Доклад на краевой трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатском крае (на 31.05.2017)

**«О реализации мер, направленных на повышение уровня трудоустройства инвалидов в Камчатском крае»**

**Добрый день, уважаемые коллеги!**

Обеспечение занятости инвалидов, предоставление возможности трудиться и реализовывать свои профессиональные интересы является важной гарантией их интеграции в общество.

Говоря о реализации государственной политики занятости населения в части работы с гражданами, имеющими инвалидность, следует отметить позицию Минтруда России, что первоочередной задачей всех субъектов Российской Федерации на период до конца 2018 года является достижение показателей трудоустройства инвалидов в трудоспособном возрасте не менее 40 % от общего числа таких инвалидов с последующим доведением этого показателя до конца 2020 года до 50 %.

На 2017 год Камчатскому краю установлен целевой показатель по осуществлению трудовой деятельности инвалидами трудоспособного возраста в размере 30 % от общей численности таких инвалидов, что составляет 1660 человек.

По информации, полученной от отделения Пенсионного фонда, по состоянию на 01.05.2017 года численность инвалидов трудоспособного возраста составила 5329 человек, численность работающих инвалидов 1084 человека, что составляет 20,3%.

В целях повышения уровня занятости инвалидов в Камчатском крае проводится следующая работа.

Органами службы занятости налажено участие работников центров в заседаниях комиссий медико-социальной экспертизы по освидетельствованию (переосвидетельствованию) инвалидов, включая выездные комиссии в отдаленных районах, в части формирования рекомендаций для инвалида, касающихся его профессиональной реабилитации или абилитации, а также электронное взаимодействие с учреждением МСЭ по вопросам исполнения индивидуальной программы инвалида. Начиная с 2016 года, в автоматизированном режиме через специальную базу данных «Витрину МСЭ» в центры занятости населения поступают выписки из ИПРА всех инвалидов, имеющих показания к труду. По состоянию на 01.05.2017 года поступило 568 выписок из ИПРА, из них 142 – в течение 4 месяцев 2017 года. Для каждого инвалида, на которого поступила выписка, специалисты службы занятости разрабатывают индивидуальный план работы по его трудоустройству, где обязательным мероприятием, реализуемым на начальном этапе, является его информирование об услугах службы занятости и имеющихся вакансиях. При этом подбор вакантных рабочих мест осуществляется с учетом профессии (специальности), степени инвалидности, характера функциональных нарушений и ограничения способности к трудовой деятельности инвалида, содержащихся в поступивших выписках. Но самое главное, на что нацелен данный этап работы – это выяснение наличия желания и возможности инвалида осуществлять трудовую деятельность.

 Помимо этого, специалисты центров занятости информируют инвалидов о возможности самостоятельного использования информационного портала общероссийской базы вакансий «Работа в России». Так, на указанном портале для граждан с ограниченными возможностями создан специальный раздел, на котором представлена информация о существующих социальных услугах для инвалидов и правилах их оформления, а также информация о том, на какую поддержку со стороны государства могут рассчитывать граждане, ухаживающие за инвалидами. Дополнительно на портале установлен фильтр «Квотируемое рабочее место», позволяющий формировать информацию о количестве у работодателя свободных квотируемых рабочих мест для инвалидов.

 Следует отметить, что индивидуальная работа с данной категорией граждан осуществляется специальными работниками центров занятости, которые прошли повышение квалификации по данному направлению работы.

На начало текущего года в центрах занятости населения состояло на учете 135 инвалидов. Обратилось в центры занятости населения за содействием в поиске подходящей работы в течение 4 месяцев текущего года 86 инвалидов. За истекший период (по состоянию на 01.05.2017 года) трудоустроено 46 инвалидов, из них по направлению - 23 человека, в том числе на создаваемые и специально оборудуемые рабочие места.

В течение истекшего периода 2017 года по сравнению с аналогичным периодом 2016 года увеличилась численность инвалидов, получивших государственные услуги в сфере занятости населения:

- по профессиональной ориентации – в 1,9 раза;

- по социальной адаптации на рынке труда – в 2,6 раза;

- по психологической поддержке – в 2 раза;

- по информированию о положении на рынке труда – в 1,3 раза;

- по временному трудоустройству безработных граждан – в 3 раза.

Кроме этого, на 44,9% увеличилась доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске работы.

Но основная проблема, с которой мы сталкиваемся в своей работе по трудоустройству инвалидов – это отсутствие специально оборудованных рабочих мест, которые являлись бы подходящими для трудоустройства. С этой целью центрами занятости населения реализуется мероприятие по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места. В рамках мероприятия работодателю предоставляется субсидия на частичное возмещение затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования, необходимого для оборудования (оснащения) рабочего места для трудоустройства незанятого инвалида, в размере не более 72,69 тыс. рублей. Кроме этого, ежемесячно работодателю частично возмещаются затраты на оплату труда инвалида в размере 10,05 тыс. рублей и за привлечение наставника для обучения трудоустроенного инвалида в размере 5,025 тыс. рублей. Мероприятие носит адресный характер, рабочее место в данном случае создается работодателем для трудоустройства конкретного инвалида с учетом рекомендаций ИПРА инвалида.

Стоит отметить, что в период с 2010 по 2016 годы данное мероприятие в регионе реализовывалось на условиях софинансирования за счет средств федерального бюджета, в указанный период работодателями за счет государственной поддержки было создано 74 рабочих места.

Учитывая социальную значимость мероприятия и прекращение федерального финансирования на данные цели в 2016 году на краевом уровне было принято решение о продолжении предоставления таких субсидий работодателям из средств краевого бюджета. Так, в течение 2016-2017 годов (по состоянию на 01.05.2017 года) работодателями создано 12 рабочих мест.

Одной из главных мер, позволяющих повысить занятость инвалидов, является квотирование рабочих мест. Этот механизм обязывает работодателей трудоустраивать данную категорию лиц. Квота для приема на работу инвалидов в Камчатском крае определена Законом Камчатского края от 11.06.2009 № 284 «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы».

Центры занятости на постоянной основе проводят информационную кампанию по разъяснению норм данного закона, что позволяет постоянно увеличивать количество квотируемых рабочих мест, так на треть за первых квартал этого года увеличилось по сравнению с I кварталом 2016 года количество квотируемых работодателями рабочих мест для трудоустройства инвалидов. Так, на 01.04.2017 года заквотировано работодателями 771 рабочее место (на 01.04.2016 года – 572 рабочих места).

В связи с чем, увеличилась в 5 раз численность инвалидов, трудоустроенных на квотируемые и специально созданные рабочие места, а также на 24 % увеличилась численность инвалидов, осуществляющих трудовую деятельность на квотируемых и специально созданных рабочих местах.

Однако, в настоящее время сохраняются барьеры, препятствующие трудоустройству инвалидов на квотируемые для них рабочие места:

- противоречие между спросом инвалидов на определенные профессии и предложенные работодателями вакансии в счет квот;

- несоответствие уровня профессиональной подготовки инвалидов заявленным вакансиям (59% инвалидов обратившихся в органы службы занятости не имеют профессионального образования);

- неполное осознание работодателями меры ответственности за нарушение законодательства о квотировании, а также незначительность штрафа за нарушение законодательства о квотировании для должностных лиц – 300 рублей и для работодателей 3000 рублей.

Стоит отметить, что работодатели обязаны содействовать проведению государственной политики в области занятости населения и способствовать реализации конституционных прав граждан, то есть соблюдать установленную квоту для трудоустройства инвалидов и предоставлять в органы службы занятости населения информацию о выполнении квоты, о наличии вакантных рабочих мест и локальных нормативных актах. Мне хотелось бы обратиться сегодня к стороне работодателей и предложить вам приглашать работников службы занятости на различного рода мероприятия, проводимые вами, с целью доведения информации по необходимости соблюдения законодательства в этой части, а также самим принимать участие в мероприятиях, организуемых центрами занятости для инвалидов, например, таких как специализированные ярмарки вакансий.

Отдельно хочу остановиться на работе с инвалидами молодого возраста. В целях вовлечения инвалидов молодого возраста в экономическую деятельность, с начала 2017 года в центрах занятости населения организована работа по сопровождению молодых инвалидов при трудоустройстве. Такая форма поддержки инвалида предусматривает разработку и реализацию специалистами центров занятости населения программы индивидуального сопровождения инвалида молодого возраста, позволяющую в течение года планировать и реализовывать мероприятия, содействующие инвалиду в трудоустройстве. По состоянию на 01.05.2017 года специалистами центров занятости населения реализуются 96 программ индивидуального сопровождения инвалида молодого возраста.

Понимая тот факт, что инвалиды молодого возраста наиболее нуждаются в постоянном месте работы, в начале 2017 года нами прорабатывался вопрос о реализации мероприятия по оказанию социальной поддержки таким инвалидам в период прохождения их стажировки в организациях Камчатского края после завершения обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях. Нами были разработаны все нормативные документы, регулирующие организацию данного мероприятия, но к сожалению, в связи с тем, что Камчатский край является высокодотационным субъектом Российской Федерации и принятие новых расходных обязательств в регионе ограничено, Министерство финансов Российской Федерации не согласовало Камчатскому краю принятие и реализацию данного мероприятия.

Вся перечисленная мной выше деятельность осуществляется в рамках Комплекса мер по содействию занятости и повышению конкурентоспособности на рынке труда отдельных категорий граждан в 2017-2020 годах, утвержденного распоряжением Правительства Камчатского края от 06.02.2017 № 48-РП. Подробная информация об исполнении в 1 квартале 2017 года Комплекса мер и Плана мероприятий представлена в раздаточном материале.

В заключение хочу отметить, что распоряжением Правительства Камчатского края от 15.05.2017 № 183-РП образована межведомственная рабочая группа, под председательством Заместителя Председателя Правительства Камчатского края В.Н. Карпенко. В состав рабочей группы вошли представители органов государственной власти, учреждений медико-социальной экспертизы, работодателей и общественных организаций инвалидов. Данная рабочая группа будет координировать деятельность и осуществлять мониторинг ситуации, разрабатывать дополнительные меры в части выполнения целевых показателей по уровню занятости инвалидов в Камчатском крае.

Надеемся, что внимание уделяемое обществом к инвалидам, а также проводимая работа всеми органами государственной власти работа по данному направлению, позволят устранить барьеры, препятствующие трудоустройству инвалидов.

Спасибо за внимание!

*(С целью повышения уровня занятости инвалидов организована работа по обеспечению доступности объектов и услуг в сфере занятости для этой категории граждан в рамках подпрограммы «Доступная среда в Камчатском крае» государственной программы «Социальная поддержка граждан в Камчатском крае». Стоит отметить, что Минтруд России поставил задачу органам службы занятости населения обеспечить в 2017 году 100% доступность центров занятости населения и услуг для инвалидов.*

*В рамках реализации Плана мероприятий («дорожной карты») по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и услуг в Камчатском крае на 2016-2020 годы органам службы занятости населения определен перечень отдельных мероприятий для достижения запланированных значений показателей доступности, а также установлены целевые показатели обеспечения доступности для инвалидов объектов и услуг с указанием сроков и ожидаемых результатов повышения значений данных показателей.*

*В целях обеспечения 100% доступности для инвалидов зданий и помещений, органам службы занятости для реализации мероприятий подпрограммы «Доступная среда в Камчатском крае» в 2016-2017 годах выделены и распределены между 5 центрами занятости населения ассигнования в объеме 1158,1 тыс. рублей из краевого бюджета и 1030,0 тыс. рублей - из средств федерального бюджета.*

*Дополнительно в рамках региональной программы содействия занятости населения в 2016 - 2017 годах выделены из краевого бюджета финансовые средства в объеме 4429,67 тыс. рублей для обеспечения доступности объектов службы занятости и услуг инвалидам с нарушениями слуха (слабослышащим), зрения (слабовидящим), умственного развития и максимально возможной доступности инвалидам с нарушениями функций опорно-двигательного аппарата и инвалидам, передвигающимся на креслах-колясках.*

*В результате проводимой работы планируется по итогам 2017 года увеличить количество объектов органов службы занятости населения, на которых будет обеспечена максимально возможная доступность для инвалидов).*