

УТВЕРЖДАЮ

Министр труда и развития
кадрового потенциала Камчатского края



Н.Б. Ниценко

« 30 » марта 2023 года

**Обзор правоприменительной практики Министерством труда и развития
кадрового потенциала Камчатского края по осуществлению регионального
государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в
пределах установленной квоты на территории Камчатского края за
1 квартал 2023 года**

Обзор правоприменительной практики подготовлен за 1 квартал 2023 года по результатам контроля (надзора) за соблюдением законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов на территории Камчатского края.

Целями обобщения и анализа правоприменительной практики являются:

- обеспечение доступности сведений о правоприменительной практике Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края;
- совершенствование нормативных правовых актов для устранения устаревших, дублирующих и избыточных обязательных требований;
- снижение количества нарушений обязательных требований и повышение уровня защищенности охраняемых законодательством Российской Федерации ценностей.

**1. Состояние организации и проведения контрольных (надзорных)
мероприятий, включая результаты обжалования решений, действий
(бездействий) контрольно-надзорного органа и (или) его должностных лиц в
административном и судебном порядке**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10.03.2022 № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля» Министерством План проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий на 2023 год не утверждался, в связи с чем в 1 квартале 2023 года Министерством плановых проверок не проводилось.

Внеплановые проверки по всем основаниям, указанным в части 1 статьи 66 Закона № 248-ФЗ, не проводились.

Факты оспаривания в административном и судебном порядке подконтрольными субъектами оснований и результатов проведения в их отношении мероприятий по контролю в отчетном периоде отсутствуют.

**2. Состояние соблюдения обязательных требований подконтрольными
субъектами**

В 1 квартале 2023 года плановые проверки в отношении юридических лиц и

индивидуальных предпринимателей не проводились.

3. Профилактика нарушений обязательных требований законодательства

Программа профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям на 2023 год утверждена приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 19.12.2022 № 448.

По результатам мониторинга в отчетном периоде информации о предоставлении работодателями сведений, соблюдении сроков предоставления сведений о квотировании рабочих мест для инвалидов вынесено 5 предостережений о недопустимости нарушения законодательства Российской Федерации о квотировании рабочих мест для инвалидов в отношении подконтрольных субъектов.

Проведено 30.03.2023 обсуждение правоприменительной практики Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

В ходе проведения публичного мероприятия предоставлена обобщенная информация о наиболее часто встречающихся нарушениях обязательных требований в области законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов и даны рекомендации по недопущению указанных нарушений.

Мероприятие проведено в режиме видео-конференц-связи, в соответствии с Планом-графиком проведения публичных обсуждений правоприменительной практики при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в Камчатском крае на 2023 год, утвержденным приказом Министерства от 30.01.2023 № 16.

В рассматриваемый период Министерством профилактические визиты не проводились.

Анализ имеющейся информации позволяет указать в качестве основных причин угрозы нарушения обязательных требований в сфере законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов следующие причины:

- правовая неграмотность подконтрольных субъектов;
- низкий уровень правосознания подконтрольных субъектов и недостаточный контроль со стороны руководителей подконтрольных субъектов за исполнением должностных обязанностей работниками.

В рамках профилактической работы основной акцент должен быть сделан на преодоление указанных причин.

Заместитель начальника отдела
организационно-правового
обеспечения и контроля



А.М. Тихонов