, направленном на наставничество для передачи ключевых знаний и навыков работникам в номинации «Наставничество в области повышения производительности труда»);*  *- начальное звено управления организации в проекте, направленном на наставничество для назначаемых на должности начального звена управления (в номинации «Наставничество в области повышения производительности труда»);*  *- средний менеджмент организации в проекте, направленном на наставничество для назначаемых на должности среднего звена управления (в номинации «Наставничество в области повышения производительности труда»)* |
|  | Решаемая проблема | *Потребность/проблема, решаемая в рамках практики. Причина, по которой было принято решение о реализации практики* |
|  | Предмет наставничества | *Что именно передает наставник наставляемому, суть взаимодействия (например, передача знаний и навыков, развитие карьеры, профессиональное развитие и т.д.)* |
|  | Описание практики/"дорожная карта" внедрения | *Действующие лица. Схема взаимодействия действующих лиц между собой для достижения требуемого результата. Используемые инструменты. Ключевые контрольные точки и этапы внедрения* |
|  | Внутренние нормативные документы | *Перечень внутренних нормативных документов организации, связанных с реализацией данной практики* |
|  | Количественные и качественные показатели | *Количественные и качественные показатели, достигнутые в результате реализации практики (в относительном и абсолютном формате, "план-факт", "было-стало")* |
|  | Результативность практики | *Степень достижения запланированных результатов в сравнении с планом* |
|  | Использованные ресурсы | *Перечисление внутренних ресурсов, использованных для успешной реализации практики (информационная поддержка, люди, площади, транспорт, расходные материалы, иные физические объекты и т.д.)* |
|  | Эффективность практики | *Соотношение использованных ресурсов и достигнутых результатов (какой ценой получены результаты)* |
|  | Условия для реализации практики | *Перечисление внешних факторов, необходимых для успешной реализации практики (партнеры, договоренности и т.д.)* |
|  | Возможность | *Отражение условий для внедрения практики для* |
| 1 | 2 | 3 |
|  | тиражирования практики | *деятельности других подразделений и организаций* |
|  | Возможность масштабирования практики | *Отражение возможности увеличить производительность практики за минимальное время путем добавления ресурсов* |
|  | Время, в течение которого практика реализуется | *Указывается количество месяцев, в течение которых данная практика реализуется* |
|  | Зрелость практики | *Выберите один из предложенных ниже вариантов:*  *1) базовый уровень - практика прошла апробацию, сформированы агенты изменений, реализуется план по переводу практики в регулярную деятельность;*  *2) развитие - практика переведена в регулярную деятельность, оформлена в соответствующих нормативных и методических документах, проведены информирование, инструктаж, или обучение;*  *3) стабилизация - практика используется в регулярной деятельности более 6 месяцев;*  *4) подтвержденная эффективность - накоплены фактические данные по показателям, подтверждающим эффективность практики, практика готова к тиражированию внутри и вне организации-участника* |
|  | Название организации | *Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы, ведомственной принадлежности* |
|  | Сфера деятельности организации | *Выберите один из предложенных вариантов:*  *1) обрабатывающая промышленность;*  *2) сельское хозяйство;*  *3) транспорт;*  *4) строительство;*  *5) жилищно-коммунальное хозяйство;*  *6) торговля;*  *7) другое (укажите)* |
|  | Размер организации | *Выберите один из предложенных вариантов:*  *1) до 100 чел. (включительно);*  *2) от 101 до 500 чел.;*  *3) от 501 до 1 000 чел.;*  *4) от 1 001 до 3 000 чел.;*  *5) от 3 001 до 10 000 чел.;*  *6) свыше 10 000 чел.* |
|  | Представитель организации |  |
| 20.1. | Ф.И.О. представителя организации |  |
| 20.2. | Должность представителя организации |  |
| 1 | 2 | 3 |
| 20.3. | Роль представителя организации в практике наставничества | *Выберите один из предложенных вариантов:*  *1) наставник;*  *2) участник практики* |
| 20.4. | Рабочий телефон представителя организации |  |
| 20.5. | Мобильный телефон представителя организации |  |
| 20.6. | Электронная почта представителя организации |  |

2. С условиями проведения конкурса ознакомлены и согласны.

3. От имени \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование предприятия) подтверждаю полноту и достоверность сведений, представленных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах. Также подтверждаю, что данный проект действительно был реализован на предприятии в период с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

4. Разрешаю Организатору конкурса использовать представленные данные в образовательных и исследовательских целях.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г. |
| (должность руководителя) | (Ф.И.О.) |  |