**Доклад руководителя Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края на заседании Координационного комитета содействия занятости населения Камчатского края 04.12.2018 года**

**по вопросу** **«О реализации мероприятий по повышению доступности трудовых ресурсов и подготовке квалифицированных кадров, востребованных на рынке труда Камчатского края»**

Ситуация на рынке труда Камчатского края в последние годы остается достаточно стабильной. Показатели безработицы фиксируются на невысоком уровне относительно показателей в структуре Дальневосточного федерального округа и Российской Федерации в целом. Так, на конец октября 2018 года уровень безработицы *(по МОТ)* в Камчатском крае составил 3,5%, в Дальневосточном федеральном округе – 5,3%, в РФ – 4,6%.

Однако, рынок труда Камчатского края испытывает недостаток кадров необходимой квалификации.

Так, по состоянию на 01 декабря 2018 года работодатели Камчатского края заявили в органы службы занятости о потребности в 6,0 тыс. работниках, при этом спрос на рабочую силу превысил предложение в 2,5 раза.

Потребность в руководителях, специалистах высшего и среднего уровня квалификации в 3,6 раза превышает предложение, в квалифицированных рабочих различных отраслей экономики – в 3,1 раза.

Дефицит специалистов наблюдается по специальностям и профессиям, обучение по которым не осуществляется в регионе. Прежде всего, это врачи различной квалификации, высококвалифицированные специалисты в сельском хозяйстве, в строительной, горнорудной, туристической отраслях.

В целях выявления соответствия профессионально-квалификационной структуры работающего населения структуре рабочих мест, а также определения, насколько система подготовки кадров соответствует потребности экономики в них, в Камчатском крае ежегодно формируется прогноз потребности рынка труда, который представляет собой рейтинг наиболее востребованных профессий и специальностей для ведущих отраслей экономики и социальной сферы.

По Прогнозу потребность региона в специалистах и рабочих кадрах на 2019-2024 годы составляет 21,6 тыс. человек.

Ежегодно актуализированный прогноз потребности в кадрах учитывается Министерством образования и молодежной политики Камчатского края при распределении контрольных цифр приема по профессиям, специальностям профессиональным образовательным организациям.

В Камчатском крае реализуется целый комплекс мер, направленных на повышение доступности трудовых ресурсов, в том числе в рамках Плана быстрых побед по направлению «Доступность трудовых ресурсов» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации.

Прежде всего, органами службы занятости проводится информирование работодателей обо всех государственных услугах и мероприятиях, осуществляемых центрами занятости населения. В периодических печатных изданиях на постоянной основе размещаются информационные материалы об имеющихся способах подбора необходимых трудовых ресурсов. Среди работодателей распространяется брошюра «Эффективный поиск работников с помощью государственной службы занятости», которая вмещает в себя информацию обо всех направлениях совместной работы, которые на сегодня служба занятости может предложить работодателям.

Для налаживания прямых контактов с работодателями центрами занятости населения проводятся дискуссионные площадки и рабочие встречи.

Дискуссионные площадки призваны повысить информированность работодателей о доступности трудовых ресурсов.

С начала текущего года организовано 18 дискуссионных площадок, в которых приняли участие более 150 представителей бизнес-сообщества различных отраслей экономики Камчатского края – это сельское хозяйство, рыбодобывающая и рыбоперерабатывающая отрасль, строительство, энергетика, ЖКХ, торговля, социальная сфера.

На постоянной основе проводятся рабочие встречи с работодателями, в ходе которых решаются проблемные вопросы, возникающие при подборе необходимых трудовых ресурсов, принимаются решения по вопросам обеспечения необходимыми кадрами, организации профессионального обучения безработных граждан под заявку работодателя с последующим гарантированным трудоустройством.

Профессиональное обучение, повышение квалификации или переобучение безработных граждан, в том числе и за пределами Камчатского края – если в крае подготовка необходимых специалистов не осуществляется, это один из способов преодоления дисбаланса в экономике и в развитии рынка труда. Служба занятости также организует профессиональное обучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет и незанятых граждан, которым назначена страховая пенсия по старости, что способствует повышению их конкурентоспособности на рынке труда.

Ежегодно по направлению органов службы занятости обучается порядка 1,0 тыс. человек. С начала текущего года на профессиональное обучение уже направлено 904 человека.

С целью восполнения нехватки квалифицированных кадров в отдаленных населенных пунктах Камчатского края предусмотрены дополнительные меры финансового стимулирования молодежи, изъявившей желание после окончания обучения и получения профессии (специальности) вернуться к месту постоянного проживания с целью трудоустройства на постоянную работу. К таким мерам относятся оказание молодым специалистам материальной поддержки, возмещение затрат по оплате стоимости проезда и найма жилого помещения. В этом году за 10 месяцев организована стажировка 10 молодых специалистов в организациях, территориально расположенных в Корякском округе.

Для стимулирования межрегиональной и внутренней миграции органы службы занятости предоставляют финансовую поддержку безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.

В этом году *(за 10 мес.)* оказано содействие 9 безработным гражданам в переезде в другую местность для временного трудоустройства на путинные работы. Содействие в переселении на новое место жительства для трудоустройства внутри региона оказано 7 безработным гражданам и 6 членам их семей. Из других регионов Российской Федерации в Камчатский край переселились 13 безработных граждан и 9 членов их семей, среди них врачи, преподаватели, архитектор, зоотехник и другие специалисты, востребованные в Камчатском крае.

В решении кадровых вопросов огромную роль играют региональные программы по привлечению трудовых ресурсов из других регионов Российской Федерации и из-за рубежа. Это региональная программа повышения мобильности трудовых ресурсов и программа добровольного переселения соотечественников. Соотечественников в Камчатский край ежегодно переселяется порядка 400 человек, а всего, начиная с момента реализации программы, а это 2009 год, переселилось более 3,0 тыс. человек, включая членов семей.

Региональная программа повышения мобильности трудовых ресурсов реализуется с 2016 года. До сегодняшнего дня программа была ограничена тем, что в ней могли принимать участие только работодатели, реализующие инвестиционные проекты. Но, несмотря на это ограничение, в Камчатский край в рамках программы привлечен 181 высококвалифицированный специалист в сфере сельского хозяйства, горнорудной промышленности, морской транспортировки. Участвуя в программе, работодатель не только получает необходимого специалиста, но и ему возмещаются финансовые затраты, связанные с привлечением работников. Размер финансовой поддержки составляет 225,0 тыс. рублей на каждого привлеченного специалиста. С 2019 года в программе смогут принимать участие все работодатели, испытывающие потребность в кадрах, которую они не могут покрыть за счет местных трудовых ресурсов. Уже сейчас, на этапе отбора на 2019 год, наблюдается повышенный интерес работодателей к программе, и мы надеемся, что количество привлеченных специалистов увеличится в разы.

В заключении хочется отметить, все меры, реализуемые службой занятости, направлены на поддержание стабильности на рынке труда и эффективную занятость населения, так как от этого во многом зависит благополучие населения и социально-приемлемый уровень жизни.