

УТВЕРЖДАЮ

Министр труда и развития  
кадрового потенциала Камчатского края  
 Н.Б. Ниценко

« 01 » апреля 2021 года

**Обзор правоприменительной практики Министерством труда и развития  
кадрового потенциала Камчатского края по осуществлению надзора и  
контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о  
квотировании рабочих мест для инвалидов на территории Камчатского края за  
1 квартал 2021 года**

Обзор правоприменительной практики подготовлен за 1 квартал 2021 года по результатам контроля за соблюдением законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов на территории Камчатского края.

Целями обобщения и анализа правоприменительной практики являются:

- обеспечение доступности сведений о правоприменительной практике Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края;
- совершенствование нормативных правовых актов для устранения устаревших, дублирующих и избыточных обязательных требований;
- снижение количества нарушений обязательных требований и повышение уровня защищенности охраняемых законодательством Российской Федерации ценностей.

**1. Состояние организации и проведения контрольно-надзорных мероприятий,  
включая результаты обжалования решений, действий (бездействий)  
контрольно-надзорного органа и (или) его должностных лиц в  
административном и судебном порядке.**

Подготовка ежегодного плана проверок в рамках контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о квотировании рабочих мест для инвалидов осуществлялась в соответствии с Федеральным законом от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» (далее – Закон № 294-ФЗ), постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2010 № 489 «Об утверждении Правил подготовки органами государственного контроля (надзора) и органами муниципального контроля ежегодных планов проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей».

План проверок на 2021 год утвержден приказом Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 20.10.2020 № 287 «Об утверждении Плана проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на 2021 год Агентством по занятости населения и миграционной политике Камчатского края», размещен на странице Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края Портала исполнительных

органов государственной власти Камчатского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.11.2020 № 1969 «Об особенностях формирования ежегодных планов проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на 2021 год, проведения проверок в 2021 году и внесении изменений в пункт 7 Правил подготовки органами государственного контроля (надзора) и органами муниципального контроля ежегодных планов проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» предусмотрено, что при формировании ежегодных планов в них не включаются плановые проверки в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, отнесенных в соответствии со статьей 4 Федерального закона «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» к субъектам малого предпринимательства, сведения о которых включены в единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства (далее - субъекты малого предпринимательства).

Указанные субъекты малого предпринимательства исключены из Плана проверок приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 08.12.2020 № 372 «О внесении изменений в приказ Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 20.10.2020 № 287 «Об утверждении Плана проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на 2021 год Агентством по занятости населения и миграционной политике Камчатского края».

Факты оспаривания в административном и судебном порядке подконтрольными субъектами оснований и результатов проведения в их отношении мероприятий по контролю в отчетном периоде отсутствуют.

Внеплановые проверки по всем основаниям, указанным в части 2 статьи 10 Закона № 294-ФЗ, не проводились.

Проведение мероприятий по контролю без взаимодействия с подконтрольными субъектами не осуществлялось.

Постановлением Правительства Камчатского края от 03.09.2020 № 350-П «О внесении изменений в приложение к Постановлению Правительства Камчатского края от 02.11.2017 № 458-П «Об утверждении Порядка осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в Камчатском крае» внесены изменения в порядок осуществления контроля и надзора в части установления риск-ориентированного подхода при организации надзора (контроля) за приемом на работу инвалидов и определены критерии отнесения подконтрольных субъектов к определенной степени риска.

Приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 11.11.2020 № 315 утвержден Перечень работодателей, деятельность которых отнесена к определенной категории риска при осуществлении надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в Камчатском крае.

## **2. Состояние соблюдения обязательных требований подконтрольными субъектами.**

За истекший период 1 квартала 2021 года завершено 3 плановые проверки в отношении юридических лиц, в ходе которых выявлены нарушения обязательных требований подконтрольными субъектами.

Общим нарушением остается нарушение срока предоставления информации, предусмотренной пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

В проверяемый период указанная информация предоставлялась работодателями в соответствии с приказом Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 28.10.2016 № 267 «Об утверждении формы предоставляемой информации о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы», в центр занятости населения по месту своего нахождения до 10 числа месяца, следующего за отчетным месяцем.

По фактам выявленных нарушений составлены протоколы об административном правонарушении в отношении 2 работодателей по статье 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, которые направлены в мировой суд для рассмотрения.

Факты уклонения или воспрепятствования проведению проверок подконтрольными субъектами отсутствуют.

## **3. Профилактика нарушений обязательных требований законодательства.**

Программы профилактики нарушений юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями обязательных требований, соблюдение которых является предметом государственного контроля (надзора)» за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, на первое полугодие 2021 года, и плановый период второго полугодия 2021 года, 2022-2023 годов утверждена приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 17.12.2020 № 393.

По результатам мониторинга в 1 квартале 2021 года информации о предоставлении работодателями сведений о соблюдении работодателями сроков предоставления информации о квотировании рабочих мест для инвалидов вынесено 22 предостережения о недопустимости нарушений законодательства Российской Федерации о квотировании рабочих мест для инвалидов.

В 1 квартале проведено 2 публичных мероприятия:

вебинар «Порядок подачи сведений о квотировании рабочих мест»;

публичные обсуждения правоприменительной практики за первый квартал 2021 года.

Заместитель начальника отдела  
организационно- правового  
обеспечения и контроля



А.М. Тихонов