



**АГЕНТСТВО ПО ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
И МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ № 275

г. Петропавловск-Камчатский

10 октября 2019 года

Об утверждении Руководства по соблюдению обязательных требований законодательства в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов

В соответствии со статьей 8.2 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Руководство по соблюдению обязательных требований законодательства в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Голованова И.А., заместителя руководителя Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края - начальника отдела по миграционной политике Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края.

Руководитель Агентст

Н.Б. Ниценко

Руководство
по соблюдению обязательных требований законодательства в области кво-
тирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов

С целью обеспечения реализации инвалидами трудовых прав федеральным и региональным законодательством работодателям устанавливаются следующие обязательные требования, выполнение которых приводит к снижению уровня безработицы среди указанной категории граждан (далее – обязательные требования).

Согласно пункту 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения) работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Данная информация предоставляется в соответствии с приказом Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 28.10.2016 N 267 «Об утверждении формы предоставляемой информации о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на

работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы» в срок до 10 числа месяца следующего за отчетным.

Согласно статье 9 Закона Камчатского края от 11.06.2009 № 284 «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы» (далее – Закон о квотировании) работодатели обязаны:

1) выделять (резервировать) и (или) создавать рабочие места для трудоустройства инвалидов, в том числе временные рабочие места;

2) создавать гражданам, трудоустраиваемым в счет установленной квоты, условия труда, соответствующие требованиям законодательства Российской Федерации;

3) ежемесячно предоставлять в центр занятости населения по месту своего нахождения информацию о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, выполнении установленной квоты, а также информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов;

4) самостоятельно рассчитывать и утверждать количество рабочих мест в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов;

5) принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов.

Квота для инвалидов, имеющих трудовые рекомендации в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации, устанавливается работодателям, численность работников которых составляет более 100 человек, в размере 2 процентов среднесписочной численности работников, а численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и

общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Расчет количества рабочих мест для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в счет установленной квоты производится в процентном соотношении к среднесписочной численности работников.

При расчете количества рабочих мест для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в счет установленной квоты среднесписочная численность работников уменьшается на количество рабочих мест, связанных с выполнением работ с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами специальной оценки условий труда, а также на количество рабочих мест, подлежащих замещению в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной службе Российской Федерации, о муниципальной службе в Российской Федерации, Федеральным законом от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 26.06.1992 № 3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, которыми устанавливается порядок и условия поступления на отдельные должности.

При определении количества рабочих мест в процентном отношении десятичная дробь от 0,5 и выше округляется в сторону увеличения до целого значения.

Рекомендуемое содержание локального нормативного акта

1. Сведения о количестве созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;
2. Сведения о наименовании должностей по рабочим местам, созданным или выделенным для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, в соответствии со штатным расписанием;

3. Сведения об установленных дополнительных мерах по организации труда для квотируемых рабочих мест, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечение техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

Примеры исчисления квоты

Пример 1

Штатная численность организации составляет 156 единиц.

Среднесписочная численность организации составляет 124 единицы.

Количество рабочих мест, связанных с выполнением работ с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами специальной оценки условий труда составляет 3 единицы.

Количество рабочих мест, подлежащих замещению в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной службе Российской Федерации составляет 5 единиц.

Размер квоты = $(124 - 3 - 5) * 0,02 = 2,32$.

Округляем по правилам математики и получаем размер квоты 2 единицы.

Пример 2

Штатная численность организации составляет 49 единиц.

Среднесписочная численность организации составляет 45 единиц.

Рабочие места, связанные с выполнением работ с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами специальной оценки условий труда отсутствуют.

Рабочие места, подлежащие замещению в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной службе Российской Федерации, о муниципальной службе в Российской Федерации, Федеральным законом от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 26.06.1992 № 3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации,

которыми устанавливается порядок и условия поступления на отдельные должности отсутствуют.

Размер квоты = $45 * 0,03 = 1,35$.

Округляем по правилам математики и получаем размер квоты 1 единицу.

Ответственность за невыполнение обязательных требований

В случаях неисполнения работодателями обязательных требований Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ) предусмотрена следующая административная ответственность:

часть 1 статьи 5.42: неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей;

статья 19.5: невыполнение в установленный срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), об устранении нарушений законодательства - влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от трехсот до пятисот рублей; на должностных лиц - от одной тысячи до двух тысяч рублей или дисквалификацию на срок до трех лет; на юридических лиц - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;

статья 19.7: Непредставление или несвоевременное представление в орган (должностному лицу), осуществляющий (осуществляющему) государственный контроль (надзор), сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом (должностным лицом) его законной деятельности, либо представление в орган (должностному лицу), осуществляющий (осуществляющему) государственный контроль (надзор), таких сведений (информации) в неполном объеме или в искаженном виде - влечет предупреждение или наложение административного штрафа на

граждан в размере от ста до трехсот рублей; на должностных лиц - от трехсот до пятисот рублей; на юридических лиц - от трех тысяч до пяти тысяч рублей.