Информация по вопросу «Привлечение трудовых ресурсов в организации здравоохранения Камчатского края. Положительный опыт».

Добрый день, уважаемая Ирина Леонидовна, коллеги.

 Как мы все понимаем, рынок труда Камчатского края не имеет возможности получать собственные готовые медицинские кадры с высшим образованием. Материалы, представленные к сегодняшнему заседанию, содержат информацию о потребности в кадрах с высшим медицинским образованием. Мы видим, что наиболее востребованными продолжают оставаться врачи неврологи, инфекционисты, офтальмологи, педиатры, рентгенологи, терапевты и другие узконаправленные специалисты.

 Поскольку собственные трудовые ресурсы для замещения данных вакансий отсутствуют, всё, что касается заполнения представленных вакансий на региональном рынке труда, возможно только за счет привлечения граждан из других субъектов или стран. О том, какие льготы и компенсации предлагаются высококвалифицированным специалистам с высшим образованием, вы только что услышали от наших коллег из Министерства здравоохранения.

 Что касается потребности в медицинских кадрах среднего звена, то по состоянию на 27.07.2020 года, в банке данных вакансий Камчатского края насчитывается более 360 вакантных рабочих мест для выпускников со средним специальным медицинским образованием. Из материалов видно, что наиболее востребованы медицинские сестры (65,2%), фельдшеры (12,1%), акушеры (2,8%), рентгенлаборанты (3,0%), фармацевты (2,2%). При этом на учете в центрах занятости населения состоит 34 человека, имеющих подходящее образование, что не покрывает даже 10% потребности.

 Какое решение существующей проблемы мы можем предложить, как орган, реализующий государственную политику на рынке труда?

 В первую очередь – совместными усилиями продолжать переселение как граждан Российской Федерации из других субъектов, так и наших бывших соотечественников из-за рубежа.

 Если говорить о результатах работы по переселению, то благодаря государственной поддержке граждан при переезде, в прошедшем 2019 году
из 79 переселившихся в Камчатский край граждан Российской Федерации, в наш регион переселились два медицинских работника: 1 врач (стоматолог) работает в селе Эссо Быстринского района и 1 медсестра в Мильковской районной больнице.

Данное мероприятие реализуется в рамках государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края».
В текущем году пандемия внесла свои коррективы, в край переселилось всего 4 человека, из них ни одного медицинского работника. Но мы надеемся в оставшееся время продолжить работу в данном направлении.

 Мы проанализировали количество резюме соискателей из числа медицинских работников на Портале «Работа в России», которые готовы переехать в другой субъект, но не указали – в какой – по состоянию на 27.07.2020 года их насчитывается 5344 человека. Из них в Камчатский край готовы переселиться 5 человек.

 Если говорить о другой государственной программе, я буду кратко называть ее «Программа переселения соотечественников», то в 2019 году в рамках данной программы в край прибыло 4 врача и 1 медицинский представитель НЛ «ЮНИЛАБ». Всего же с начала реализации программы (с 2010 года) в край переселилось более 150 человек медицинских работников.

 В городе Петропавловске-Камчатском работают врач-фтизиатр в Противотуберкулезном диспансере, врач-терапевт в поликлинике Городской больницы № 2 и врач- терапевт в частной клинике ООО «АРВИД». В городе Елизово Елизовского района работает врач-хирург в Елизовской районной больнице

 Мы понимаем, что жители Камчатского края не всегда дают положительные оценки специалистам, прибывшим из стран бывшего союзного государства, но со своей стороны можем с уверенностью сказать, что допуск врачей к работе возможен только после оформления на территории Российской Федерации соответствующего сертификата, с предварительным подтверждением документов об образовании, полученном за рубежом, то есть при подтверждении квалификации. Кстати, за осуществление вышеуказанных процедур нострификации и сертификации соотечественникам производится компенсация расходов за счет средств Программы. В рамках Программы имеются и другие виды социальной поддержки, предусмотренные Программой, такие как компенсация расходов за первичное медицинское освидетельствование, необходимое для оформления разрешения на временное проживание на территории Российской Федерации, а также компенсация расходов на наём жилья в период адаптации (за первые 6 месяцев пребывания на новом месте).

 Подводя итог вышесказанному, учитывая острую нехватку специалистов в сфере медицины, мы предлагаем организовать совместное с министерством здравоохранения мероприятие по целевому набору высококвалифицированных специалистов за рубежом. Это позволит во-первых, отобрать из числа желающих действительно квалифицированные кадры и нивелировать скептические настроения населения в отношении специалистов из других стран, и во-вторых обеспечит системный подход к привлечению кадров с учетом потребности отрасли в целом, а не только регистрируемого рынка труда.