

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**ПРАВИТЕЛЬСТВА**

**КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | № |  |

г. Петропавловск-Камчатский

|  |
| --- |
| О внесении изменений в приложение  к постановлению Правительства Камчатского края от 27.07.2013 г. № 277-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности» |

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение к постановлению Правительства Камчатского

края от 27.07.2013 г. № 277-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности» следующие изменения:

1. в разделе I:

а) в пункте 1 части 1 1 слова «- далее оклады» заменить словами «(далее - оклады (должностные оклады, ставки заработной платы)»;

б) в пункте 2 части 1.1. слово «к окладам» заменить словами «к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы)»;

в) в части 1.2. слова «оклады (должностные оклады)» заменить словами «оклады (должностные оклады, ставки заработной платы)»;

г) в части 1.3. слова «,подведомственных Министерству сельского хозяйства пищевой и перерабатывающей промышленности Камчатского края,» исключить;

д) в части 1.6. слова «,подведомственных Министерству сельского хозяйства пищевой и перерабатывающей промышленности Камчатского края,» исключить;

е) в части 1.7. слова «,подведомственных Министерству сельского хозяйства пищевой и перерабатывающей промышленности Камчатского края,» исключить;

з) дополнить частью 1.8 следующего содержания:

«Фонд оплаты труда работников казенных учреждений формируется на календарный год исходя из объема ассигнований краевого бюджета»;

1. в разделе II:

а) в наименовании раздела слова «,подведомственных Министерству сельского хозяйства пищевой и перерабатывающей промышленности Камчатского края» исключить;

б) часть 2.1. изложить в следующей редакции:

«Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным:

1) Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247Н «Об утверждении профессиональных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»

|  |  |
| --- | --- |
|  | Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы  руб. |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" | 4147-7059 |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" | 5050-8222 |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня" | 5050-9972 |

2) [приказом](garantF1://93658.0) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.07.2008 N 339н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства"

|  |  |
| --- | --- |
|  | Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы  руб. |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников сельского хозяйства третьего уровня" | 5050-8222 |

»;

а) в части 2.2. слова «,подведомственных Министерству сельского хозяйства пищевой и перерабатывающей промышленности Камчатского края,» исключить;

б) в абзаце первом части 2.3. слова «и на плановый период» исключить;

в) в абзаце 3 части 2.3. слово «ежемесячно» заменить словами «на определенный период времени в течение календарного года»;

г) в части 2.4.:

в абзаце первом после слова «уровня» добавить слова «профессиональной подготовки,»;

в абзаце втором после слова «размер» добавить слово «персонального»;

д) в абзаце третьем части 2.5 слово «персонального» исключить;

е) в части 2.6. слова «,подведомственных Министерству сельского хозяйства пищевой и перерабатывающей промышленности Камчатского края,» исключить;

з) в части 2.7. слова «,подведомственных Министерству сельского хозяйства пищевой и перерабатывающей промышленности Камчатского края,» исключить;

1. в разделе III:

а) в наименовании раздела слова «,подведомственных Министерству сельского хозяйства пищевой и перерабатывающей промышленности Камчатского края» исключить;

б) часть 3.1. изложить в следующей редакции:

«3.1. Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ к профессиям рабочих первого и второго уровней, утверждаемым [приказом](garantF1://93507.0) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих"

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых профессий рабочих первого уровня | | Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы  руб. |
| 1 квалификационный уровень | сторож;  уборщик служебных помещений | 3168-3377 |
| Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых профессий рабочих второго уровня | |  |
| 2 квалификационный уровень | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;  водитель | 4075-4584 |
| 3 квалификационный уровень | племучетчик;  оператор по искусственному осеменению | 4330-5050 |

в) в абзаце 3 части 3.3 слова «ежемесячно» заменить словами «на определенный период времени в течение календарного года.»;

г) в абзаце втором части 3.4. после слова «размер» добавить слово «персонального»;

д) в абзаце третьем части 3.5 слово «персонального» исключить;

1. раздел IV изложить в следующей редакции:

«4.1. Заработная плата руководителей учреждений, его заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностные оклады устанавливаются руководителям учреждений в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждений.

В зависимости от условий труда руководителю учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с [разделом 5](consultantplus://offline/ref=725968C12B115986CFE80B9DEFD3893C069B9E2468A940E3FB2194CCD7A6162BE2B0BCCADE11952844DB664Ac7kFE) настоящего Примерного положения.

Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения в пределах фонда оплаты труда, установленного учреждению Министерством сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности Камчатского края, в пределах средств на оплату труда, утвержденных законом Камчатского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период и показателях стимулирования согласно [приложению](#sub_2000) к настоящему Положению.

Условия оплаты труда руководителей учреждений определяются трудовым договором, заключаемым на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного учреждения, утвержденной [постановлением](garantF1://70259584.0) Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и работников возглавляемого им учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, устанавливается в кратности от 1 до 8.

4.2. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

С учетом условий труда заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом 5](#sub_500) настоящего Примерного положения.

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются премии, предусмотренные [разделом 6](#sub_600)настоящего Примерного положения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения и работников учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, устанавливается в кратности от 1 до 8.».

5) раздел V изложить в следующей редакции:

«5.1. С учетом условий труда работникам учреждений могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни);

4) выплаты специалистам, проживающим и работающим в сельской местности.

5.2. Размеры и условия выплат, указанных в [части 5.1](#Par3) настоящего раздела, определяются в соответствии с трудовым законодательством.

5.3. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со [статьей 147](consultantplus://offline/ref=7D6AD53110F12F77AF292B223EDFF6F631AFAF7651B2310A4F56BDA1F633C61C043D591149EA4125yE20E) Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам учреждений за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со [статьей 148](consultantplus://offline/ref=7D6AD53110F12F77AF292B223EDFF6F631AFAF7651B2310A4F56BDA1F633C61C043D591149E84D2FyE20E) Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам учреждений в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом [статьи 149](consultantplus://offline/ref=7D6AD53110F12F77AF292B223EDFF6F631AFAF7651B2310A4F56BDA1F633C61C043D591749yE2FE) Трудового кодекса Российской Федерации.

5.4. Оплата труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере, но не ниже минимальных размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.5. Размер повышения оплаты труда работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Повышение оплаты труда работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, реализуется с учетом положений [части 3 статьи 15](garantF1://70452680.153) Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, повышение оплаты труда работникам учреждений не производится.

5.6. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников применяются:

1) районные коэффициенты;

2) процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Условия исчисления стажа для указанных процентных надбавок определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.7. Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и сроки, на которые доплата устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со [статьей 151](consultantplus://offline/ref=7D6AD53110F12F77AF292B223EDFF6F631AFAF7651B2310A4F56BDA1F633C61C043D591749yE21E) Трудового кодекса Российской Федерации.

5.8. Доплата за работу в ночное время производится учреждения в соответствии со [статьей 154](consultantplus://offline/ref=7D6AD53110F12F77AF292B223EDFF6F631AFAF7651B2310A4F56BDA1F633C61C043D591149E94427yE2FE) Трудового кодекса Российской Федерации.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Рекомендуемый размер доплаты - 50 процентов основного оклада (основного должностного оклада) работника учреждения, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Расчет оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника учреждения на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

5.9. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работнику учреждения в соответствии со [статьей 153](consultantplus://offline/ref=7D6AD53110F12F77AF292B223EDFF6F631AFAF7651B2310A4F56BDA1F633C61C043D591748yE2DE) Трудового кодекса Российской Федерации.

5.10. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со [статьей 152](consultantplus://offline/ref=7D6AD53110F12F77AF292B223EDFF6F631AFAF7651B2310A4F56BDA1F633C61C043D591748yE2AE) Трудового кодекса Российской Федерации.».

5.11. По ПКГ по должностям служащих второго, третьего и четвертого уровней, работающим в сельской местности и в рабочих поселках, оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) устанавливаются на 25 процентов выше по сравнению с окладами (должностными окладами, ставками заработной платы) специалистов, занимающихся этими видами деятельности в городских условиях.»

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| Губернатор Камчатского края | В.И. Илюхин |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Согласовано:   |  |  |  | | --- | --- | --- | | Заместитель Председателя Правительства Камчатского края |  |  | | «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017 г. |  | М.А. Суббота | |  |  |  | |  |  |  | |  |  |  | |  |  |  | | Начальник Главного правового  управления Губернатора и Правительства  Камчатского края |  |  | | «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017 г. |  | С.Н. Гудин | |  |  |

Министр социального развития и И.Э. Койрович

труда Камчатского края

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017 г.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| И.о. Министра сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности Кам­чатского края |  |  |
| «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017 г. |  | В.П. Черныш |

Пояснительная записка

к проекту постановления Правительства Камчатского края «О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 27.07.2013 г. № 277-П «Об утверждении примерного положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности»

# Проект постановления Правительства Камчатского края разработан в целях удовлетворения протеста прокурора, а также в связи с уточнением положений, регулирующих оплату труда работников краевого государственного казенного учреждения и размеров должностных окладов, в связи с индексацией с 1 июля 2016 года на 7,0%.

По отдельным должностям работников размеры должностных окладов приведены в соответствие с занимаемыми должностями по профессиональным квалификационным группам.

# Настоящий проект постановления Правительства Камчатского края не требует размещения на официальном сайте исполнительных органов государственной власти Камчатского края в сети Интернет для проведения независимой антикоррупционной экспертизы в соответствии с подпунктом 4) пункта 4.4 Постановления Правительства Камчатского края от 18 мая 2010 г. № 228-П «Об утверждении Положения о порядке проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Камчатского края».

Проект постановления не подлежит оценке регулирующего воздействия проектов нормативных актов Камчатского края и экспертизы нормативных правовых актов Камчатского края.

Принятие указанного проекта постановления не потребует выделения дополнительных средств из краевого бюджета.