##  чббббб

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

ПРАВИТЕЛЬСТВА

 КАМЧАТСКОГО КРАЯ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|   | № |  |

 г. Петропавловск-Камчатский

|  |
| --- |
| О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 12.11.2008 № 370-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Камчатского края» |

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести следующие изменения в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 12.11.2008 № 370-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Камчатского края»:
2. часть 1.4 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.4. Фонд оплаты труда работников учреждений (за исключением казенных учреждений) формируется на календарный год исходя из объема ассигнований краевого бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников казенных учреждений формируется на календарный год исходя из объема ассигнований из краевого бюджета.»;

1. часть 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.1. Рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов) работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным:

1. приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры»:

|  |  |
| --- | --- |
| ПКГ работников культуры, искусства и кинематографии | Рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов), руб. |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» | 8391 - 10993  |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» | 5567 - 9644  |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» | 4574 - 5865  |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» | 3727 - 4574  |

1. приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

|  |  |
| --- | --- |
| ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих | Рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов), руб. |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | 3727–4123  |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | 4574-8874 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | 5054 - 9067 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» | 8391-10512 |

В случае, если должности служащих, включенных в ПКГ, не структурированы по квалификационным уровням, то размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются по ПКГ.

1. приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 03.07.2008 № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»:

|  |  |
| --- | --- |
| ПКГ должностей работников сферы научных исследований и разработок | Рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов), руб. |
| Должности, отнесенные к ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделении | 1. - 9644
 |

2.1.1) Рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов), основных ставок заработной платы работников краевых государственных учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей рабочих к ПКГ по профессиям рабочих, утвержденным:

1) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности профессий рабочих, отнесенных к квалификационным уровням | Рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов), руб. |
| ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня» |
|  | Наименование профессий рабочих в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий  | 4123 |
| ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня» |
| 4 квалификационный уровень | Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группой, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы  | 6451 - 7088 |
| 3 квалификационный уровень | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5863 |
| 2 квалификационный уровень | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-7 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5054-5567 |
| 1 квалификационный уровень | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих  | 4123 - 4574 |

2) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности профессий рабочих, отнесенных к квалификационным уровням | Рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов), руб. |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 3495 – 3727  |
| 2 квалификационный уровень | Профессии рабочих, отнесенных к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене) | 4123  |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 4123 – 4574  |
| 2 квалификационный уровень | Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5054 – 5567  |
| 3 квалификационный уровень | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5863  |
| 4 квалификационный уровень | Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группой, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы | 6451 – 7088  |

 »;

1. абзац третий части 3.1 изложить в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) устанавливается в отношении среднемесячной заработной платы руководителя учреждения в кратности от 1 до 5.»;

1. часть 6.11 изложить в редакции:

«6.11. Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей - по представлению заместителей руководителя;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения - по представлению руководителей структурных подразделений.

Премирование работников учреждения осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом по учреждению.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ - выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Премия за интенсивность и высокие результаты работы - выплачивается работникам единовременно за интенсивность и высокие результаты работы.

При премировании учитывается:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных государственных программ.

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемой на основе показателей и критериев оценки эффективности труда.

Премия за образцовое качество выполняемых работ - выплачивается работникам единовременно при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении особым знаком отличия - медалью «Золотая Звезда», знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;

награждении ведомственными наградами в случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами.

Размеры премий могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премии не ограничены.»;

1. часть 6.12 исключить.

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Камчатского края В.И. Илюхин

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель Председателя

Правительства Камчатского края В.Б. Пригорнев

И.о. министра культуры

Камчатского края Е.А. Большакова

Министр социального развития

и труда Камчатского края И.Э. Койрович

Начальник главного правового управления

Губернатора и Правительства

Камчатского края С.Н. Гудин

Исп. Пегуров Владимир Александрович

Тел. 41-05-40

Министерство культуры Камчатского края

Пояснительная записка

к проекту постановления Правительства Камчатского края

«О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 12.11.2008 № 370-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Камчатского края»

Проект постановления разработан в связи с необходимостью приведения постановления Правительства Камчатского края от 12.11.2008 № 370-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Камчатского края» в соответствие с постановлением Правительства Камчатского края от 21.09.2017 № 391-П «О внесении изменения в приложение 1 к постановлению Правительства Камчатского края от 21.07.2008 № 221-П «О подготовке к введению отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Камчатского края», в части установления предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы работников, занимающих руководящие должности, и иных работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Камчатского края, в кратности от 1 до 5.

Кроме этого, проектом постановления предусмотрено изменение размеров окладов (должностных окладов) путем их индексации.

В соответствии с частью 1 статьи 7 Закона Камчатского края от 01.12.2015 № 710 «О краевом бюджете на 2016 год» бюджетные ассигнования на обеспечение выполнения функций краевых государственных учреждений, финансируемых из краевого бюджета, и на выполнение государственных полномочий Камчатского края в части оплаты труда работников предусматриваются главным распорядителям средств краевого бюджета с учетом увеличения с 01.07.2016 на 7,0 процентов.

В соответствии с частью 1 статьи 6 Закона Камчатского края от 24.11.2017 № 160 «О краевом бюджете на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов» бюджетные ассигнования на обеспечение выполнения функций краевых государственных учреждений, финансируемых из краевого бюджета, и на выполнение государственных полномочий Камчатского края в части оплаты труда работников предусматриваются главным распорядителям средств краевого бюджета с учетом увеличения с 01.01.2018 на 4,0 процента.

Также, проектом постановления предусмотрено регулирование оснований премирования работников учреждений и уточнен порядок формирования фонда оплаты труда в соответствии с постановлением Правительства Камчатского края от 21.07.2008 № 221-П «О подготовке к введению отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Камчатского края».

Проект постановления размещен на Едином портале проведения независимой антикоррупционной экспертизы и общественного обсуждения нормативных правовых актов Камчатского края 18.06.2018.

Окончание приема заключений по результатам независимой антикоррупционной экспертизы 26.06.2018.

Проект постановления оценке регулирующего воздействия не подлежит.

Внесение изменений в иные нормативные правовые акты Камчатского края, признание утратившими силу нормативных правовых актов Камчатского края не требуется.

 Средства краевого бюджета на реализацию правового акта, не предусмотренные законом Камчатского края от 24.11.2017 № 160 «О краевом бюджете на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов», не требуются.