**Информация**

**на заседание рабочей группы «Качество и доступность**

**трудовых ресурсов» 24.05.2016**

**О выполнении мероприятий проектов №№ 1-3 по улучшению инвестиционного климата в Камчатском крае по направлению «Качество и доступность трудовых ресурсов»**

В соответствии с Планом мероприятий («Дорожной карты») по внедрению в Камчатском крае лучших практик Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации, утвержденного распоряжением Правительства Камчатского края от 20.04.2016 № 205-РП, по направлению «Качество и доступность трудовых ресурсов» Агентством по занятости населения и миграционной политике Камчатского края и Министерством образования и науки Камчатского края разработаны и утверждены совместным приказом проекты №№ 1-3, содержащие мероприятия, направленные на улучшение инвестиционного климата в Камчатском крае в части доступности трудовых ресурсов и подготовки квалифицированных кадров, востребованных на рынке труда Камчатского края (в «Дорожной карте» наш раздел под № 7)

Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края несет ответственность за реализацию проектов №№ 1-2 и частично проекта № 3.

**Проект № 1. «Региональная система информирования субъектов предпринимательской деятельности о доступности трудовых ресурсов в Камчатском крае».**

Целью данного проекта является формирование современной информационной среды в сфере подбора необходимых трудовых ресурсов требуемой квалификации с учетом потребностей работодателей и предложений бизнес-сообщества.

Для достижения цели перед нами стоит задача провести информационную кампанию с привлечением максимального количества доступных медиа-ресурсов об имеющихся способах подбора необходимых трудовых ресурсов в Камчатском крае и за его пределами, разработать механизм взаимодействия с потребителями информации в режиме «обратной связи», сформировать оптимальные возможности, позволяющие работодателям Камчатского каря осуществлять подбор кадров необходимой квалификации.

Так, на сегодняшний день исполнены мероприятия по разработке и размещению информации о способах привлечения трудовых ресурсов в периодических печатных изданиях.

Предусмотрено ежемесячное размещение информации в СМИ: 20.04.2016 размещена статья «Как пригласить на Камчатку работников из других регионов» в следующих СМИ:

- КГАУ «Информационное Агентство»; газеты: «Камчатское время»; «Регион»; «Камчатский край»; «Время перспектив». В настоящее время подготовлена статья для опубликования в СМИ: «Профессиональное обучение – эффективный способ трудоустройства».

29.04.2016 заключен контракт с ООО «Камчатпресс» на изготовление информационных буклетов «Эффективный поиск работников с помощью государственной службы занятости» (в количестве 500 штук).

Агентством по занятости проведены презентации о доступности трудовых ресурсов в ходе заседаний пяти отраслевых групп Инвестиционного совета в Камчатском крае:

1) 13.04.2016 - «Развитие минерально-сырьевого комплекса»;

2) 13.04.2016 - «Развитие туристического комплекса»;

3) 26.04.2016 - «Развитие АПК»;

4) 12.05.2016 - «Большая и Малая энергетика»;

5) 19.05.2016 – «Развитие транспортной инфраструктуры».

В ходе презентаций все участники заседаний отраслевых групп получили наглядные пособия о возможностях обеспечения необходимыми трудовыми ресурсами работодателей Камчатки.

На базе КГКУ ЦЗН г. Петропавловска-Камчатского и КГКУ ЦЗН Елизовского района созданы 2 дискуссионные площадки по вопросам взаимодействия органов государственной службы занятости населения Камчатского края и получателей информации об имеющихся способах подбора трудовых ресурсов. Проведение дискуссионных площадок намечено в формате круглых столов по отраслевому признаку.

Согласно разработанному плану-графику первая дискуссионная площадка пройдет 25.05.2016 на базе Петропавловск-Камчатского городского центра занятости населения с представителями бизнес-сообщества, занятого в рыболовстве, со стороны исполнительных органов – представители Агентства по занятости и Министерства образования и науки Камчатского края (всего запланировано в 2016 году провести 8 круглых столов (дискуссионных площадок).

**Проект № 2.  «Региональная система взаимодействия исполнительных органов государственной власти с бизнес-сообществом Камчатского края в части повышения эффективности в обеспечении доступности трудовых ресурсов».**

Данный проект направлен на совершенствование форм и методов взаимодействия предпринимательской деятельности с органами государственной службы занятости населения по подбору необходимых работников. Основная задача – сформировать региональную систему взаимодействия исполнительных органов государственной власти с бизнес-сообществом Камчатского края в части повышения эффективности в обеспечении доступности трудовых ресурсов.

В целях взаимодействия с потребителями информации (работодателями) в режиме «обратной связи» Агентством разработана анкета для проведения опроса работодателей, обращающихся в краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения, и реализована возможность онлайн опроса работодателей, обращающихся к интернет-ресурсам Правительства Камчатского края, путем размещения опроса на Инвестиционном портале Камчатского края. Сформирована схема телефонного опроса респондентов.

Промежуточные итоги опроса работодателей по всем каналам согласно плану будут подведены до 01.07.2016, но уже сейчас можно сказать, что более половины опрошенных нуждаются в привлечении высококвалифицированных работников. В перечне востребованных специалистов чаще всего отмечены врачи, ветеринарные врачи, специалисты по защите информации, учителя, воспитатели, преподаватели музыки, преподаватели специальных дисциплин, медицинские сестры, почтальоны, операторы связи, повара, технологи, кондитеры, сборщики изделий из стеклопластика, монтажники-установщики, формовщики хлебобулочных изделий, пекари и другие. Более половины опрошенных работодателей считают возможным осуществить подбор необходимых работников из числа жителей Камчатского края, более 30% опрошенных такую возможность исключают, при этом половина из них считают возможным привлечь трудовые ресурсы из других регионов России, менее 10% хотели бы привлечь иностранную рабочую силу.

Большинство работодателей отмечают, что обращаются в органы государственной службы занятости населения за содействием в поиске необходимых работников регулярно. Для замещения вакантных рабочих мест работодатели пользуются государственными услугами в сфере занятости населения: более 50% опрошенных участвовали в проведении ярмарок вакансий, более 40% опрошенных участвовали в проведении оплачиваемых общественных и временных работ, более 10% пользовались иными государственными услугами.

При подборе необходимых работников более 30% опрошенных используют возможности общероссийской базы вакансий «Работа в России».

Доля работодателей, которые взаимодействуют с образовательными организациями среднего профессионального образования и высшего образования в части трудоустройства выпускников на вакантные рабочие места составила около 40% от общего числа опрошенных респондентов.

Для решения вопросов по обеспечению работодателей необходимыми кадрами и оказания услуг по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по востребованным на рынке труда профессиям с работодателями проводятся рабочие встречи. На сегодняшний день **проведено 5 рабочих встреч.**

К сожалению,работодатели недостаточно активно принимают участие в рабочих встречах, так во встречах приняли участие:

1) Некоммерческое объединение Камчатский краевой союз потребительских обществ Центросоюза РФ (НО «ККСПО») – **1 человек**;

2) Региональная общественная организация «Союз индивидуальных предпринимателей Камчатского края» - **5 предпринимателей**;

3) Некоммерческое партнерство «Саморегулируемая организация «Союз строителей Камчатки» (НП «СРО «ССК») – **5 человек**;

5) Камчатское региональное отделение Общероссийской организации малого и среднего предпринимательства ОПОРА РОССИИ – **4 человека**;

6) расширенное заседание Ассоциации Туриндустрии Камчатки – **8 чел.;**

4) Региональное отраслевое объединение работодателей «Союз рыбопромышленников и предпринимателей Камчатки» (состоялось заседание КРХС с участием порядка **50 представителей** предприятий рыбохозяйственного комплекса Камчатского края).

По итогам рабочих встреч формируются проблемные вопросы и вырабатываются пути их решения.

В рамках взаимодействия исполнительных органов государственной власти с бизнес-сообществом Камчатского края Агентством сформирован перечень организаций, наиболее часто обращающихся в органы службы занятости для обеспечения их трудовыми ресурсами, в том числе, перечень работодателей, обращающихся не реже одного раза в месяц.

Сформирован и поддерживается в актуальном состоянии перечень организаций, обращающихся на Общероссийский портал «Работа в России».

Сформирован и поддерживается в актуальном состоянии перечень высококвалифицированных работников, обращающихся в краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения, а также перечень высококвалифицированных работников, разместивших свое резюме на Общероссийском портале «Работа в России».

Сформирован и поддерживается в актуальном состоянии банк данных высококвалифицированных работников Камчатского края «Профессионал» для дальнейшего предоставления его сведений работодателям Камчатского края, нуждающимся в высококвалифицированных кадрах.

Надеемся, что решение поставленных задач в проектах по улучшению инвестиционного климата в Камчатском крае в части доступности необходимых трудовых ресурсов позволит повысить показатель Национального рейтинга по направлению «Оценка доступности необходимых трудовых ресурсов»: В4.2 > 3,02 (в 2015 году по итогам опроса, проведенного в 2014 году, показатель В4.2 составил 3,02).

**Проект № 3. Внедрение дуальной модели подготовки рабочих кадров для приоритетных отраслей экономики камчатского края.**

В рамках данного проекта Агентство формирует прогноз потребности приоритетных отраслей экономики Камчатского края в специалистах различных направлений на основании сведений, предоставляемых в Агентство исполнительными органами государственной власти, курирующими соответствующие отрасли экономики, в том числе проекты ТОР «Камчатка», инвесторами по определенным инвестиционным проектам, иными заинтересованными лицами, внедряющими новые технологии и осуществляющими модернизацию производства. Прогноз формируется и ежегодно актуализируется согласно регламенту, утвержденному распоряжением Правительства Камчатского края от 30.07.2013 № 352-РП. В текущем году актуализированный и согласованный с отраслевыми группами Инвестиционного совета в Камчатском крае в срок до 01 июня Прогноз будет направлен в Министерство экономического развития и торговли Камчатского края и Министерство образования и науки Камчатского края для учета при формировании планов приема в образовательные организации Камчатского края на следующий учебный год.