**О реализации мер, направленных на улучшение инвестиционного климата, в части повышения доступности трудовых ресурсов в Камчатском крае**

 Одной из характеристик, определяющих инвестиционную привлекательность Камчатского края, является возможность обеспечения работодателей трудовыми ресурсами соответствующей квалификации в необходимом количестве.

Поэтому сегодня такое понятие как качество и доступность трудовых ресурсов является отправной точкой для большинства мероприятий органов государственной службы занятости населения. Конечным результатом, к которому мы стремимся в ходе достижения поставленной цели, является обеспечение работодателей кадрами необходимой квалификации в достаточном количестве.

Для этого нам необходимо:

- снизить количество времени, затраченного работодателем на поиск трудовых ресурсов, при этом сюда в первую очередь мы включаем возможность подбора сотрудников без участия службы занятости и уменьшение денежной стоимости поиска трудовых ресурсов, когда работодатель делает выбор в пользу получения бесплатных государственных услуг по подбору для него работников

А также

- повысить предложение трудовых ресурсов на рынке труда региона, не только в количественном выражении, но и обеспечив при этом возможность выбора работодателями кадров необходимой квалификации и обладающих востребованными профессиональными компетенциями.

 Для достижения поставленной цели и решения вышеперечисленных задач, Агентством по занятости населения и миграционной политике Камчатского края реализуется ряд специальных мероприятий.

В первую очередь мы поставили перед собой задачу как можно больше проинформировать представителей бизнес-сообщества о тех способах и механизмах подбора работников, которые на сегодня у нас уже существуют и в качестве обратной связи узнать те проблемы, с которыми сталкивается бизнес, с целью дальнейшего их решения. В этой связи мы организуем и проводим как можно больше встреч с работодателями, осуществляющими деятельность во всех отраслях экономики региона, чтобы более глубоко проанализировать причины кадрового дефицита на конкретном предприятии и предложить различные способы его снижения. Для этого мы организуем различные площадки. Мы широко используем возможности проведения консультаций для совместного поиска решений проблемных вопросов в рамках дискуссионных площадок, стратегических сессий, а также действующего при Агентстве общественного совета и других коллегиальных органов. Хочу заметить, что только в прошлом году мы провели 19 дискуссионных площадок, в которых приняло участие более 150 работодателей, а рабочие встречи проводятся на постоянной основе по мере обращения работодателей и ими было охвачено порядка 250 работодателей. В зависимости от выявленных проблем мы начинаем работу по поиску кадров, в первую очередь из числа жителей Камчатского края, при отсутствии же такой возможности подключаем механизмы привлечения необходимых работников из других субъектов. Здесь мы активно используем как переезд и переселение безработных граждан, так и возможности участия работодателей в мероприятиях по повышению мобильности трудовых ресурсов. Мне бы хотелось отметить положительный опыт взаимодействия с Агентством по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке, которое на протяжении последних двух лет оказывает нам помощь в поиске необходимых кадров для предприятий сельскохозяйственной и горнорудной отраслей, а также в прошлом году активно включилось в подбор кадров и для бюджетной сферы экономики региона. Следует отметить, что участие работодателей в данных мероприятиях, а также содействие со стороны АРЧК может значительно сократить как временнЫе, так и денежные затраты на поиск необходимых работников. Поиск происходит быстрее, а денежные затраты снижаются, так как работодатель получает возмещение расходов не только на переезд, но и на другие мероприятия, в случае его участия в программе трудовой мобильности или приеме на работу безработных граждан из других субъектов РФ, приехавших по государственной услуге по переселению, реализуемой службами занятости населения. Кроме того, временнЫе и денежные затраты могут быть сокращены, если работодатели будут активнее использовать возможности Общероссийского портала Работа в России и сети деловых контактов «SkillsNet», поэтому мы уделяем повышенное внимание популяризации этих ресурсов. В этой связи хотелось бы обратить внимание на уровень заработной платы, предлагаемой соискателям – к сожалению, он достаточно низкий, что также снижает наши возможности по поиску квалифицированных кадров, согласных работать на предложенных условиях. Так, например, средняя заработная плата по заявленным в 2018 году вакансиям в среднем была 38682 рубля, при средней по экономике более 70,0 тыс. рублей. На лицо разрыв почти в 2,0 раза.

 И, несомненно, одним из важнейших направлений работы в рамках повышения качества и доступности трудовых ресурсов является организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации безработных граждан и иных категорий, к которым относятся граждане пенсионного возраста и женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет. Так, за прошлый год 906 человек повысили свою конкурентоспособность на рынке труда, получив новые профессии либо повысив свою квалификацию. Следует сказать, что в этом году мы расширяем категории участников этого мероприятия, так лица предпенсионного возраста могут участвовать в нем, причем не только незанятые граждане, и те кто напрямую обратился в центры занятости, но и работающие в настоящее время, направленные работодателями на переподготовку и повышение квалификации, по тем направлениям подготовки, которые необходимы бизнесу для его дальнейшего развития.

 Вместе с тем, существует ряд проблемных вопросов, которые мне бы хотелось обозначить и, возможно, совместными усилиями найти пути их решения.

 Основная проблема, характерная не только для Камчатского края – это общая нехватка населения, в том числе – трудоспособного. Так, только с начала этого века Камчатка потеряла 57,0 тыс. человек. При этом наблюдается снижение доли трудоспособного населения в общей численности населения и рост населения в возрасте старше трудоспособного. Если в 2000 году доля трудоспособного населения составляла 68,0%, то в 2018 году – 60,0%, а доля населения в возрасте старше трудоспособного за этот же период выросла с 11,0% до 20,0%. К сожалению, миграционный прирост 2017 года в количестве 544 человек, и в целом увеличение численности населения Камчатки в 2017 году на 828 человек, не сохранились в качестве положительных тенденций в году прошедшем. За 11 месяцев прошлого года миграционный отток составил 482 человека. По предварительной оценке численность населения за 2018 год сократилась на 687 человек, составив 314870 человек. Мы со своей стороны готовы направить усилия на увеличение численности участников мероприятий по привлечению кадров из других субъектов, но без повышения качества создаваемых работодателями рабочих мест, а именно по уровню оплаты труда, наличию социальных льгот и гарантий, созданию благоприятных условий труда, это сделать крайне затруднительно.

 На второе место мы бы поставили структурное несоответствие спроса и предложения на рынке труда, что влечет за собой отсутствие кадров необходимой квалификации при наличии порядка 2,5 тысяч безработных граждан. Безусловно, в данном случае мы подключаем механизмы переподготовки, но без надлежащего прогноза потребности в кадрах устранить данный дисбаланс крайне сложно. Поэтому в качестве следующей меры мы предлагаем обратить внимание на качество прогнозных показателей, подаваемых в службы занятости работодателями. Мы со своей стороны уже приступили к внесению изменений в параметры прогноза, они будут более четкими и подробными.

 И в заключение мне бы хотелось отметить, что дефицит кадров – проблема комплексная и подход к ее решению тоже должен быть комплексным. Только объединив усилия органов власти, представителей бизнес сообщества, образовательных организаций, общественных и некоммерческих организаций мы сможем найти решения, которые действительно будут работать. Поэтому мне бы хотелось пригласить участников сегодняшнего мероприятия принять активное участие в обсуждении вопроса повышения качества и доступности трудовых ресурсов, в том числе – в рамках четырех площадок, на которых мы встретимся сегодня после обеда.

Благодарю за внимание.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Все население | Моложе трудоспособ | Трудоспособ | Старше трудоспособ |
| 01.01.2000 | 372308 | 76526 | 255268 | 40514 |
| 01.01.2018 | 315557 | 59415 | 191182 | 64960 |
|  | -56751 | -17111 | -64086 | +24446 |